

企業主導型保育事業「プリムローズ保育園」共同利用契約書

パナソニック株式会社（以下「甲」という。）と一般社団法人プリムラ（以下「乙」という。）は、企業主導型保育事業「プリムローズ保育園」の共同利用に関し、次のとおり、契約（以下「本契約」という。）を締結する。

（目的）

第1条 本契約は、甲と乙による次条の「プリムローズ保育園」（以下「本保育園」という。）の共同利用に関し、必要な事項を定めるものである。

（保育園の所在地及び名称）

第2条 保育園の所在地は、兵庫県西宮市甲子園口三丁目25番14号とする。

2 保育園の名称は、「プリムローズ保育園」とする。

（保育園の設置目的及び利用者）

第3条 本保育園は福利厚生を目的として設置し、従業員枠の利用者は甲及び乙の従業員とする。

2 地域枠の利用者は、原則として甲及び乙の従業員以外の地域の子どもとするが、定員に空きがある場合には甲及び乙の従業員が利用できるものとする。

3 従業員枠、地域枠の定員設定は重要事項説明書に定める24名とする。

（保育園の設置・運営の費用負担）

第4条 本保育園は、乙の費用負担において設置・運営し、甲は設置費及び運営費を負担しないとともに、設置・運営にあたって一切義務・負担を負わない。

（利用者の負担額）

第5条 従業員枠で本保育園に入園したものは、重要事項説明書に定める利用者負担額を乙から利用者に請求し、乙が指定する方法と乙が定める期日までに支払うものとする。

（契約期間）

第6条 本契約の有効期間は、2023年実際に契約した日から2024年12月31日までとする。

2 前項の期間満了の日の3か月前までに当事者の一方から相手方に対する格別の意思表示がない限り、本契約はさらに2025年1月1日から一年間自動的に延長されるものとし、以後も同様とする。

(利用権の失効)

第7条 第3条に定める従業員が甲又は乙を退職した場合には、当該従業員の利用権は当然に失効するものとする。

(重要事項説明書)

第8条 本契約に定めるもののほか必要な事項については、重要事項説明書に定めるものとする。

(協議解決)

第9条 本契約書及び重要事項説明書に記載のない事項については、甲、乙両者の協議に基づいて決定する。

本契約締結の証として本契約書を2通作成し、甲乙各自記名押印の上、各1通を保有する。

令和 年 月 日

甲 住所
法人名
代表者名

乙 住所 兵庫県西宮市甲子園口3丁目25番14号
法人名 一般社団法人プリムラ
代表者名 代表理事 柿崎理恵