

GRATIS WEBINAR – TORSDAG 7. MARS 2024

Hvordan få en kompetent styresammensetning i 2024?

Få nøkkelen til å bygge et sterkt og verdiskapende styre!



Bente Sollid
Storehaug
Chair, Advisor
and BI-Lecturer



Tor-Egil Ruud
Managing
Partner, RUUD
Executive



Thomas
Evensen
CEO
Orgbrain

Webinaret arrangeres i samarbeid med:

RUUD

Orgbrain



- Thomas Evensen – CEO – Orgbrain AS
- Styreleder og/eller CEO i 17 år
- Leder for eierstyring i Telenor Norge, i 8 år
- + 30 styreverv i store og små bedrifter



Orgbrain

- Norskeid selskap, stiftet i 2017
- Leverer markedets mest komplette software for styrearbeid, generalforsamlinger, emisjoner, mm
- Lang erfaring i styrerommet – skriver e-bøker, veiledere, blogger, holder webinarer, seminarer, kurs om styrearbeid
- Brukes av investorer, aksjonærer, styrer, ledergrupper og prosjekter
- Effektive møter, sikker lagring og kommunikasjon, digital signeringsløsning, oversiktlig aksjeeierbok
- Gjennomfør gode DD prosesser og effektive kapitalforhøyelser
- Orgbrain har etablert en solid posisjon i det norske markedet, med tusenvis av brukere og solide partnere & forhandlere på laget



- **Bente Sollid Storehaug**

- Styreleder og styremedlem i en rekke selskaper
- www.linkedin.com/in/bentesollidstorehaug/
- Bente Sollid Storehaug har hatt et 40-talls styreverv i norsk næringsliv.
- I dag er hun styreleder for Placewise Group (globalt SaaS-selskap) og Ocean Visioneering. Hun har også/har hatt styreverv i selskaper som Hafslund, Eika Gruppen, Polaris Media, Europris, Nortel, Questback, Lumi-Gruppen, Motor Gruppen, Increo og Orgbrain. Bente er dessuten en suksessrik gründer, ettertraktet foredragsholder, workshop-fasilitator og konferansier.



- **Tor-Egil Ruud**

- Managing Partner, RUUD Executive
- Tor-Egil Ruud er daglig i RUUD Executive. Han har 22 års erfaring innen rekruttering, organisasjons- og styreutvikling fra flere nasjonale og internasjonale markedsledende konsultentselskaper. Ruud har gjennomført en rekke styrerekrutteringer og -evalueringer, samt et tresifret antall nasjonale og internasjonale oppdrag innen leder-og topplerrekruttering.

Innledende

Norge har nå en ny lov for kjønnskvolterung i norske styrer.

Vi trenger flere dyktige kvinner (og menn) inn i norske styrer, men mangfold er bare ett av mange elementer som må vurderes for å få satt sammen et verdiskapende styre i 2024 og fremover!

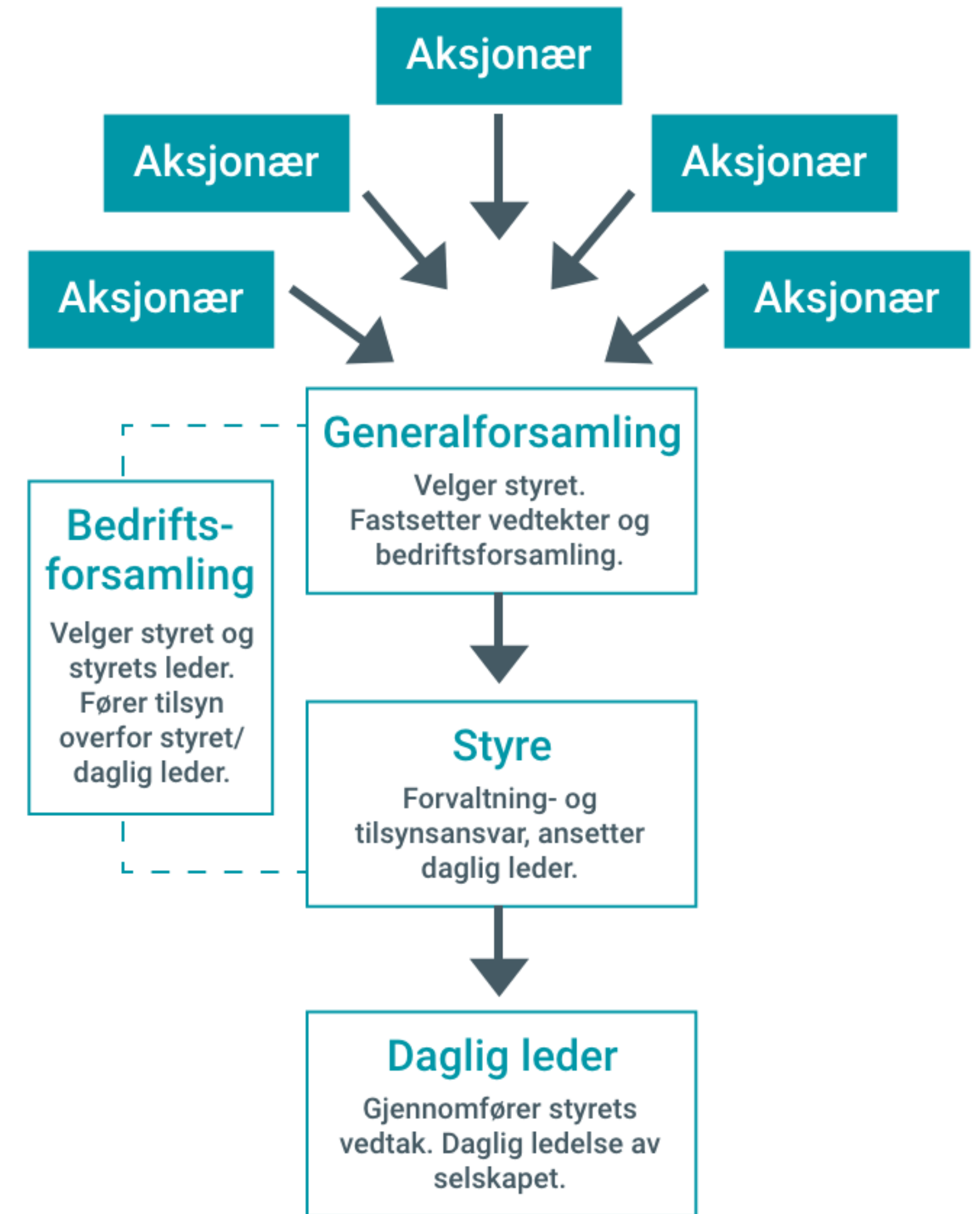
De fleste skal i kommende måneder gjennomføre generalforsamling eller årsmøte, og velge nye representanter til styret. Noen har kanskje foretatt en styreevaluering, og vet tydelig hva de trenger av kompetanse i styrerommet.

Men hvilket perspektiv har eierne og valgkomitèen, når de er på jakt etter nye kandidater? Hva er de på jakt etter, og hvorfor? Hvordan skiller kravene seg i store børsnoterte konsern, fra styrearbeidet i SMB selskaper, og på de ulike stadiene av et selskaps vekstreise?

Hvordan kan du som kandidat best forberede deg, for å komme i posisjon til å bli valgt. Og, hvordan kan du påse å bli en god bidragsyter, når du vel blir valgt? Hva kjennetegner egentlig et velfungerende og verdiøkende styre?

Styrets ansvar

- Et selskaps virksomhet og økonomiske situasjon vil kunne påvirke mange.
- I tillegg til aksjeeiernes/medlemmenes interesse i selskapet, vil både ansatte, kreditorer, kunder og leverandører ha en direkte interesse i hvordan det forvaltes.
- De siste årene har det kommet en rekke lovendringer og nye forordninger som pålegger styret oppgaver og ansvar, ut over det som følger direkte fra loven :
 - Bærekraft/ESG,
 - Åpenhetsloven
 - GDPR
 - IT-sikkerhet
 - Omdømme. Dette innebærer at de som blir satt til å forvalte selskapet/organisasjonen har et stort ansvar.
- **Dette innebærer at de som blir satt til å forvalte selskapet/organisasjonen har et stort ansvar.**



Styrets formelle ansvar i AS

Sentral lovgivning

Relevante paragrafer i aksjeloven som omhandler styrets ansvar og oppgaver er blant annet:

Aksjeloven § 6-2 (2) sier at **styret ansetter daglig leder** med mindre det er bestemt i vedtektene at dette skal gjøres av generalforsamlingen

Aksjeloven § 6-12 (1) sier at forvaltningen av selskapet hører under styret. Styret skal sørge for **forsvarlig organisering** av virksomheten.

Aksjeloven § 6-12 (2) sier at styret skal i nødvendig utstrekning **fastsette planer og budsjetter** for selskapets virksomhet. Styret kan også fastsette retningslinjer for virksomheten.

Aksjeloven § 6-12 (3) sier at styret skal holde seg orientert om **selskapets økonomiske stilling** og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er **gjenstand for betryggende kontroll**.

Aksjeloven § 6-12 (4) sier at **styret iverksetter undersøkelser** det finner nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Styret skal iverksette slike undersøkelser dersom dette kreves av ett eller flere av styremedlemmene.

Aksjeloven § 6-13 (1) sier at styret skal **føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets** virksomhet for øvrig.

Aksjeloven § 6-13 (2) sier at styret kan fastsette **instruks for den daglige ledelse**.

Aksjeloven § 17-1 (2) sier at selskapet, aksjeeier eller andre kan også kreve **erstatning** av den som **forsettlig eller uaktsomt** har medvirket til skadevolding

Men, som vi skal innom i dag, så innebærer dette så mangt i 2024.

Hva dekker vi i dag?

- Hvilke trender påvirker hva som kreves i styrerommet?
- Hva er den viktige kompetansen som etterlyses i styrerommet i 2024, og hvorfor?
- Hvilken dynamikk trenger man i et godt og verdiskapende styre, og hvordan sikrer man den?
- Hvilket ansvar påhviler styrene i 2024?
- Hvorfor skal flere kvinner inn på styreplass i 2024, og hva er viktig for selskaper og kandidater i den sammenheng?
- Hvilken kompetanse kan du sikre deg, og hvilke verktøy bør du ha kjennskap til, for å best komme i posisjon?
- Hvordan kan advisory boards komplettere et styre med den kompetansen de trenger
- Hvilke bestillinger får en som rekrutterer til styrer, og hva bør du tenke på om du skal ha slik bistand?
- Hvorfor kan det være en fordel å søke profesjonell bistand til dette, og hvordan jobber de?

Ny regel om kjønnskvalitering i styrene

Antall Styremedlemmer	Krav til kjønnsbalanse
1-2 styremedlemmer	Ingen krav
3-4 styremedlemmer	Maksimalt 2 av samme kjønn
5-6 styremedlemmer	Maksimalt 3 av samme kjønn
7 styremedlemmer	Maksimalt 4 av samme kjønn
8 styremedlemmer	Maksimalt 5 av samme kjønn
9 eller flere styremedlemmer	Maksimalt 60% av samme kjønn

Samme regel for varamedlemmer

Bakgrunnen for ny regel om kjønnskvalitering i styrene

- Et krav om kjønssammensetning i styret påvirker eiernes rett til, gjennom foretakets egne organer, å velge hvem som skal forvalte deres eierinteresser.
- Det krever gode grunner for å innføre noe slikt.
- Norge står ovenfor store oppgaver i det kommende tiåret
- For å løse oppgavene må utnytte den samlede kompetansen i samfunnet-også på styrenivå
- Reglene bygger på kompetansehensyn, vel så mye som likestillingshensyn
- «Forvaltningen av selskapene er styrets ansvar, og etter regjeringens syn er det viktig å utnytte kvinners kompetanse også i arbeid med for eksempel strategi, budsjetter og organisering av virksomhet»
- Prop. 131 LS s.5
- «Det er regjeringens vurdering at likestilling og mangfold i næringslivet på lang sikt vil kunne skape mer innovasjon, bedre arbeidsmiljø, bedre beslutninger og øke verdiskapingen».
- Prop. 131 LS s.6

Bakgrunnen for ny regel om kjønnskvoltering i styrene

- **Lovforslaget legger til grunn et krav til styresammensetning som vil medføre:**
 - Rekruttering fra en bredere krets av kandidater
 - Økt bevissthet rundt kjønssammensetning
 - Holdningsendringer i samfunnet
 - Mer mangfoldig rekruttering
- **Tre grunner til at dette bare gjelder «større foretak»:**
 - Kravene skal treffe foretak som kan forventes å håndtere dem
 - Kravene skal treffe der de har størst effekt
 - Kravene omfatter tilstrekkelig mange foretak til at det kan føre til ringvirkninger i samfunnet

Kilde: Advokatfirma Tofte

Gradvis innføring - innføringsperiode

TRINN 1 – 31.12.2024	TRINN 2– 30.06.2025	TRINN 3– 30.06.2026	TRINN 4– 30.06.2027	TRINN 5– 30.06.2028
>110 MNOK i drifts og finansinntekter	>50 ansatte	>30 ansatte	>70 MNOK i drifts og finansinntekter	>50 MNOK i drifts og finansinntekter

Kilde: Advokatfirma Tofte

Sanksjoner og konsekvenser ved brudd

- Ulovlig styre = ikke gyldig valgt
- Ikke gyldig valgt = ikke myndighet til å representere selskapet eller foreta rettslige handlinger på deres vegne
- Straffbart å gi foretaksregisteret feilaktig informasjon
- Hvis aksjeselskap ikke melder et styre som fyller vilkårene, risikerer de tvangsoppløsning

Kilde: Advokatfirma Tofte



Selskapet AS

Startside

Møter

Eiere

Meldinger

Datarom

Oppgaver

Styrechat

Spørreskjema

Orgbrain Academy

Organisasjon

Personlig

Investeringer

Admin

Hei, Thomas

På denne startside finner du en oversikt som hjelper deg med å komme i gang med dine oppgaver.



Møter



Eiere



Meldinger



Datarom



Oppgaver



Styrechat



Spørreskjema



Orgbrain Academy



Organisasjon

[Se færre](#)



Rediger

Thomas Evensen

E-post: thomas.evensen@orgbrain.no

Sikkerhet: 2FA på

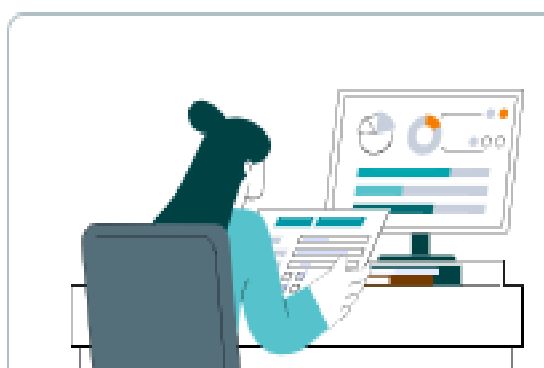
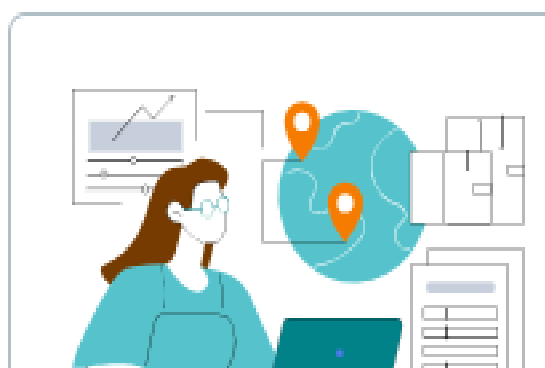


Beskytt styret og ledelsen

Bare for Orgbrain-kunder: Få tilgang til eksklusiv styreansvarsforsikring gjennom Tryg. Nå kan selv mindre foretak forsikre seg.

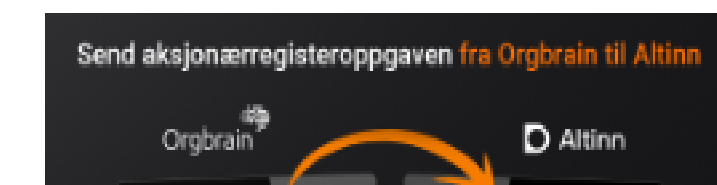
[Få mitt tilbud...](#)

Kom i gang med Orgbrain



Siste nyheter

Aksjonærregisteroppgaven (RF-1086)





Selskapet AS

 Startside Møter Eiere Meldinger Datarom Oppgaver Styrechat Styreskolen Spørreskjema

Start undersøkelse

Ubesvart

Undersøkelser

Lag nytt skjema

Spørreskjema

Velg et spørreskjema

Styreevaluering

Evaluering av daglig leder

Selskapet AS

 Startside

 Møter

 Eiere

 Meldinger

 Datarom

 Oppgaver

 Styreachat

 Styreskolen

 Spørreskjema

Start undersøkelse

Ubesvart

Undersøkelser

Lag nytt skjema

Styreevaluering

Start undersøkelse

Om spørreskjema

En styreevaluering er en god måte å avdekke hvordan styrets medlemmer opplever arbeidet i styret. Evalueringen vil både kunne fange opp kritiske forhold som må håndteres umiddelbart, og være et nyttig verktøy i et kontinuerlig forbedringsarbeid. Det er ikke lovpålagt i Norge å foreta en styreevaluering, men dette er et viktig verktøy for å få etablert et velfungerende styre. Undersøkelser viser at styrene er betydelig mer aktive og profesjonelle i de selskapene som gjennomfører en styreevaluering, i forhold til de selskapene som ikke foretar en slik evaluering.

Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) anbefaler at styrene bør evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig. Egenevalueringen bør inkludere en vurdering av styrets sammensetning, hvordan styrearbeidet ledes, og måten styret fungerer på, både individuelt og som gruppe, i forhold til målene som er satt for arbeidet.

Styreevaluering i Orgbrain er en egenevaluering, der styret foretar en evaluering av styrekollegiets egenskaper og styrearbeid med henblikk på å finne fram til forbedringsmuligheter. Med andre ord evalueringen er initiert av styrets selv og motivert ut fra ønske om forbedringer. I utgangspunktet er funn og resultater av øvelsen styrets eie, og konfidensiell overfor andre.

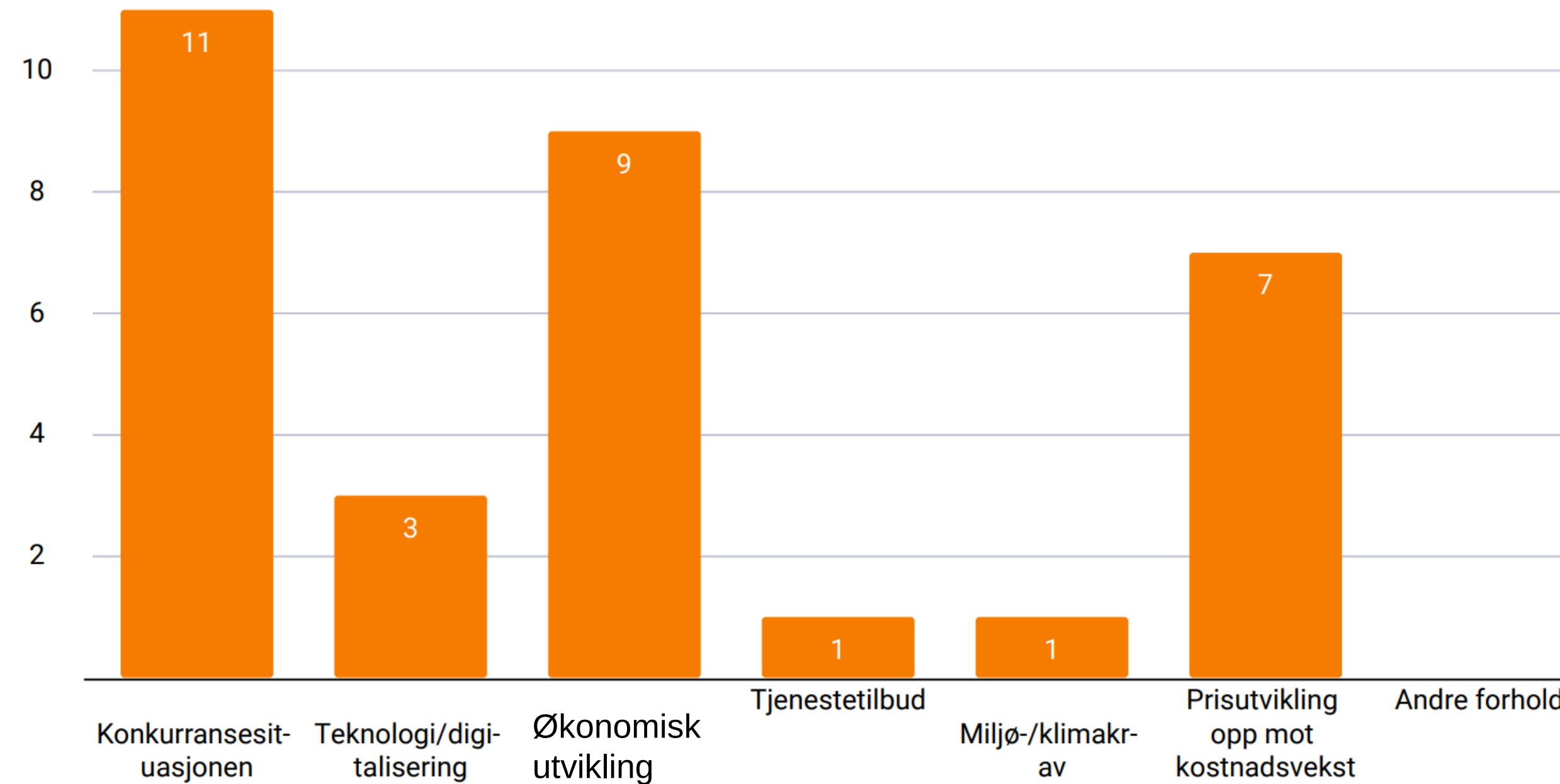
Selve evalueringen består av en nettbasert spørreundersøkelse som sendes ut til styremedlemmene og eventuelt daglig leder eller andre som styret ønsker å innhente informasjon fra. Undersøkelsen, som er anonym, er strukturert med spørsmål relatert til følgende områder:

- **Virksomheten:** Innledningsspørsmål om virksomheten og forventningsavklaring
- **Styrekollegiet:** Tar for seg hvordan styret fungerer sammen
- **Styremøter:** Tar for seg gjennomføring av styremøter
- **Styrets leder:** Tar for seg hvordan styrets leder fungerer i sin rolle
- **Daglig leder:** Tar for seg hvordan daglig leder fungerer i sin rolle
- **Meg selv i styret:** Tar for seg din rolle i styret
- **Totalvurdering av styret:** Gir en pekepinn på hvor godt styret fungerer

Styrets medlemmer blir invitert til å svare på spørsmålene bak sikre vegger i portalen, anonymt, og de får en god forklaring på hvordan de går frem.

4. Hva tror du blir organisasjonens to største eksterne utfordringer de neste 12 månedene? (kryss av to bokser)

32 svar

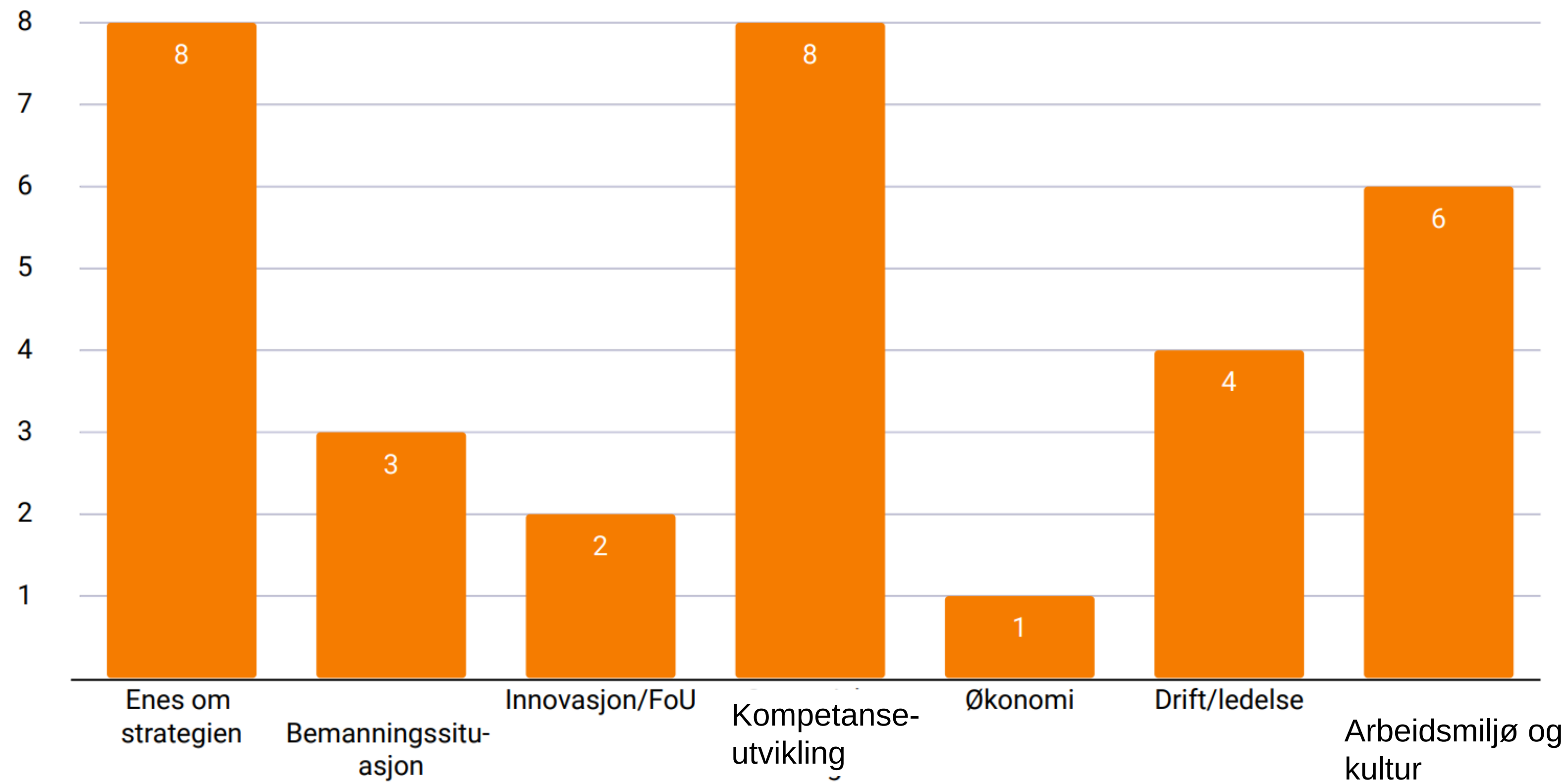


Kommentar: Høy score på ett av punktene kan indikere at dette bør komme høyt på agendaen i fremtidige styremøter, og at temaet er viktig i forbindelse med en vurdering av om styret har den kompetansen som skal til for å møte kommende utfordringer.

Eller man tar konkrete valg mellom kategorier av spørsmål, som vist over. Disse er redigerbare for selskapets administrator

5. Hva tror du blir organisasjonens to viktigste interne utfordringer de neste 12 månedene? (kryss av to bokser)

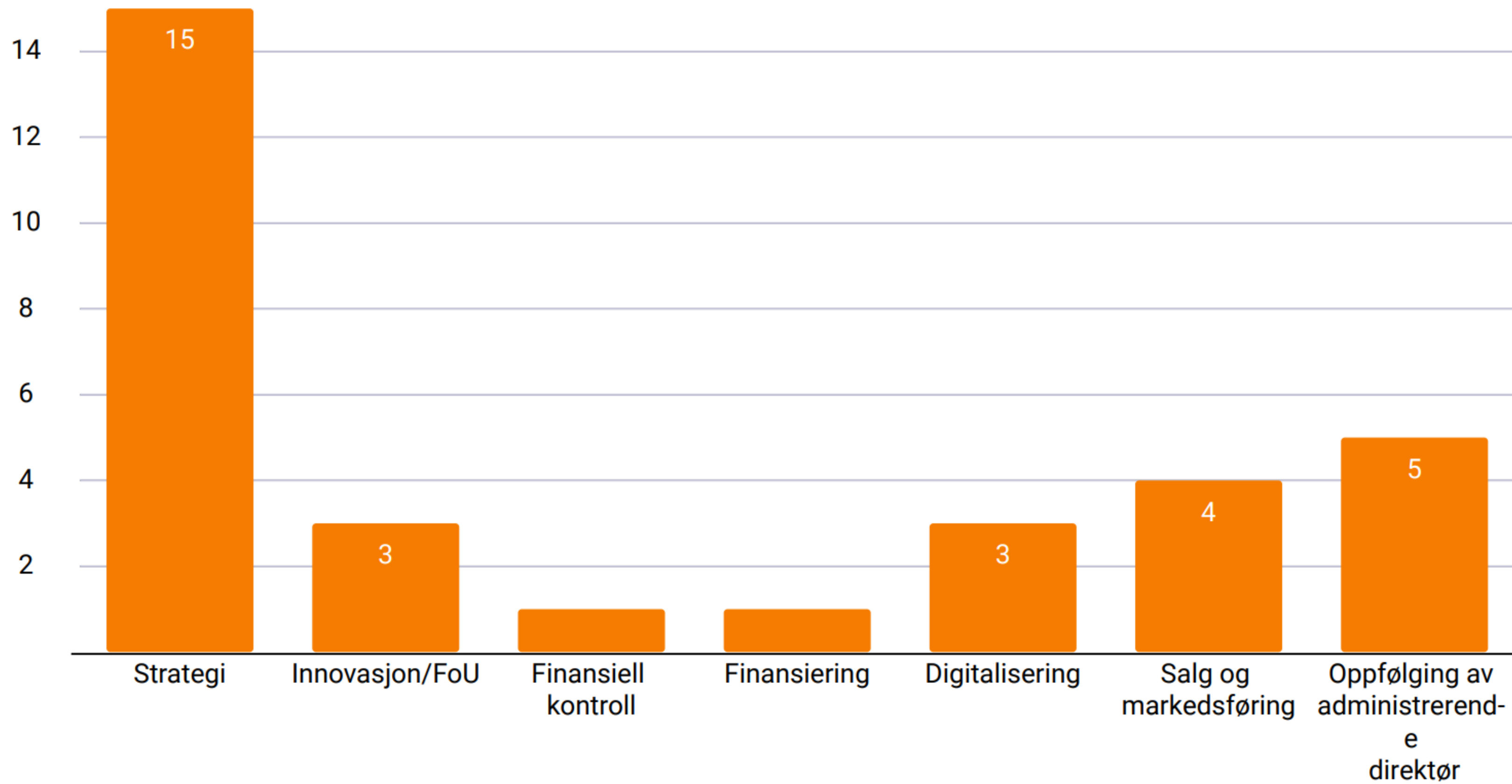
32 svar



Kommentar: Høy score på ett av punktene kan indikere at dette bør komme høyt på agendaen i fremtidige styremøter, og at temaet er viktig i forbindelse med en vurdering av om styret har den kompetansen som skal til for å møte kommende utfordringer.

9. Hvilke to av følgende områder mener du styret bør bruke mer tid på? (kryss av to bokser)

32 svar



Kommentar: Høy score på ett av disse punktene kan tyde på at styret bruker for liten tid på dette området.

Må man foreta en styreevaluering?

- Det er ikke noe lovmessig krav til at styret skal gjennomføre en årlig styreevaluering, men som eksempler på klare anbefalinger om å gjøre dette, kan følgende referanser nevnes:

Meld. St. 27 (2013–2014)

«Arbeidet i styret bør evalueres. **Staten forventer** at styrene årlig evaluerer sin virksomhet og sin kompetanse med den hensikt å etablere et grunnlag for videre utvikling av styrearbeidet (utviklingsevaluering), gjerne ved bruk av ekstern fasillitator. En oppsummering av evalueringen og resultatet bør gjøres tilgjengelig for valgkomiteen (eller departementet i selskaper som er heleid av staten) dersom særskilte hensyn ikke tilsier noe annet. Det bør også gis en oversikt over eventuelle tiltak som er igangsatt for å bedre styrearbeidet.»

NUES (Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse)

«Styrets egenevaluering av sin virksomhet og kompetanse bør inkludere en vurdering av styrets sammensetning og måten styret fungerer på både individuelt og som gruppe i forhold til de mål som er satt for arbeidet. Rapporten vil kunne bli grundigere hvis den ikke lages for det formål at den skal offentliggjøres. Rapporten eller relevante utdrag av den bør imidlertid gjøres tilgjengelig for valgkomiteen. Styret bør vurdere å benytte en ekstern person til å fasilitere styrets egenevaluering.»

KS FOLKEVALGT PROGRAM 2019–2023

«Eier bør anbefale styret jevnlig å vurdere egen kompetanse ut fra eiernes formål med selskapet. Styret bør derfor etablere rutiner for å sikre nødvendig kompetanse. Eier har ansvar for å sikre at styret har den nødvendige kompetansen for å nå selskapets mål. For å sikre utvikling av nødvendig kompetanse i styret anbefales det at styret etablerer følgende rutiner:

- Foretar en egenevaluering hvert år.»
- Selv om ovennevnte anbefalinger retter seg mot offentlig eide eller børsnoterte selskaper, er formålet og motiveringen for å gjennomføre en årlig styreevaluering like viktig for andre selskaper. Derfor er det sterkt anbefalt at selskapets styreinstruks definerer krav til styreevaluering, og hvordan denne bør gjennomføres.



Orgbrain Styreevaluering

- Tar «temperaturen» i styrerommet
- Peker på områder styret med fordel kan bearbeide
- Enten i egen regi, eller ved å få konsulentbistand
- Noen ganger veldig tydelig identifiserte behov
- Andre ganger tendenser, som man med fordel tydeliggjør gjennom videre dialog i styret.
- Veldig vanlig at man også avdekker kompetansebehov i styret, for å dekke oppgavene i kommende periode
- Danner viktig grunnlag for valgkomitè og eiere før valg på GF

Når resultatene peker på at dere trenger bistand

- Orgbrain fasiliterer tidvis styreevalueringen for kunder, når resultatene skal gjennomgås i styrerommet
- Og, vi henviser til noen av våre dyktige partnere, om det er ting som går dypere enn vi selv bistår med
- Spesialister på styrearbeid, som Bente
- Spesialister på rekruttering til styrer, som Ruud Executive
- I vårt nettverk er det mange som kan bistå deg!
- Du finner mer på <https://orgbrain.no/om-oss/partnerskap/>

RUUD

Vi bidrar til fremragende lederskap og
bærekraftig vekst

www.ruud-executive.no

The RUUD logo is positioned in the top right corner of the slide. It consists of the word "RUUD" in a bold, dark blue, sans-serif typeface. The background of the slide is a photograph of a modern, curved stone staircase with a white handrail, set against a light-colored stone wall.

RUUD

RUUD Executive

Styrewebinar – kompetent styresammensetning

Oslo, 07.03.24

Proud Partner of International Executive Search Federation

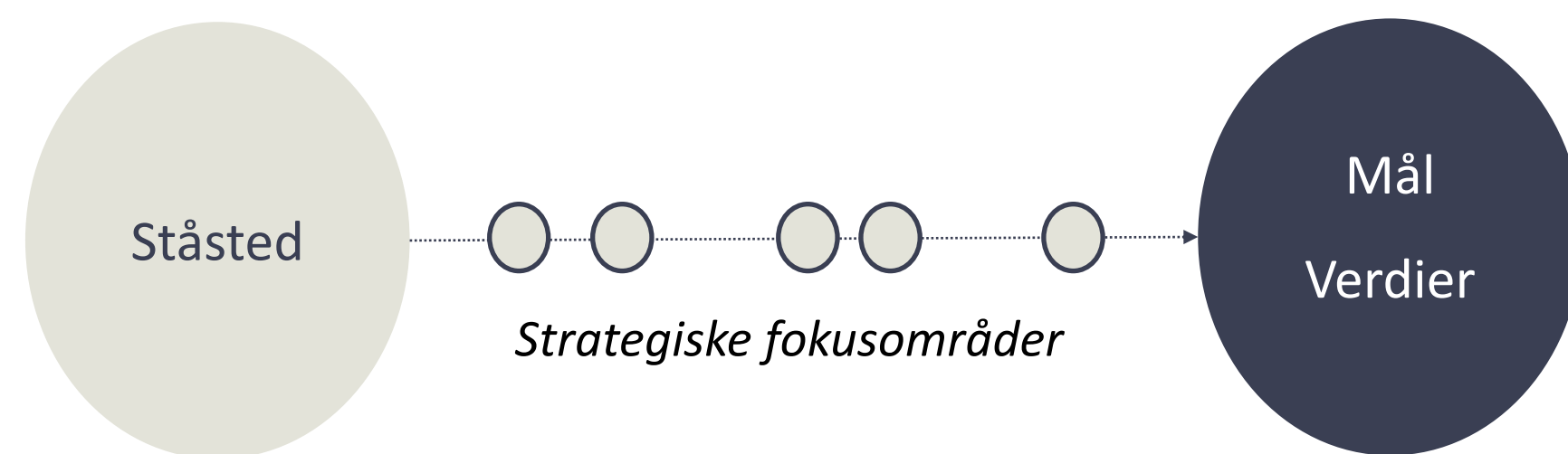
RUUD executive / Tor-Egil Ruud

1. Hva kan vi hjelpe deg med når du skal rekruttere til styret ditt?
2. Hva slags oppdrag får vi av våre kunder?
3. Tips & råd til styrekandidater



RUUD styrerekruttering: En grundig prosess som sikrer rett kompetanse og sammensetning i styret

- Etablere felles forståelse for hvor vi er. Vi ser på både eier- og selskapsdimensjonen
- Hva er GAP mellom hvor vi er, hvor vi bør være og hva mangler?
- Hva slags type styrekompetanse og sammensetning trenger selskapet for å nå eier – og selskapsmål?



Hva slags forespørsler og oppdrag får vi av våre kunder?

- **Nordisk PE-selskap/styreleder til internasjonal skalering**
 - Kompetansebehov: internasjonal skaleringskompetanse, Tech, E-commerce
- **Europeisk PE-selskap/nordisk styreteam i organisk og uorganisk vekst-case mot Børs-exit**
 - Kompetansebehov: Land-kompetanse, domenekompetanse Retail, Exit-kompetanse børs, compliance
- **Norsk privateid selskap/styreevaluering med påfølgende styrerekruttering samt topplederrekruttering**
 - Kompetansebehov: SMB profesjonaliseringskompetanse, Tech, digital, AI
- **Norsk privateid selskap/generasjonsskifte – profesjonalisering av ledelse og styre. Strategisk sparring**
 - Kompetansebehov: Behov i mange dimensjoner (skalering, ledelse, oppkjøp)
- **Norsk privateid selskap/ekstremt vekstfokus mot fremtidig exit. Strategisk sparring og satt på plass nytt styreteam**
 - Kompetansebehov: Strategisk kompetanse, ekstrem skaleringskompetanse, Exit – og M&A-kompetanse

Tips & råd til (nye, dyktige) styrekandidater

- **Stort ansvar og økt fokus på kompetanse:** Kompleksitet og krav til styrene og selskapene har økt, Med dette følger også økt kompetansekrav og ansvar for styrets medlemmer.
- Viktigheten av å gjøre en skikkelig egen **Due Diligence** av selskapet
- Vær tydelig på hva du kan **tilby som styrekandidat:** kompetanse, personlighet, kunnskap, erfaring mm.
- Sjekk nærmere ut de andre styremedlemmer – viktig at **styret fungerer og jobber godt sammen**, også mht. menneskelige egenskaper og personkjemi
- **Styreleders rolle** skiller seg fra et styremedlems og er mer krevende (lede et styre, utvikle CEO). Styret skal i fellesskap ansette riktig CEO for selskapet, vurdere risiko, være en verdiskaper/strategisk partner for administrasjonen
- **Tett på!** Husk at styrekontekst kan skifte raskt avhengig av selskapet (økonomi, rammebetingelser, renommé, risiko mm.)

RUUD executive / Tor-Egil Ruud

Styrerekruttering – Executive Search - Interimledelse

Sparringspartner for styrer, eiere og toppledelse

www.ruud-executive / 40 85 74 88

:





- **Bente Sollid Storehaug**

- Styreleder og styremedlem i en rekke selskaper
- www.linkedin.com/in/bentesollidstorehaug/
- Bente Sollid Storehaug har hatt et 40-talls styreverv i norsk næringsliv.
- I dag er hun styreleder for Placewise Group (globalt SaaS-selskap) og Ocean Visioneering. Hun har også/har hatt styreverv i selskaper som Hafslund, Eika Gruppen, Polaris Media, Europris, Nortel, Questback, Lumi-Gruppen, Motor Gruppen, Increo og Orgbrain. Bente er dessuten en suksessrik gründer, ettertraktet foredragsholder, workshop-fasilitator og konferansier.

- Bente deler sin erfaring fra en lang karriere i styrerommet, blant annet om
- Hvilke egenskaper hun ser trengs i 2024
- Hva slags kompetanse som etterspørres, og hvorfor
- Hva slags dynamikk som skaper fremdrift

Orgbrain AS

 Startside

 Møter

 Eiere

 Meldinger

 Datarom

 Oppgaver

 Styreachat

 Spørreskjema

 Orgbrain Academy

 Organisasjon

Personlig

 Investeringer

 Admin

Hei, Thomas

På denne startside finner du en oversikt som hjelper deg med å komme i gang med dine oppgaver.



Møter



Eiere



Meldinger



Datarom



Oppgaver



Styreachat



Spørreskjema



Orgbrain Academy



Organisasjon



Investeringer



Admin

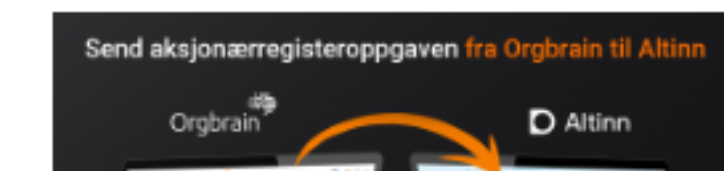
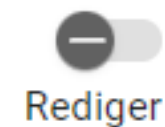
[Se færre](#)

Kom i gang med Orgbrain



Siste nyheter

Aksjonærregisteroppgaven (RF-1086)


 Rediger


Thomas Evensen

E-post: thomas.evensen@orgbrain.no

Sikkerhet: 2FA på



Beskytt styret og ledelsen

Bare for Orgbrain-kunder: Få tilgang til eksklusiv styreansvarsforsikring gjennom Tryg. Nå kan selv mindre foretak forsikre seg.

[Få mitt tilbud...](#)




Programvaren

Passer for

Priser

Ressurser

Om oss

BOOK DEMO

PRØV GRATIS

Kundene velger Orgbrain fordi vi skaper helprofesjonelle og effektive styrrer!



"Profesjonell løsning som sikrer god og forsvarlig gjennomføring av styreaktiviteter."



Alexander Støvik
Kjølstad
Smart Norway
Daglig leder

"God løsning for å ha oversikt over styrearbeid. Gjør det enklere å profesjonalisere styrets arbeid"



Geir-Arne Mathisen
Økoråd Gruppen AS
Daglig leder

"Vil du øke kvaliteten på styrearbeidet er Orgrain rett verktøy for styret."



Severin Gjerde
Høddvollbarnehagen
Daglig leder og styreleder

"Det er et godt system som hjelper oss til å holde orden på ting og lage profesjonelle dokumenter (det gjør noe med inntrykket av vår bedrift)."



Oddbjørn Windstad
Marstad Group AS
og BabySensor AS
Daglig leder og styreleder

Kundene føler de blir:

- mer profesjonelle på styrearbeid
- at de blir mer effektive
- og at styret har bedre sikkerhet
- Og at styreansvaret til den enkelte er bedre ivaretatt



Selskapet AS

 Startside Møter Eiere Meldinger Datarom Oppgaver Styrechat Spørreskjema Orgbrain Academy Organisasjon

Personlig

 Investeringer Admin

Hei, Thomas

På denne startside finner du en oversikt som hjelper deg med å komme i gang med dine oppgaver.



Møter



Eiere



Meldinger



Datarom



Oppgaver



Styrechat



Spørreskjema



Orgbrain Academy



Organisasjon

[Se færre](#)
Rediger

Thomas Evensen

E-post: thomas.evensen@orgbrain.no

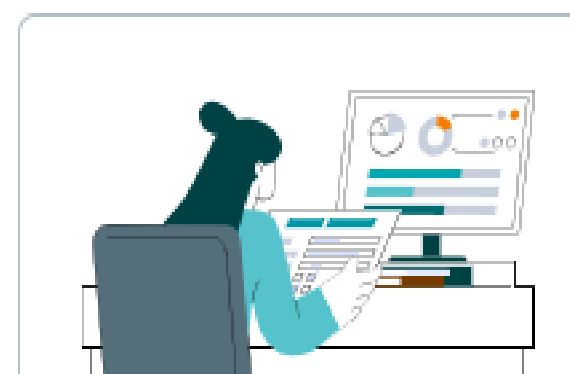
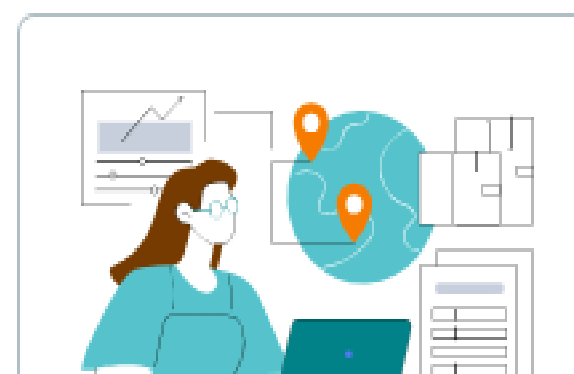
Sikkerhet: 2FA på

**Beskytt styret og ledelsen**

Bare for Orgbrain-kunder: Få tilgang til eksklusiv styreansvarsforsikring gjennom Tryg. Nå kan selv mindre foretak forsikre seg.

[Få mitt tilbud...](#)

Kom i gang med Orgbrain



Siste nyheter

Aksjonærregisteroppgaven (RF-1086)

Orgbrain AS

 Startside Møter Meldinger Datarom Oppgaver Gruppechat Spørreskjema Orgbrain Academy

Styrebibliotek

Styreskolen

Styrebloggen

Maler

 Organisasjon

Styrebibliotek



I styrebibliotek finner du en rekke veiledere og webinarer med innhold som er relevant for styret og ledelsen. Styrebiblioteket blir fortløpende oppdatert med nytt innhold.



Veiledere

Webinarer



Søk



Veileder ved
anskaffelse av
styreportal



Hva kan du forvente i
styrehonorar?



20 utfordringer styrer i
idrettslag sliter med



Slik gjennomfører du en
digital general-
forsamling i 2023



Styrearbeid i stiftelser i
2023 – alt du trenger å
vite



Selskapet AS

 Startside Møter Eiere Meldinger Datarom Oppgaver Styrechat Spørreskjema Orgbrain Academy

Styrebibliotek

Styreskolen

Styrebloggen

Maler

Styrebibliotek



I styrebibliotek finner du en rekke veiledere og webinarer med innhold som er relevant for styret og ledelsen. Styrebiblioteket blir fortløpende oppdatert med nytt innhold.



Veiledere

Webinarer



Søk



Bli helprofesjonell innen
styrearbeid (2023-09-14)



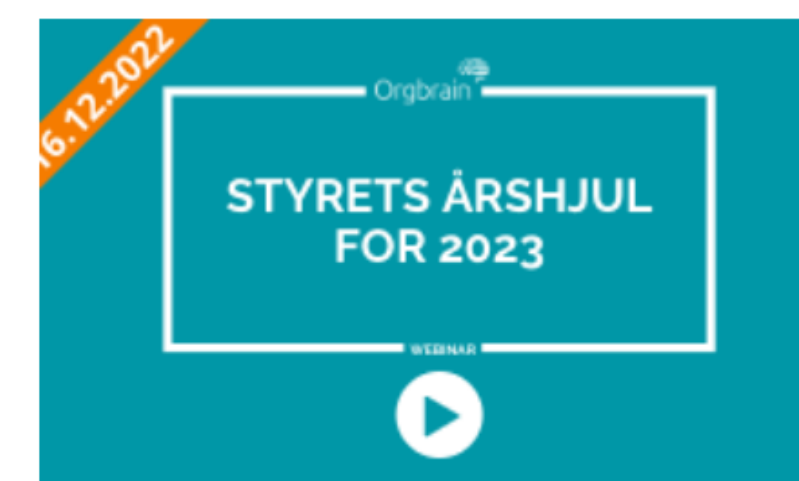
Hvordan løse 20 store
utfordringer styrer i idrettslag
sliter med? (2023-06-28)



ChatGPT og AI i styrerommet
(2023-05-16)



Slik gjennomfører du en digital
generalforsamling (2023-04-20)





Møter



Eiere



Meldinger



Datarom



Oppgaver



Styreachat



Spørreskjema



Orgbrain Academy

Styrebibliotek

Styreskolen

Styrebloggen

Maler ▶



Organisasjon



Admin

Maler

Slik fungerer det:

1. Velg malen du ønsker å benytte
2. Legg inn dine opplysninger i skjemafeltene
3. Du kan deretter redigere selve malteksten
4. De som er gitt admin-tilgang, kan nå ferdigstille PDF og lagre skjemaet i datarommet. Øvrige brukere kan kopiere teksten til et tekstdokument for ferdigstilling.



Instruks for styrets arbeid



Instruks for styresekretær



Instruks til styrets leder



Instruks til daglig leder



Instruks for valgkomiteen



Avtale om styrehonorar

Arbeidsavtale for daglig
lederKonfidensialitetsavtale
(NDA)Intensjonsavtale
(forretningssamarbeid)Vedtekter for
aksjeselskap (AS)Vedtekter for foreninger
(FLI)Sluttseddel for
aksjetransaksjon



Orgbrain AS

Startside

Møter

Eiere

Meldinger

Datarom

Oppgaver

Styrechat

Spørreskjema

Orgbrain Academy

Styrebibliotek

Styreskolen ▶

Styreblogger

Maler ▶

Sertifiseringskurs i styrearbeid

Søk



1. Selskapsformer



2. Forvaltnings- og tilsynsansvar



3. Sammensetning av styret



4. Styrets leder



5. Daglig leder og styret



6. Innkalling til styremøte



7. Behandling av styresaker



11. Generalforsamling



12. Inhabilitet



13. Ansatterepresentanter



14. Styreinstruks



15. Taushetsplikt



16. Styrehonorar



17. GDPR for styret



FORENINGEN FOR
BEDRE STYREARBEID

SERTIFISERINGSBEVIS

KURS I STYREARBEID

**BENTE SOLLID
STOREHAUG**

HAR GJENNOMFØRT KURS I STYREARBEID OG
BESTÅTT DEN ETTERFØLGENDE
SERTIFISERINGSEKSAMEN

Sertifiseringskurset har bestått av 20 moduler der det er gitt en grunnleggende innføring i sentrale juridiske og praktiske forhold styremedlemmer i aksjeselskaper bør kjenne til.

Oslo, 21. juli 2021

Dag Asheim

Styreleder, Foreningen for bedre
styrearbeid

#60f7e7842bbd9440d6184471



Har du ambisjoner om å øke din styrekompetanse og gjøre en bedre jobb i styrerommet, anbefaler jeg Orgbrains styreskole med påfølgende netteksamen og sertifiseringsbevis. Vel anvendt tid, godt tilrettelagt og ikke minst; nyttig kunnskap!

Bente Sollid Storehaug

**Chair, Non-Executive Director, Advisor and BI-
Lecturer**

BLI SERTIFISERT STYREMEDLEM

Styrk CV-en din og gi deg selv bedre muligheter for nye og spennende styreverv

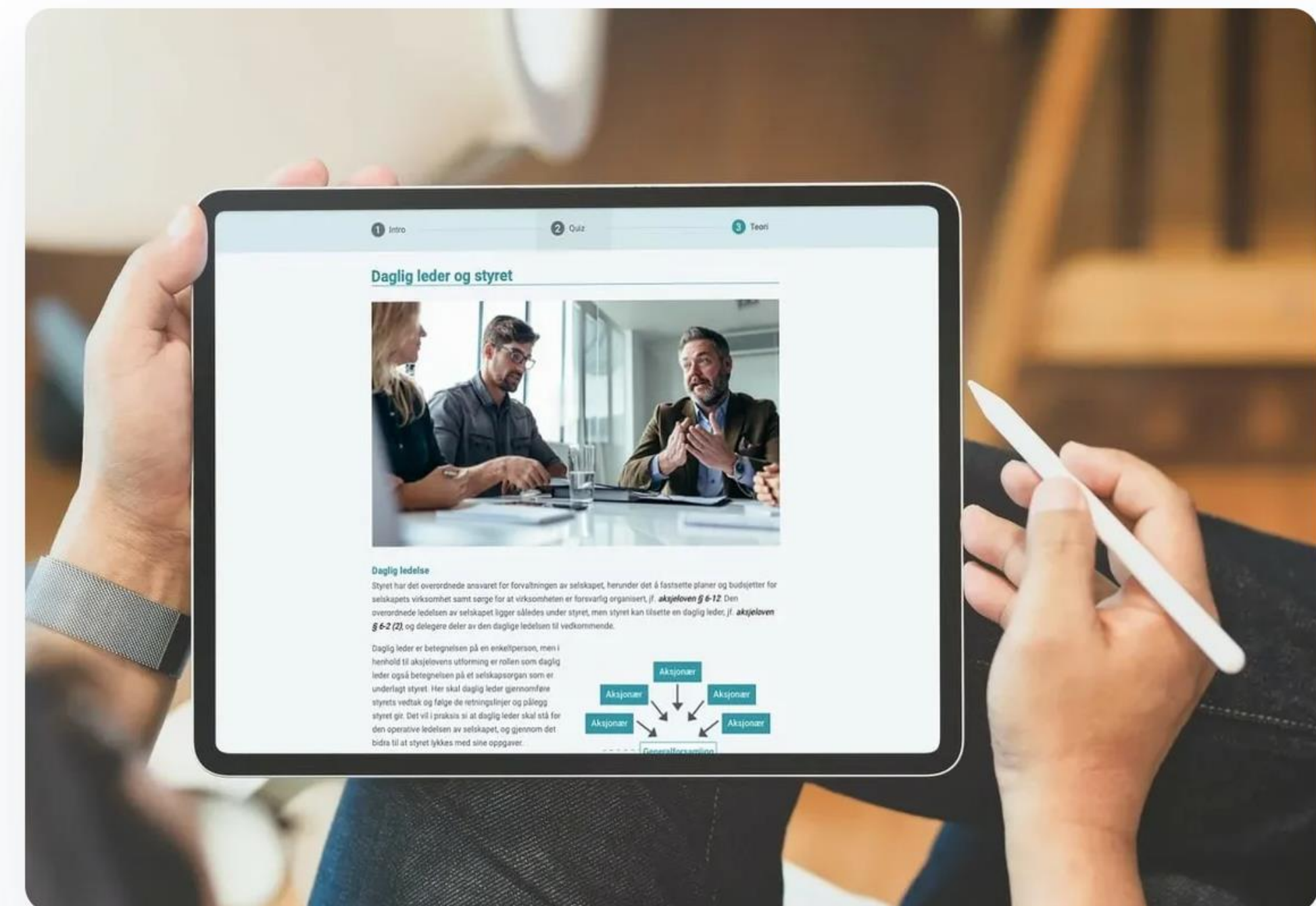
Mange selskaper søker etter ny kompetanse inn i sitt styre, men det kan være vanskelig for selskapene å finne frem til riktig kandidat. Å kunne vise til teoretisk kompetanse innen styrearbeid (f.eks. på LinkedIn) gjennom et sertifiseringskurs, vil kunne skille deg ut i forhold til andre kandidater. Et sertifiseringskurs vil også signalisere at du er interessert i styrearbeid.

Kurset gir deg

Sertifiseringskurset i styrearbeid gir en grunnleggende innføring i de mest sentrale juridiske og praktiske forhold daglig leder, styreleder og styremedlemmer i et aksjeselskap bør kjenne til. Kurset passer blant annet for de som ønsker å:

- Styrke kompetansen innen styrearbeid
- Oppdatere seg på styrerelaterte endringene i aksjeloven og GDPR
- Kontrollere at en kan det mest elementære innen styrearbeid
- Dokumentere basiskompetansen i styrearbeid med et sertifiseringsbevis

BLI CERTIFISERT STYREMEDLEM



Kurset er nettbasert, for PC, nettbrett eller mobil, og består av 20 moduler

Hver modul består av teori, et case relatert til modulens tema, og en kontrollquiz for å fortelle deg hvor du står. En modul gjennomføres på rundt én time.

Kurset avsluttes med en nettbasert eksamen som består av 40 flervalgsoppgaver. Du kan ta eksamen flere ganger.



Du mottar sertifiseringsbeviset ditt umiddelbart etter gjennomført eksamen

Straks du har bestått eksamen får du utstedt sertifiseringsbeviset ditt. Du har også mulighet til å legge inn sertifiseringskurset på CV-en din på LinkedIn.

1	Selskapsformer	2	Forvaltning- og tilsynsansvar	3	Sammensetning av styret
4	Styrets leder	5	Daglig leder og styret	6	Innkalling til styremøte
7	Behandling av styresaker	8	Styreprotokoll	9	Erstatningsansvar
10	Årsregnskap	11	Generalforsamling	12	Inhabilitet
13	Ansatterepresentanter	14	Styreinstruks	15	Taushetsplikt
16	Styrehonorar	17	GDPR for styret	18	Styrets årsplan
19	Styreevaluering	20	Før du takker ja til nytt styrevern		Eksamen

STANDARD
Gründerforetak

kr 399*

Pr. foretak pr. måned
Faktureres kr 4 788/år

- ✓ Inkl. 6 brukere
- ✓ Ubegrenset antall aksjonærer/medlemmer

PRØV GRATIS

* Prisen gjelder for foretak med under 3 millioner kroner i omsetning og 5 millioner kroner i balanseverdi. Varighet maks 24 måneder. Det koster kr 199 pr. ekstra bruker pr. mnd.

STANDARD
Lite foretak

kr 699**

Pr. foretak pr. måned
Faktureres kr 8 388/år

- ✓ Inkl. 6 brukere
- ✓ Ubegrenset antall aksjonærer/medlemmer

PRØV GRATIS

** Prisen gjelder for foretak med under 10 millioner kroner i omsetning og 10 millioner kroner i balanseverdi. Varighet ingen begrensning. Det koster kr 199 pr. ekstra bruker pr. mnd.

STANDARD
Vanlig foretak

kr 199

Pr. bruker pr. måned
Faktureres kr 2 388/år

- ✓ Ett styre
- ✓ Ubegrenset antall aksjonærer/medlemmer

PRØV GRATIS

Man behøver minimum én bruker til daglig leder, hvert styremedlem (inkludert vara), og til eventuell styresekretær.

ENTERPRISE
Større foretak/Konsern

Tilpasset pris

Kontakt oss

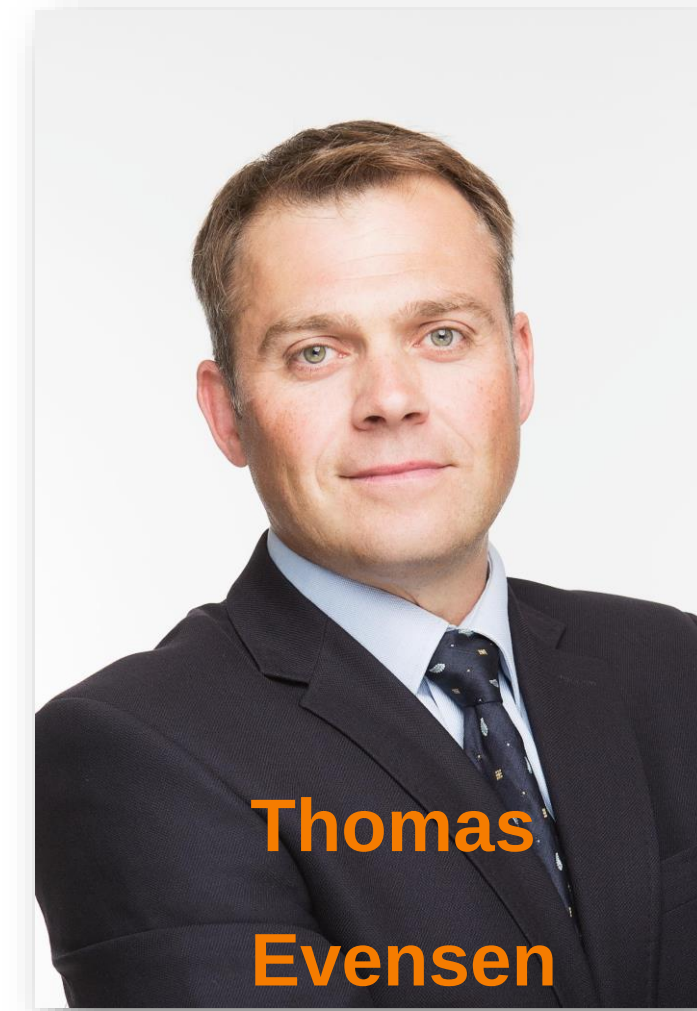
Standard pluss:

- ✓ Flere styrer
- ✓ Konserntilpasninger
- ✓ Utvidet support
- ✓ Delt datarom

FORESPØRSEL

Foreninger, medlemsorganisasjoner, stiftelser, og idrettslag, ta kontakt for pris!

Så hva sier panelet?



1. Om spørsmål fra chat?
2. Om kompetansen som trengs i styrerommet, og hvorfor?
3. Om hvordan du selv kan komme i posisjon, og bli en aktuell kandidat for valg?

Takk for oppmerksomheten ☺ Kontakt oss gjerne for mer informasjon og bistand !



- Thomas Evensen – CEO – Orgbrain AS
- thomas.evensen@orgbrain.no
- 40 23 13 03
- www.orgbrain.no
- hei@orgbrain.no
- 22 12 00 28