ESTUDIO DE EGRESADOS 2021

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA

UES
Universidad Estatal de Sonora
La Fuerza del Saber Estimulará mi Espíritu

CONTENIDO

Sección	Página
Introducción	3
Información general	4
Datos socioeconómicos	8
Trayectoria académica	12
Empleo durante el último año de licenciatura	18
Búsqueda de empleo en el periodo inmediato posterior al egreso	22
Empleo actual	28
Desempeño profesional	44
Satisfacción con la institución y con la licenciatura cursada	52

INTRODUCCIÓN

La Universidad Estatal de Sonora a través de la Secretaría General de Planeación y la Coordinación de Evaluación Institucional, realizó el Estudio de Egresados 2021, considerando las cinco unidades académicas de la institución con sede en San Luis Río Colorado, Hermosillo, Navojoa, Magdalena y Benito Juárez.

Como Institución de Educación Superior, la Universidad tiene el compromiso de formar profesionistas integrales y competentes que contribuyan al desarrollo científico, tecnológico, cultural y sostenible de la población.

Por ello, como parte de la mejora continua y la consolidación de la calidad de los programas educativos, este estudio tiene el propósito de analizar el impacto real que tienen los egresados profesionistas en los sectores productivo y social.

UES
Universidad Estatal de Sonora
La fuerza del saber, estimulará mi espíritu

INFORMACIÓN GENERAL

Para la construcción del presente estudio, se utilizó una muestra de 532 entrevistas, distribuidas en las 5 unidades académicas, de las cuales la unidad académica Hermosillo representa más de la mitad (54.7%) de las entrevistas, por otro lado la unidad académica Magdalena representa la porción más pequeña (10%).

En cuanto a género, 59.8% de los egresados entrevistados son mujeres y 40.2% son hombres, esta tendencia que se replica en todas las unidades académicas, ya que las mujeres representan el porcentaje mayor en las entrevistas.

Con relación al estado civil de los egresados, nivel institucional, la mayoría son solteros (84.2%), seguidos por las personas que se encuentran en unión libre (8.1%).

MUESTRA

San Luis R.C.	8.4%
Hermosillo	54.7%
Navojoa	15.6%
Magdalena	10%
Benito Juárez	11.3%

GÉNERO

	M	H
SLRC	62.2%	37.8%
HMO	57.4%	42.6%
NAV	66.3%	33.7%
MAG	62.3%	37.7%
BJ	58.3%	41.7%

ESTADO CIVIL

Soltero

San Luis R.C.	84.4%
Hermosillo	88%
Navojoa	88%
Magdalena	73.6%
Benito Juárez	70%

La Muestra

INSTITUCIONAL

532
Entrevistas

POR COHORTE

Cohorte 2013

26.9%

143
Entrevistas

Cohorte 2014

51.5%

274
Entrevistas

Cohorte 2015

21.6%

115
Entrevistas

POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado

8.4%

45
Entrevistas

Hermosillo

54.7%

291
Entrevistas

Navojoa

15.6%

83
Entrevistas

Magdalena

10.0%

53
Entrevistas

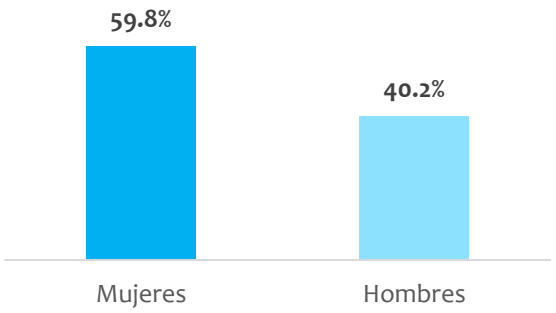
Benito Juárez

11.3%

60
Entrevistas

Entrevistas según sexo

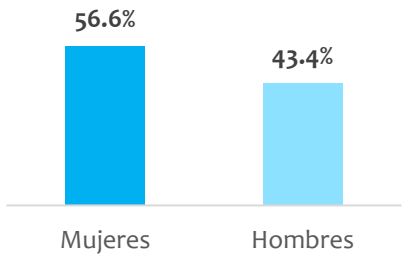
INSTITUCIONAL



Base: 532

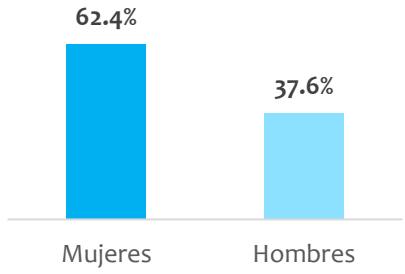
POR COHORTE

Cohorte 2013



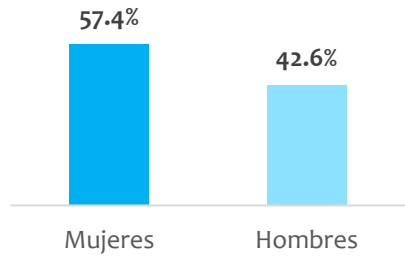
Base: 143

Cohorte 2014



Base: 274

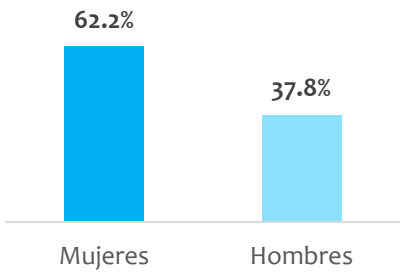
Cohorte 2015



Base: 115

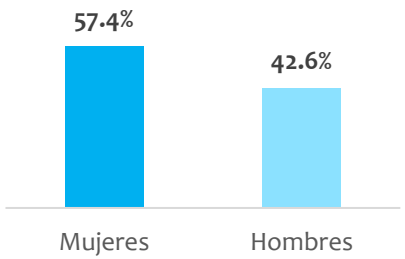
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



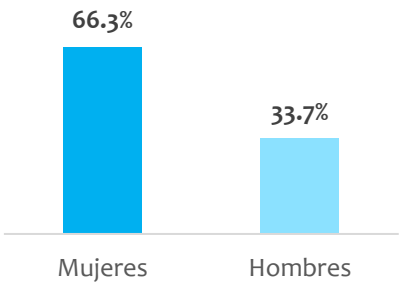
Base: 45

Hermosillo



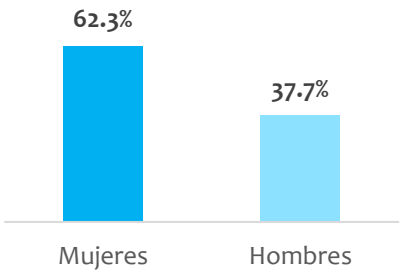
Base: 291

Navojoa



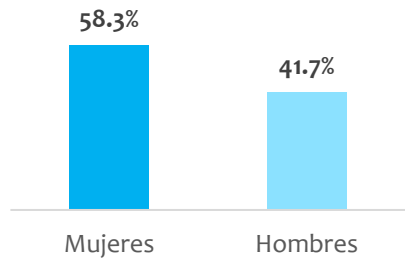
Base: 83

Magdalena



Base: 53

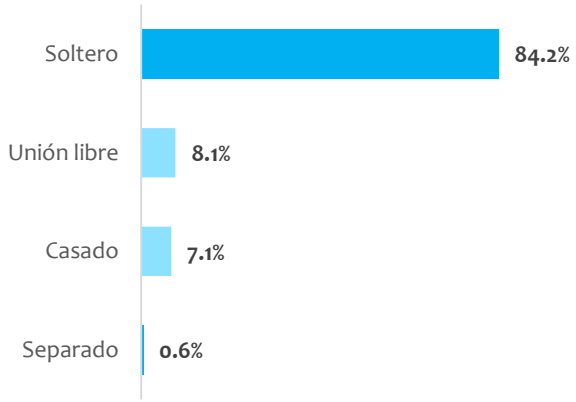
Benito Juárez



Base: 60

Entrevistados según estado civil

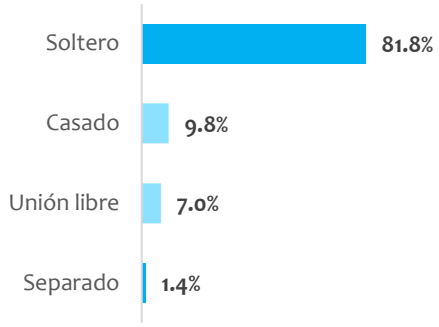
INSTITUCIONAL



Base: 532

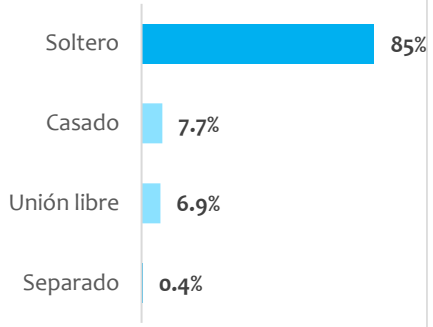
POR COHORTE

Cohorte 2013



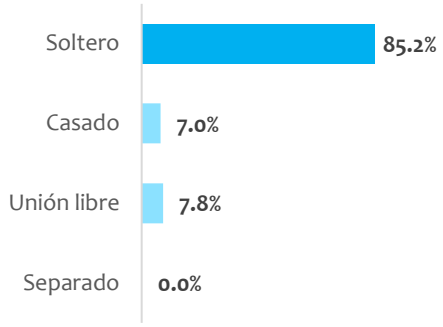
Base: 143

Cohorte 2014



Base: 274

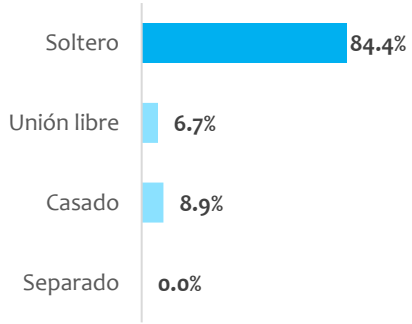
Cohorte 2015



Base: 115

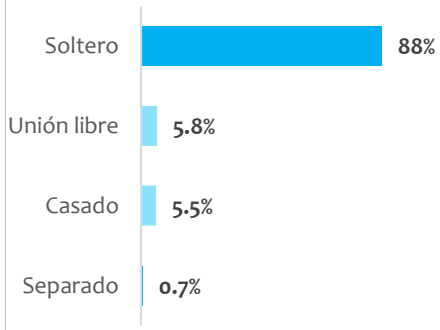
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



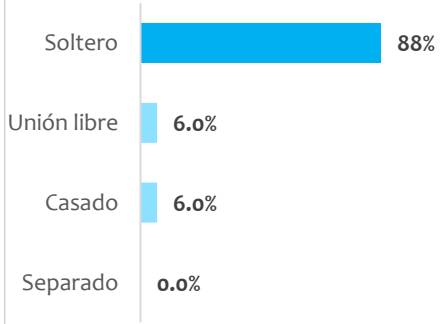
Base: 45

Hermosillo



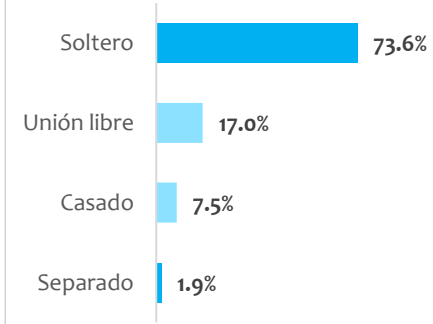
Base: 291

Navojoa



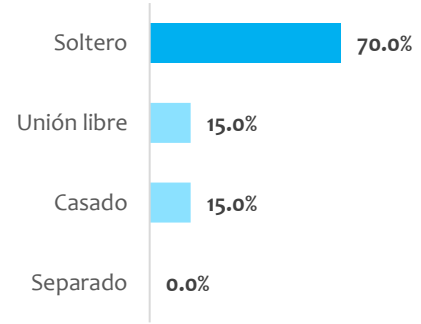
Base: 83

Magdalena



Base: 53

Benito Juárez



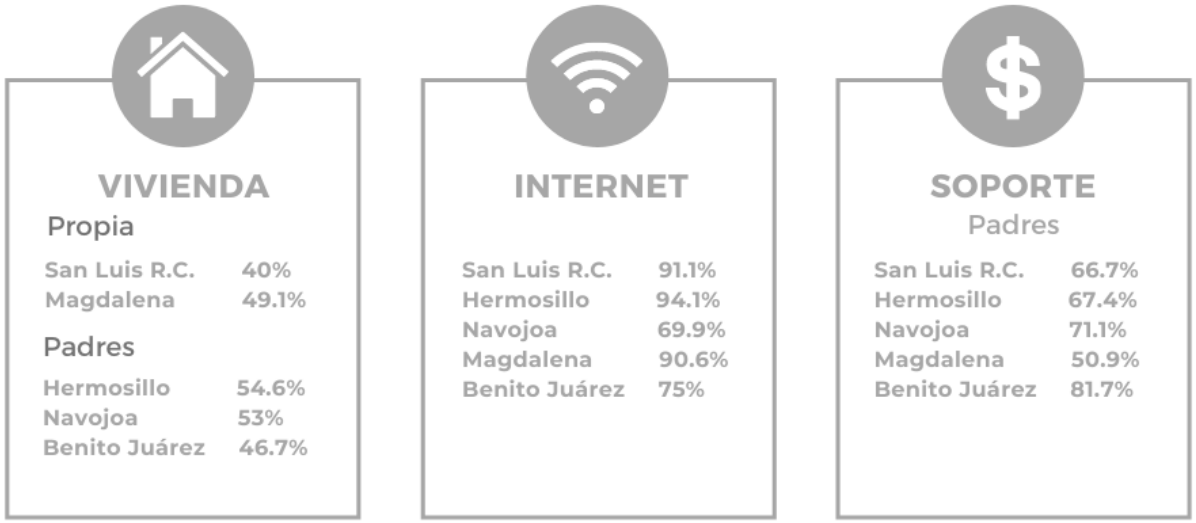
Base: 60

DATOS SOCIOECONÓMICOS

Con el objetivo de entender el entorno social y económico de los egresados, se hicieron preguntas que ayudan a contextualizar su situación actual y cómo ciertas características fomentan el adecuado desenvolvimiento de los estudiantes.

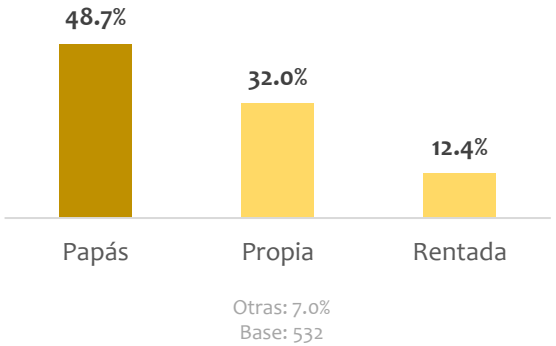
La mayoría de los egresados habita en casa de sus padres (48.7%) o en casa propia (32%). Durante sus estudios, el 67.9% fueron sostenidos por sus padres. Cabe señalar que del total de los egresados titulados, el 62.9% contaba con el apoyo de sus padres, infiriéndose como una característica que proporciona cierta ventaja en términos de educación.

El acceso a internet dejó de ser un privilegio décadas atrás, para convertirse en un elemento indispensable para una educación de calidad. Ahora más que nunca se resalta su importancia, por lo que se debe poner especial atención a las condiciones de los estudiantes y su acceso a las tecnologías. En UES el 86.1% tiene acceso a internet, siendo las mujeres de la unidad académica Navojoa, quienes presentan el segmento con menor acceso (61.8%).



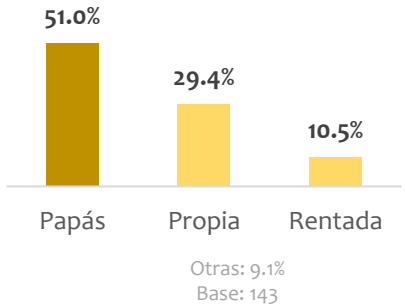
Propiedad de la vivienda donde se habita

INSTITUCIONAL

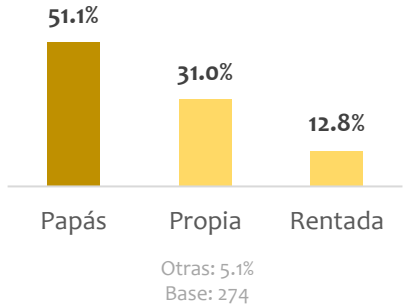


POR COHORTE

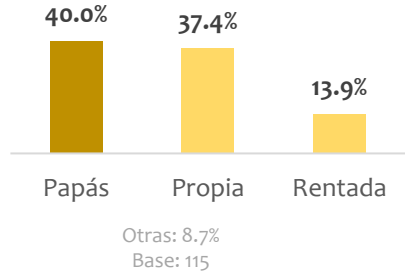
Cohorte 2013



Cohorte 2014

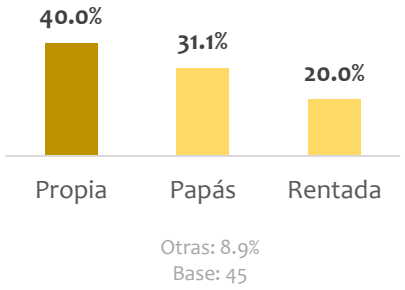


Cohorte 2015

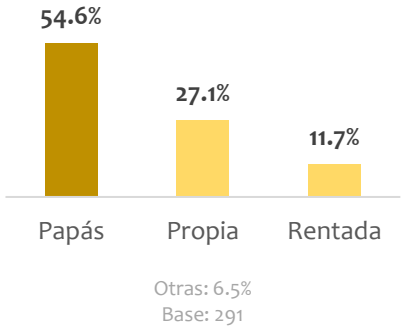


POR UNIDAD ACADÉMICA

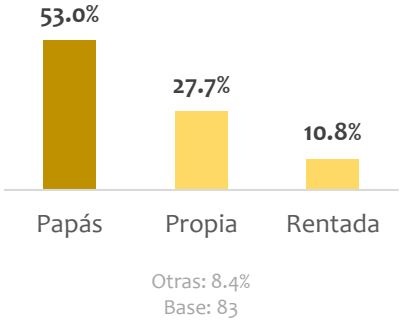
San Luis Río Colorado



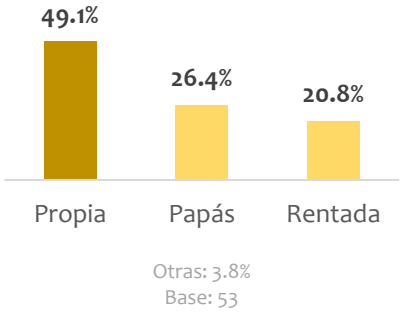
Hermosillo



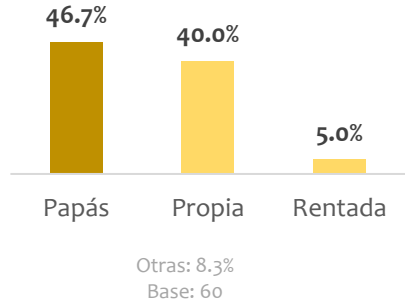
Navojoa



Magdalena

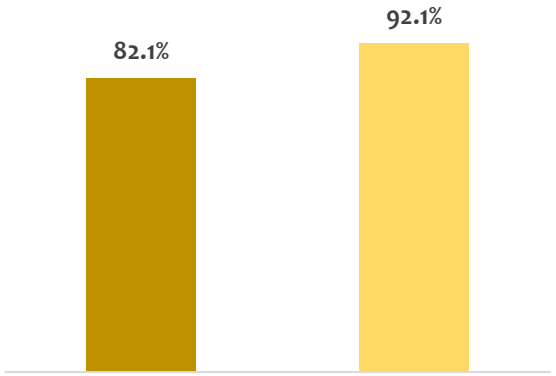


Benito Juárez



Porcentaje de egresados con acceso a internet

INSTITUCIONAL

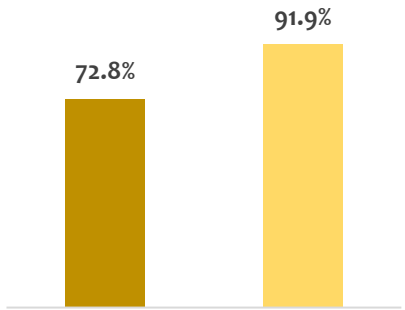


Global: 86.1%

Bases:
Mujeres: 318 - Hombres: 214 - Global: 532

POR COHORTE

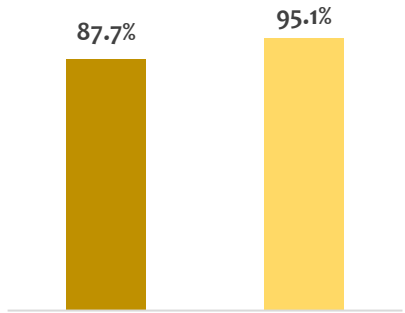
Cohorte 2013



Global: 81.1%

Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

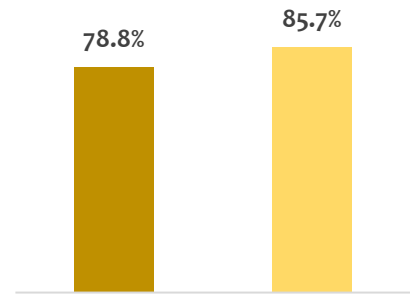
Cohorte 2014



Global: 90.5%

Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

Cohorte 2015

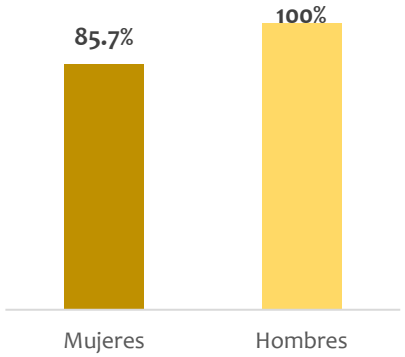


Global: 81.7%

Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

POR UNIDAD ACADÉMICA

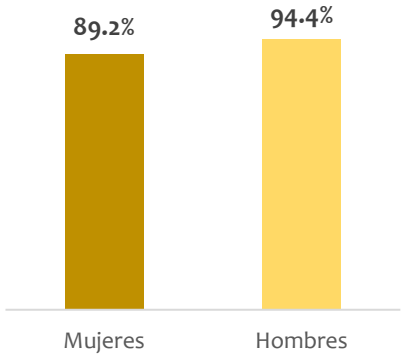
San Luis Río Colorado



Global: 91.1%

Bases:
Mujeres: 28 - Hombres: 17 - Global: 45

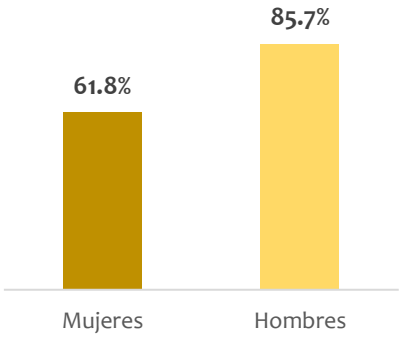
Hermosillo



Global: 94.1%

Bases:
Mujeres: 167 - Hombres: 124 - Global: 291

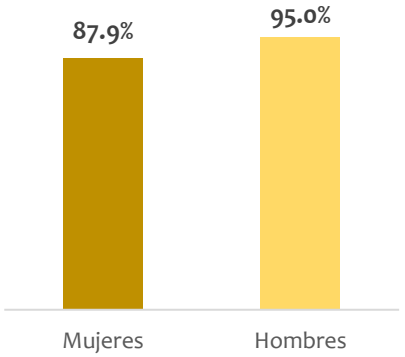
Navojoa



Global: 69.9%

Bases:
Mujeres: 55 - Hombres: 28 - Global: 83

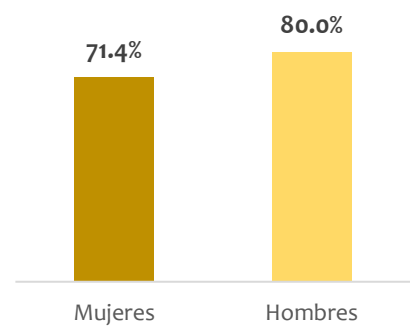
Magdalena



Global: 90.6%

Bases:
Mujeres: 33 - Hombres: 20 - Global: 53

Benito Juárez

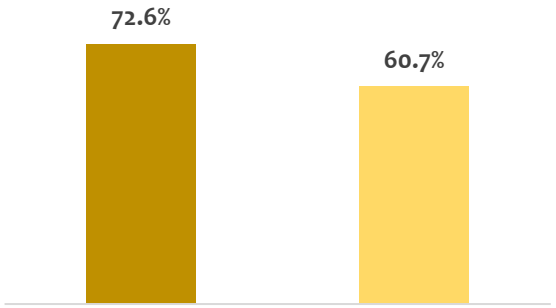


Global: 75.0%

Bases:
Mujeres: 35 - Hombres: 25 - Global: 60

Los padres fueron el medio de sostenimiento durante sus estudios

INSTITUCIONAL

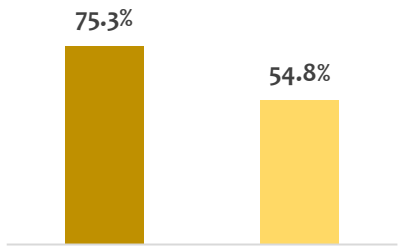


Global: 67.9%

Bases:
Mujeres: 318 - Hombres: 214 - Global: 532

POR COHORTE

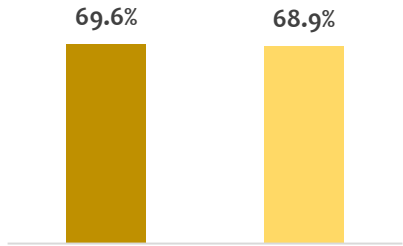
Cohorte 2013



Global: 66.4%

Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

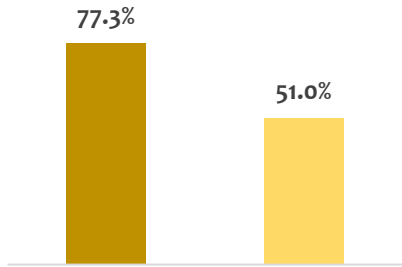
Cohorte 2014



Global: 69.3%

Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

Cohorte 2015

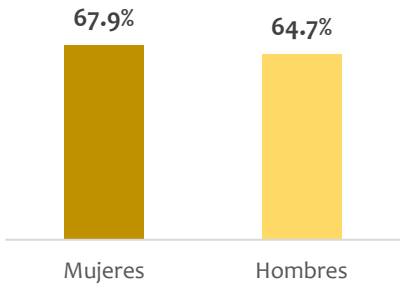


Global: 66.1%

Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

POR UNIDAD ACADÉMICA

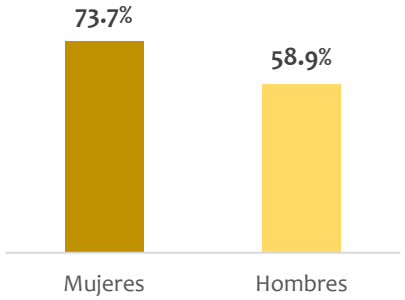
San Luis Río Colorado



Global: 66.7%

Bases:
Mujeres: 28 - Hombres: 17 - Global: 45

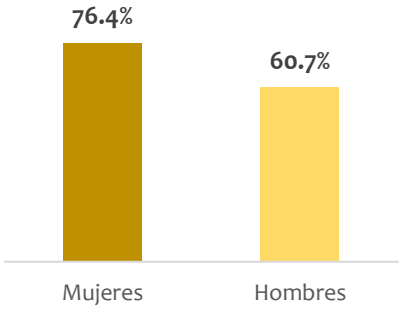
Hermosillo



Global: 67.4%

Bases:
Mujeres: 167 - Hombres: 124 - Global: 291

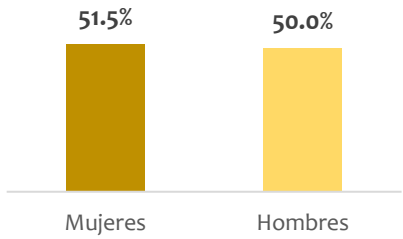
Navojoa



Global: 71.1%

Bases:
Mujeres: 55 - Hombres: 28 - Global: 83

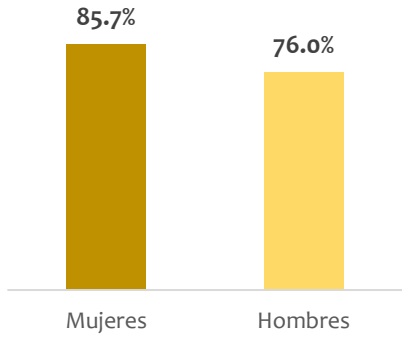
Magdalena



Global: 50.9%

Bases:
Mujeres: 33 - Hombres: 20 - Global: 53

Benito Juárez



Global: 81.7%

Bases:
Mujeres: 35 - Hombres: 25 - Global: 60

TRAYECTORIA ACADÉMICA

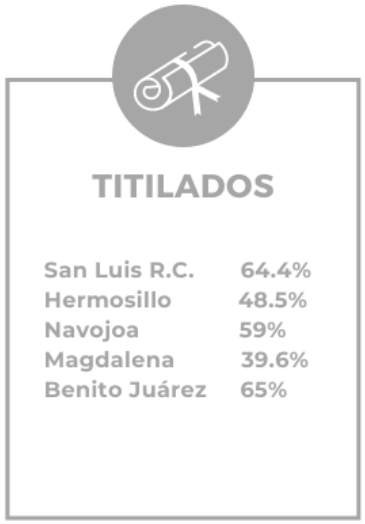
Con la intención de crear un panorama de la trayectoria académica del estudiante una vez que egresó de la carrera, se aplicaron preguntas que permitieron obtener una visión de sus decisiones académicas posteriores y sus razones.

A nivel institucional, el 52.4% de los egresados se tituló. En cuanto a género, el 52.4% de las mujeres obtuvieron su titulo, mientras que de los hombre, fueron 50.9% quienes se titularon. Es importante destacar que el segmento con el menor porcentaje de titulados es el de los hombres de la unidad académica Magdalena (30%).

Las razones más citadas por no haberse titulado fue falta de tiempo (20.8%) y no haber concluido la tesis o proyecto de tesis (13.7%), así también como por problemas económicos (12.8%).

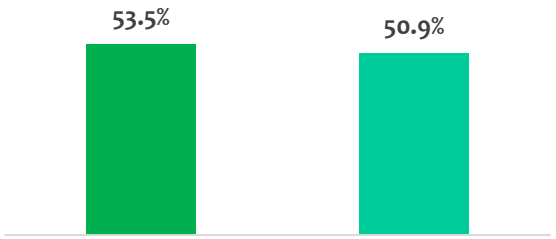
Al terminar su carrera, el 23.1% decidieron seguir con sus estudios. De los cuales la mayoría optaron por cursar diplomados (20.7%) y maestrías (24%).

Una vez que el egresado decidió continuar con sus estudios, la institución de preferencia fue UES con un 61.8% de los egresados, y la Universidad de Sonora como segunda opción (3.3%).



Porcentaje de egresados titulados

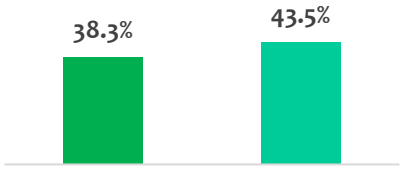
INSTITUCIONAL



Global: 52.4%
Base: 532

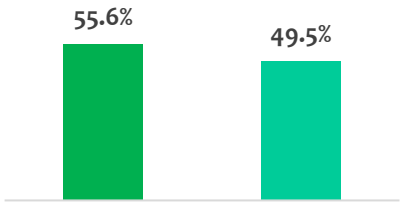
POR COHORTE

Cohorte 2013



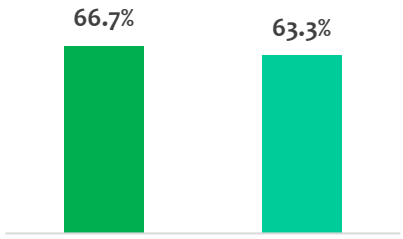
Global: 40.6%
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Global: 53.3%
Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

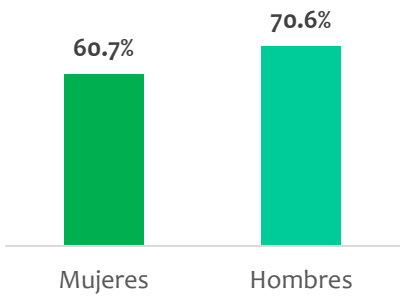
Cohorte 2015



Global: 65.2%
Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

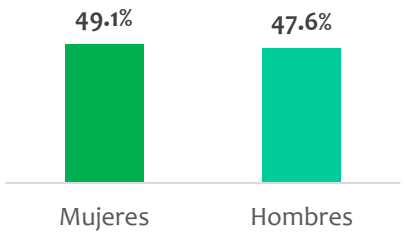
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



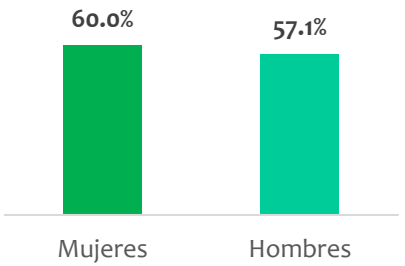
Global: 64.4%
Base: 45

Hermosillo



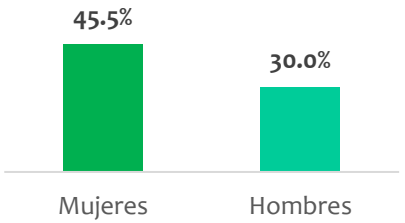
Global: 48.5%
Base: 291

Navojoa



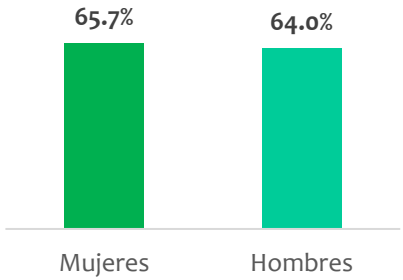
Global: 59%
Base: 83

Magdalena



Global: 39.6%
Base: 53

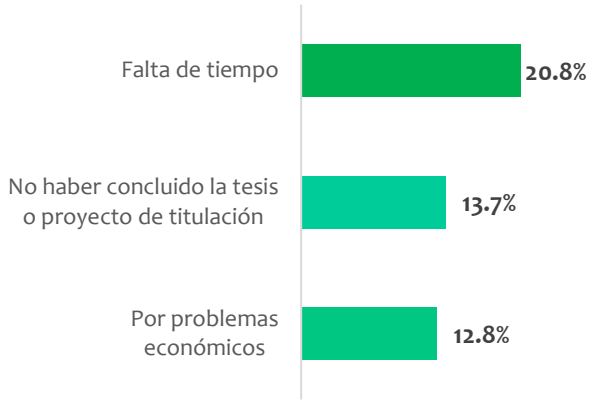
Benito Juárez



Global: 65%
Base: 60

Principales razones por no titularse

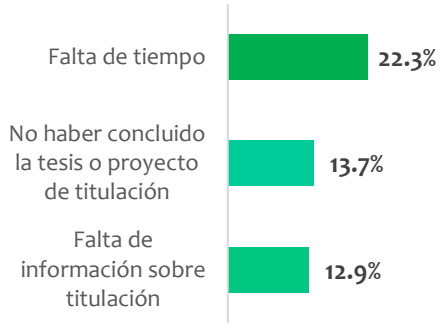
INSTITUCIONAL



Base: 366

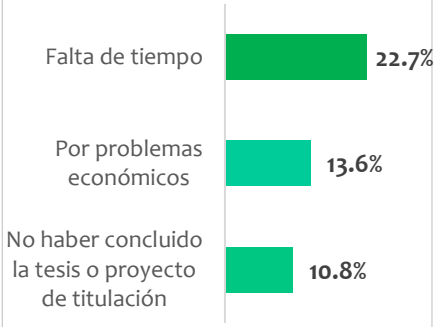
POR COHORTE

Cohorte 2013



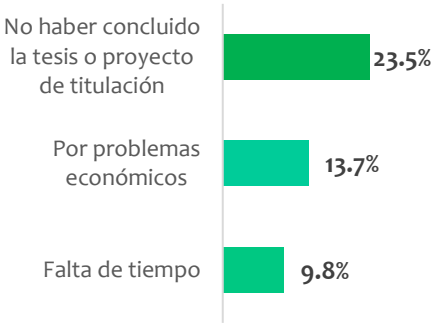
Bases: 139

Cohorte 2014



Bases: 176

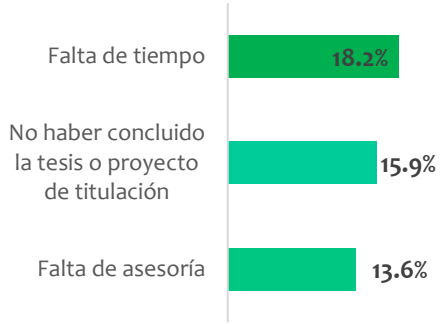
Cohorte 2015



Bases: 51

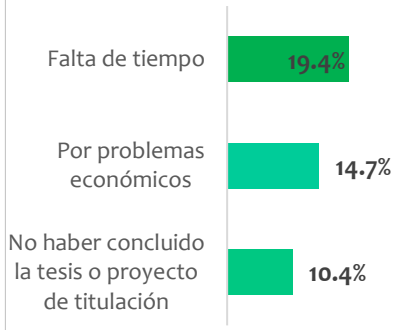
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



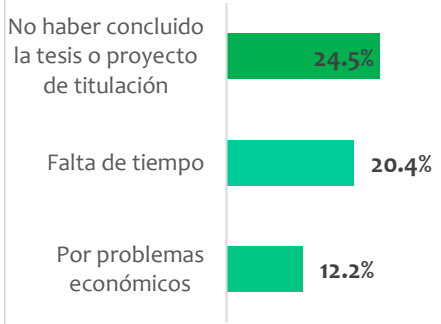
Base: 44

Hermosillo



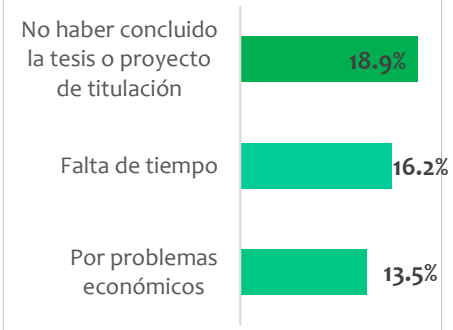
Base: 211

Navojoa



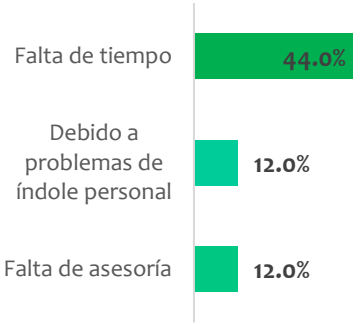
Base: 49

Magdalena



Base: 37

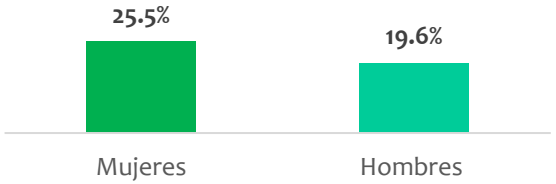
Benito Juárez



Base: 25

Egresados que optaron por otro tipo de estudios, una vez que se concluyó la licenciatura

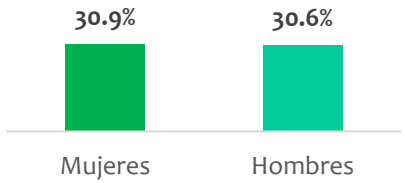
INSTITUCIONAL



Global: 23.1%
Base: 532

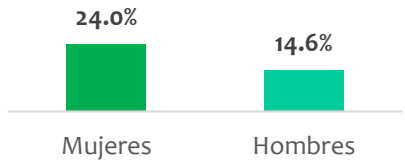
POR COHORTE

Cohorte 2013



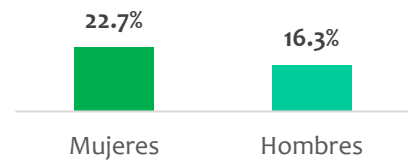
Global: 30.8%
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Global: 20.4%
Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

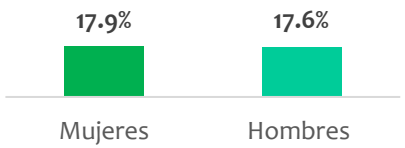
Cohorte 2015



Global: 20%
Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

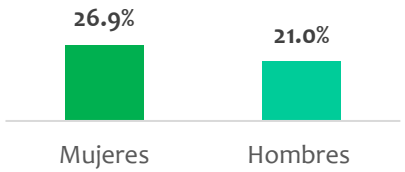
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



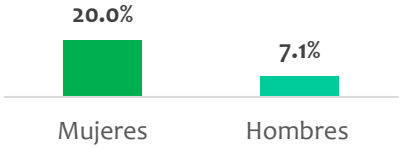
Global: 17.8%
Base: 45

Hermosillo



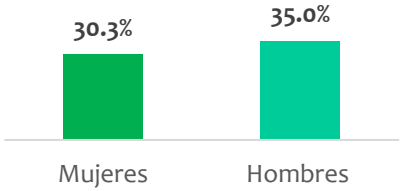
Global: 24.4%
Base: 291

Navojoa



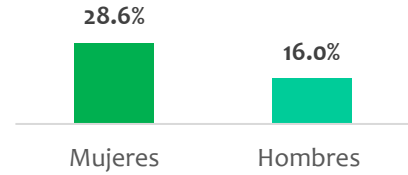
Global: 15.7%
Base: 83

Magdalena



Global: 32.1%
Base: 53

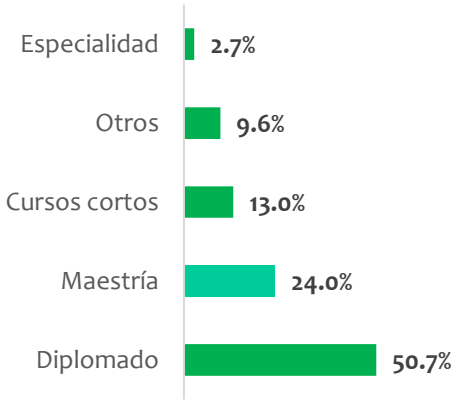
Benito Juárez



Global: 23.3%
Base: 60

Otros tipo de estudios por los que optaron los egresados

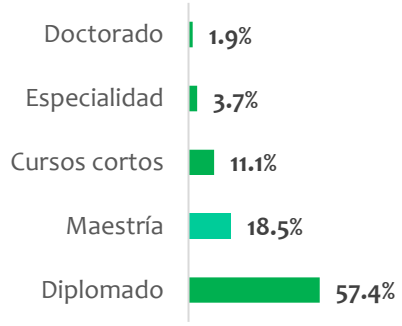
INSTITUCIONAL



Global: 23.1%
Base: 146

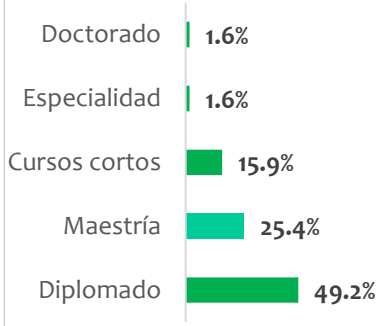
POR COHORTE

Cohorte 2013



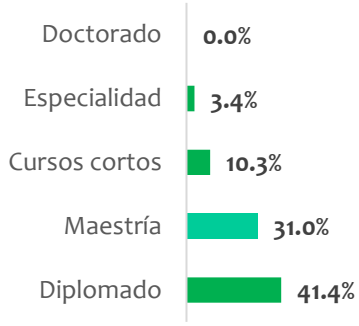
Otros: 7.4%
Base: 54

Cohorte 2014



Otros: 6.3%
Base: 63

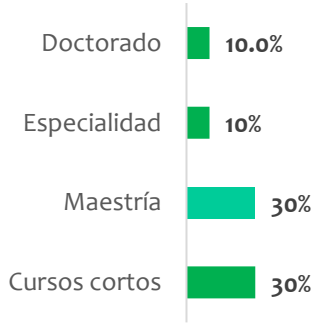
Cohorte 2015



Otros: 13.8%
Base: 29

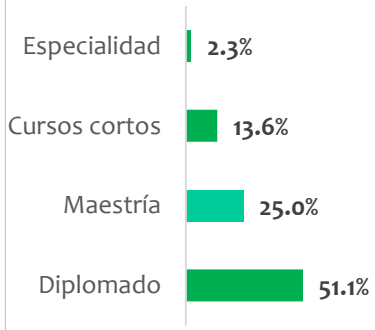
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



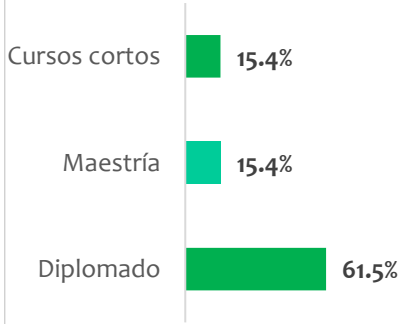
Otros: 20%
Base: 10

Hermosillo



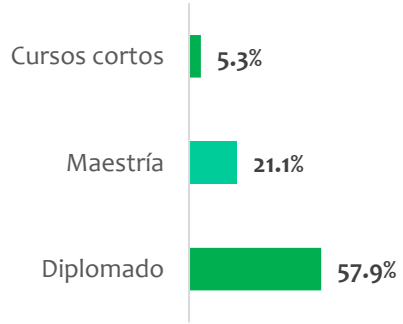
Otros: 8%
Base: 88

Navojoa



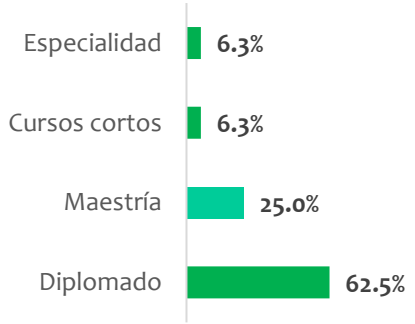
Otros: 7.7%
Base: 13

Magdalena



Otros: 15.8
Base: 19

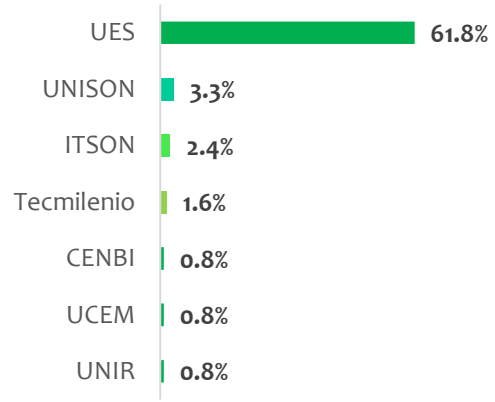
Benito Juárez



Base: 16

Principales institución donde se realiza (o realizó) los estudios posteriores

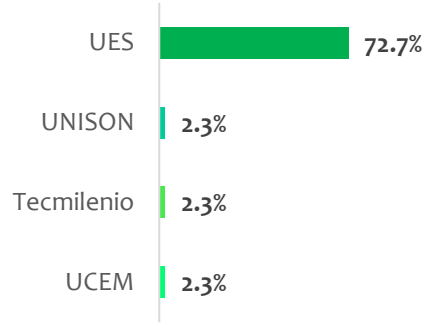
INSTITUCIONAL



Otras: 28.5%
Base:
Mujeres: 81 - Hombres: 42 - Global: 123

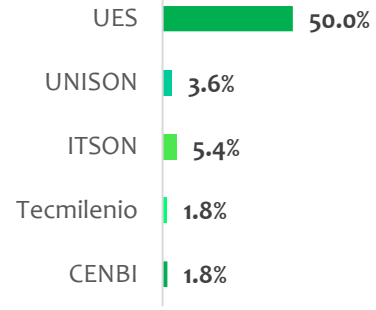
POR COHORTE

Cohorte 2013



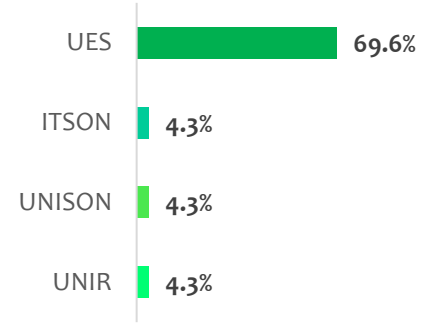
Otras: 20.5%
Bases: 44

Cohorte 2014



Otras: 37.5%
Bases: 56

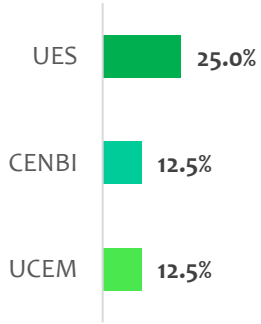
Cohorte 2015



Otras: 17.4%
Bases: 23

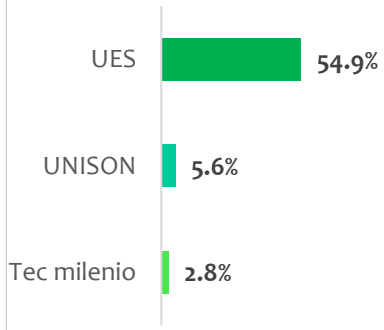
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



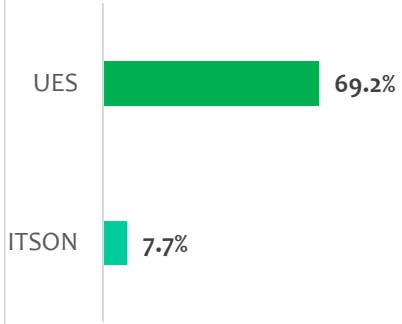
Otras: 50%
Base: 8

Hermosillo



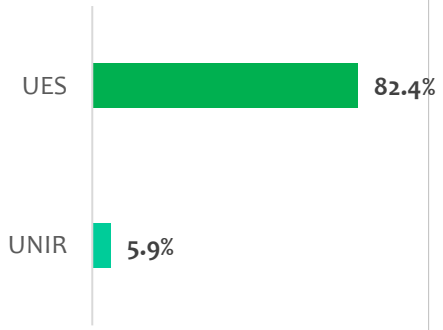
Otras: 36.6%
Base: 71

Navojoa



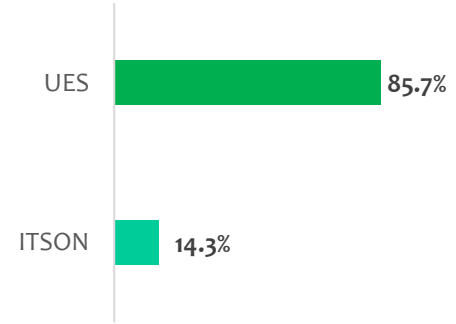
Otras: 23.1%
Base: 13

Magdalena



Otras: 11.8%
Base: 17

Benito Juárez



Base: 14

EMPLEO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO DE LICENCIATURA

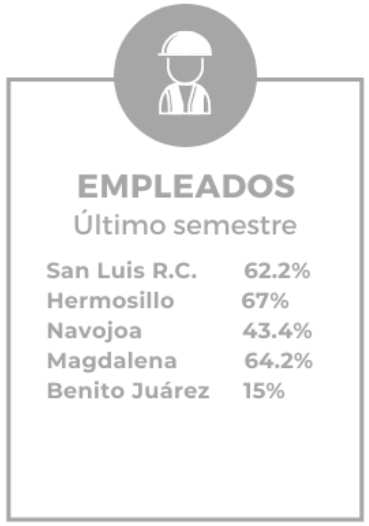
A fin de valorar el empleo en cada etapa del estudiante, esta sección se enfoca en el empleo que los egresados tenían durante su último año de la carrera.

A nivel institucional, el 56.8% de los egresados tenían trabajo durante su último año de carrera. Siendo los hombres quienes presentaron el porcentaje más alto (66.8%). Por otra parte, la UA Benito Juárez presentó la menor proporción de empleados con 15% a nivel institucional y 8.6% para las mujeres.

En promedio los egresados trabajaban 6.7 horas por día a nivel institucional. La unidad académica con la menor cantidad de horas trabajadas al día fue Benito Juárez, con 5.5 horas.

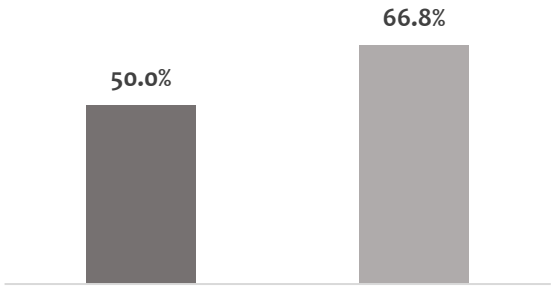
Para conocer el nivel de coincidencia de la actividad laboral con los estudios de licenciatura, se les pidió a los egresados evaluar la coincidencia de nula a total. A nivel

Institucional, el 63% de los hombres manifestaron un nivel de mediano o total de coincidencia y las mujeres 66.5%. Mientras que en el lado opuesto de la escala, el 19.6% de los hombres manifestaron un nivel nulo de coincidencia y las mujeres 13.2 por ciento.



Porcentaje de estudiantes con empleo el último año de su licenciatura

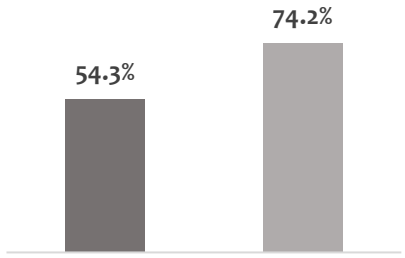
INSTITUCIONAL



Global: 56.8%
Base: 532

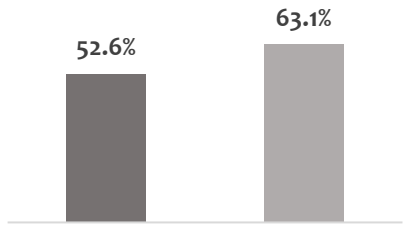
POR COHORTE

Cohorte 2013



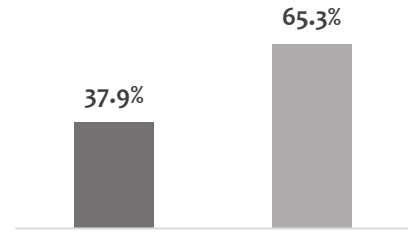
Global: 62.9%
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Global: 56.6%
Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

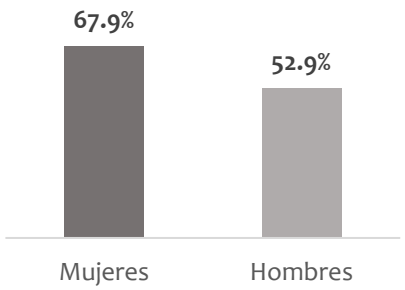
Cohorte 2015



Global: 49.6%
Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

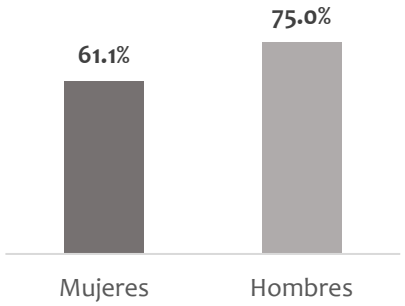
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



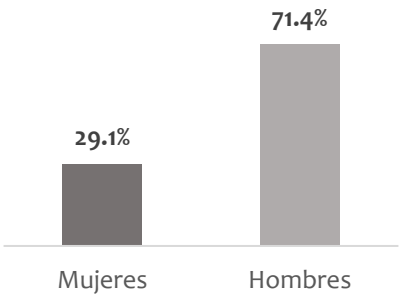
Global: 62.2%
Base: 45

Hermosillo



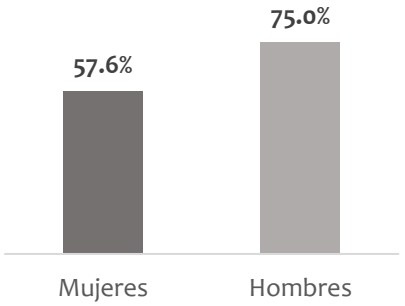
Global: 67%
Base: 291

Navojoa



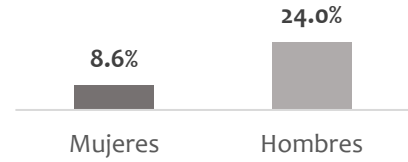
Global: 43.4%
Base: 83

Magdalena



Global: 64.2%
Base: 53

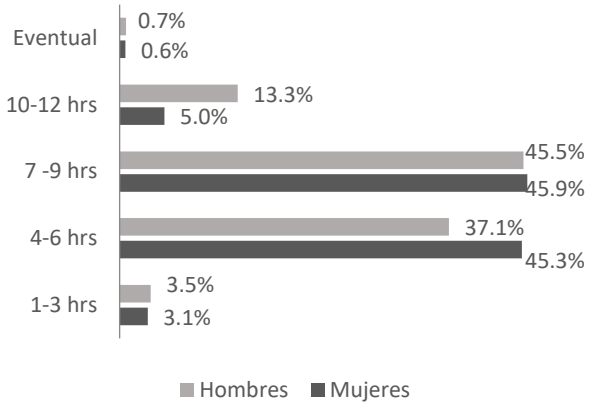
Benito Juárez



Global: 15%
Base: 60

Horas que se laboraba al día

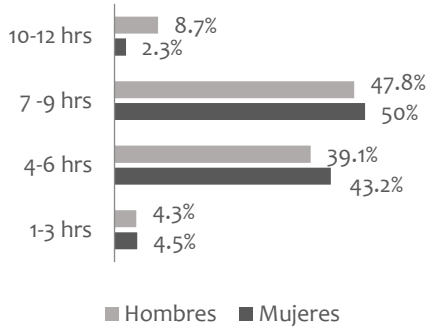
INSTITUCIONAL



Horas promedio al día: 6.7
Base:
Mujeres: 159- Hombres: 143 - Global: 302

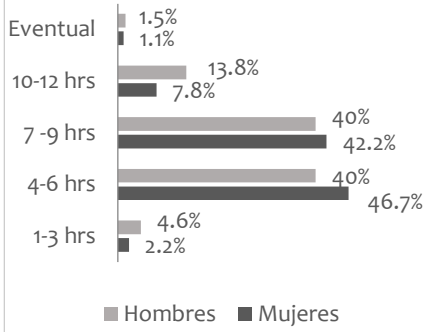
POR COHORTE

Cohorte 2013



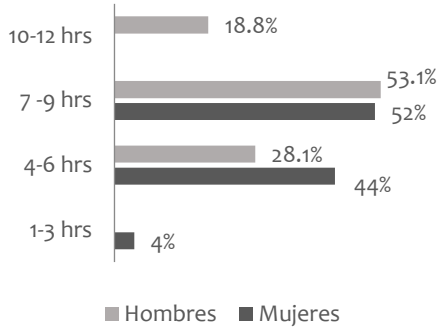
Horas promedio al día: 6.7
Bases:
Mujeres: 44- Hombres: 46 - Global: 90

Cohorte 2014



Horas promedio al día: 6.7
Bases:
Mujeres: 90- Hombres: 65 - Global: 155

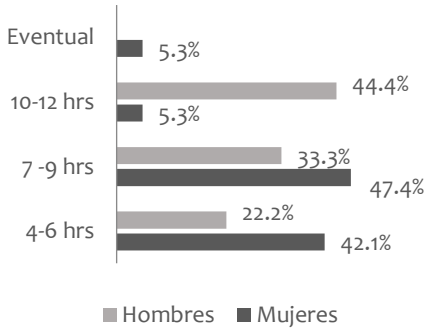
Cohorte 2015



Horas promedio al día: 7
Bases:
Mujeres: 25- Hombres: 32 - Global: 57

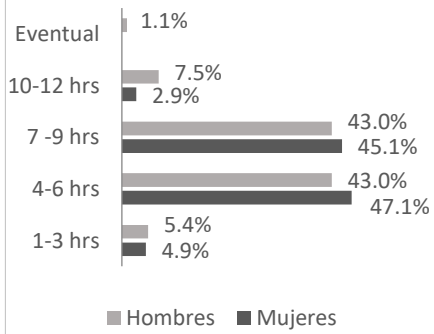
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



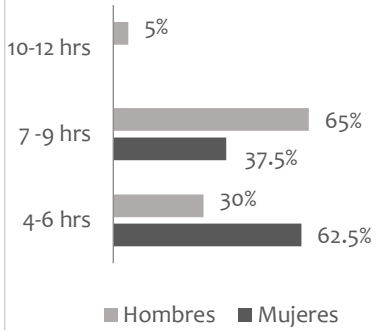
Horas promedio al día: 7.6
Base: 28

Hermosillo



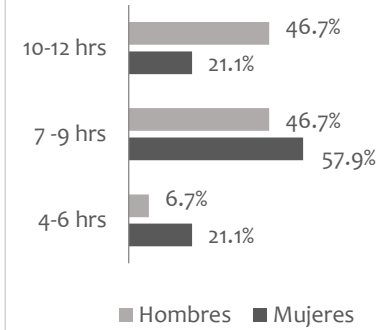
Horas promedio al día: 6.4
Base: 195

Navojoa



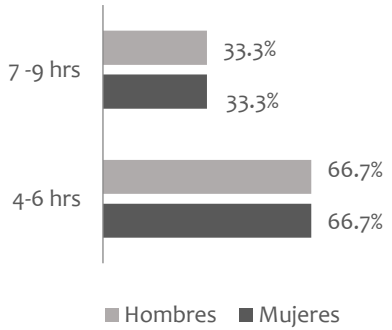
Horas promedio al día: 6.7
Base: 36

Magdalena



Horas promedio al día: 8.7
Base: 34

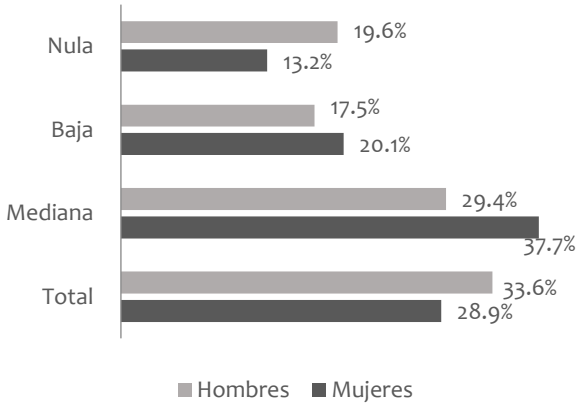
Benito Juárez



Horas promedio al día: 5.5
Base: 9

Nivel de coincidencia de la actividad laboral con los estudios de licenciatura

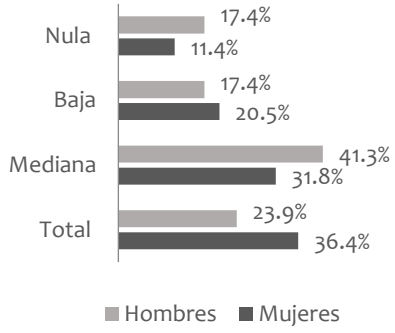
INSTITUCIONAL



Base:
Mujeres: 159- Hombres: 143 - Global: 302

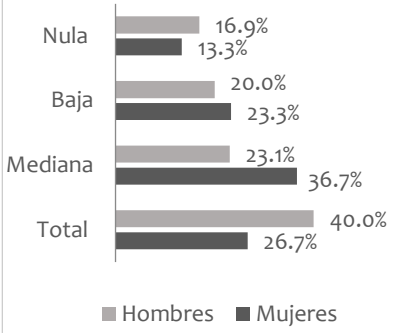
POR COHORTE

Cohorte 2013



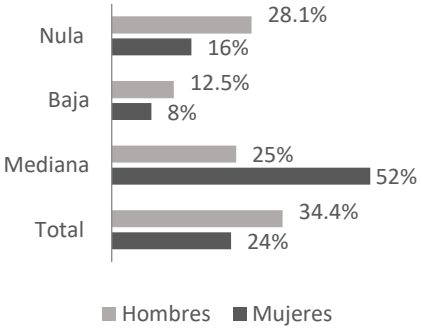
Bases:
Mujeres: 44- Hombres: 46 - Global: 90

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 90- Hombres: 65 - Global: 155

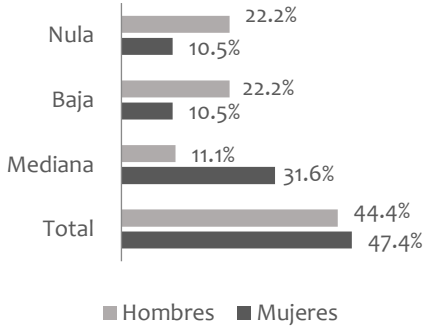
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 25- Hombres: 32 - Global: 57

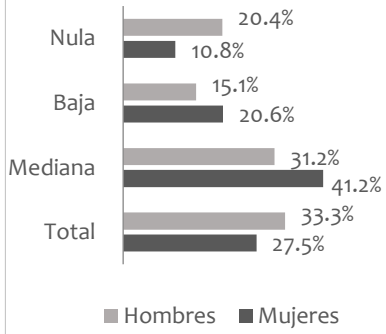
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



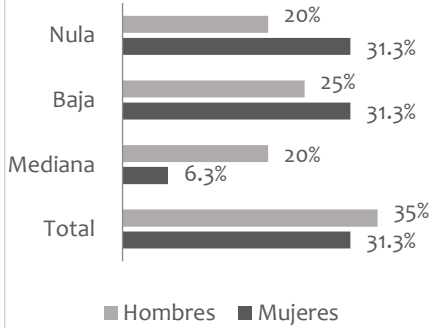
Base: 28

Hermosillo



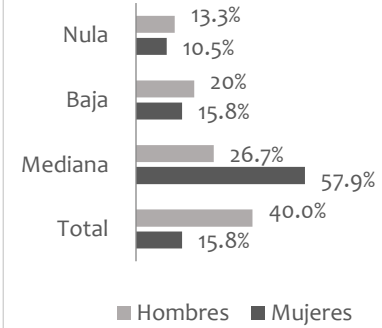
Base: 195

Navojoa



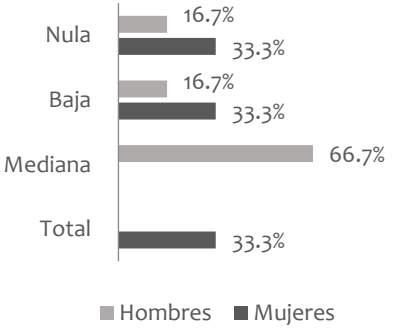
Base: 36

Magdalena



Base: 34

Benito Juárez



Base: 9

BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PERIODO INMEDIATO POSTERIOR AL EGRESO

En esta sección se analiza el periodo de búsqueda de empleo de los egresado al finalizar su carrera, y los retos que esta representó.

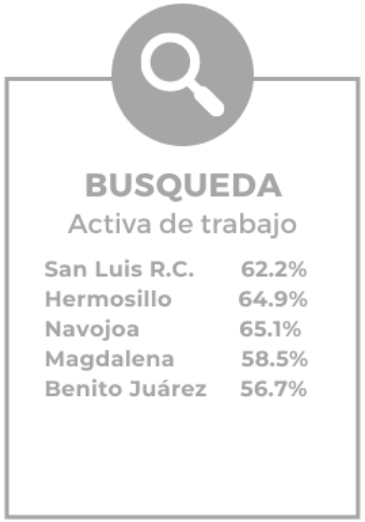
Una vez que terminaron la carrera, 63.2% de los egresados buscaron activamente trabajo, mientras 23.3% ya contaba con uno. La UA Magdalena presentó el nivel más bajo (58.5%) de egresados que buscan activamente trabajo.

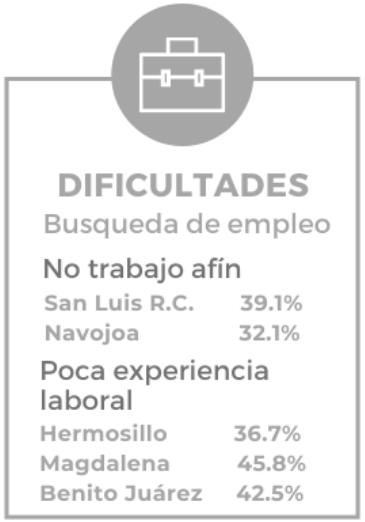
Los principales medios utilizados para conseguir empleo fueron por solicitudes colocadas vía internet (32.1%) y la entrega de solicitudes en físico a empresas o instituciones (19.6%).

A nivel institucional, según los egresados, los factores determinantes para la contratación fueron las competencias de acuerdo al puesto (23.1%) y la experiencia laboral previa con la que se contaba (22.4%). En el caso particular de la UA Benito Juárez se juzgó más importante el tener su título profesional (24.4%).

En cuanto al tiempo que les tomó encontrar empleo, el 60.9% de los egresados tardaron menos de seis meses o ya contaba con uno antes de egresar.

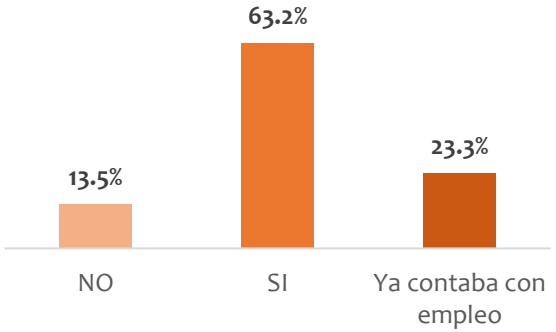
Las principales dificultades que se presentaron al buscar empleo fue la escasa experiencia laboral (36.3%) y el no encontrar trabajo afín a su profesión (35.1%).





Los egresados buscaron activamente conseguir empleo

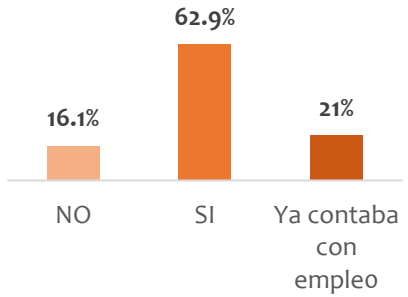
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 318 - Hombres: 214 - Global: 532

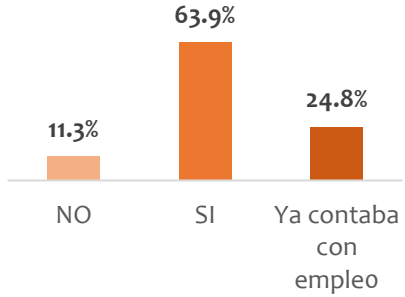
POR COHORTE

Cohorte 2013



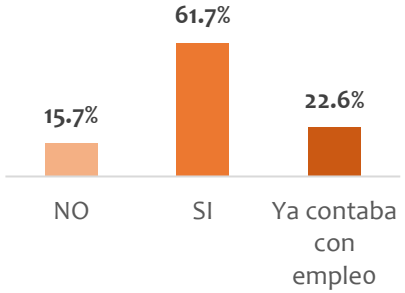
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

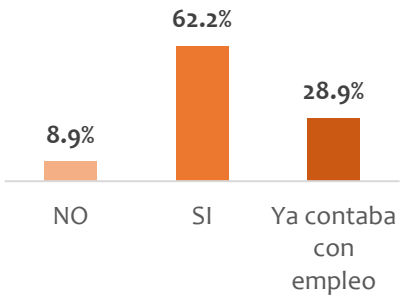
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

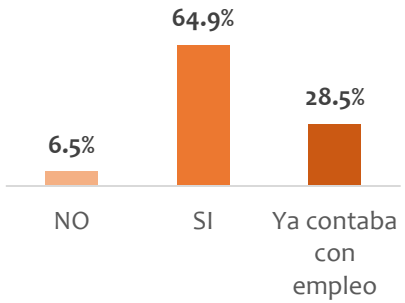
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



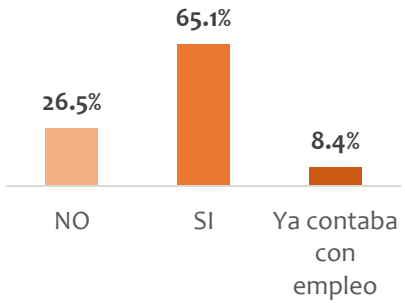
Base: 45

Hermosillo



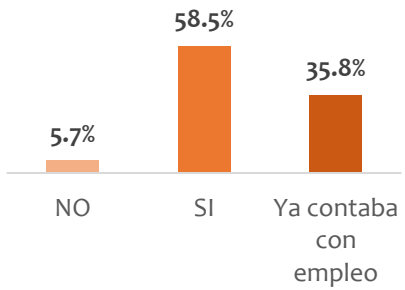
Base: 291

Navojoa



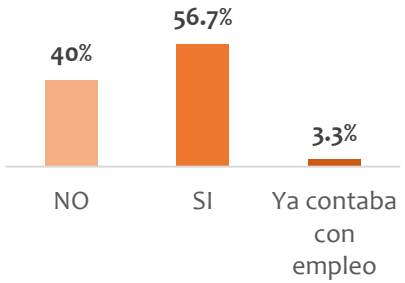
Base: 83

Magdalena



Base: 53

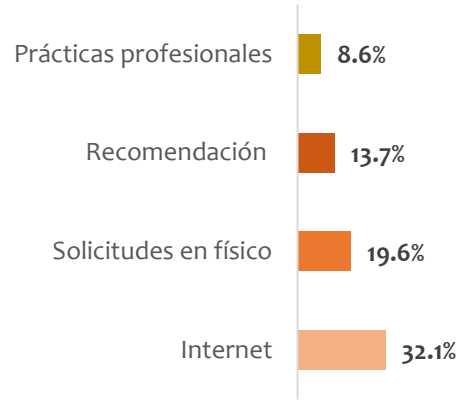
Benito Juárez



Base: 60

Principales medios utilizados para conseguir empleo

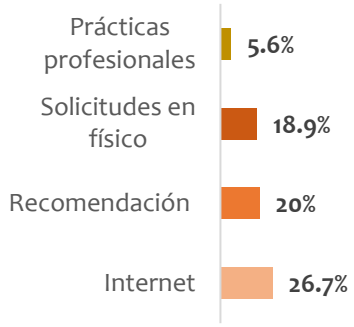
INSTITUCIONAL



Otros: 25.9%
Mujeres: 200 - Hombres: 136- Global: 336

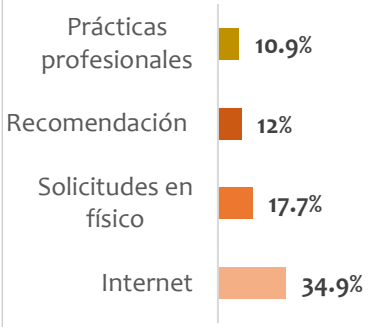
POR COHORTE

Cohorte 2013



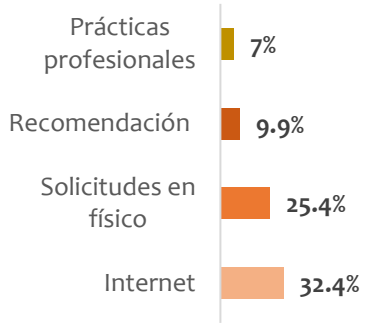
Otros: 28.9%
Bases: 90

Cohorte 2014



Otros: 24.6%
Bases: 175

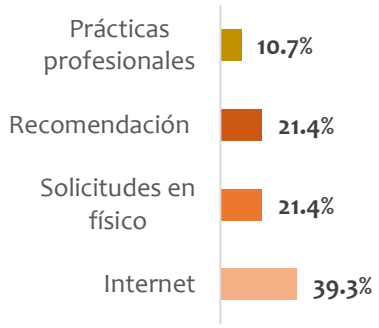
Cohorte 2015



Otros: 25.4%
Bases: 71

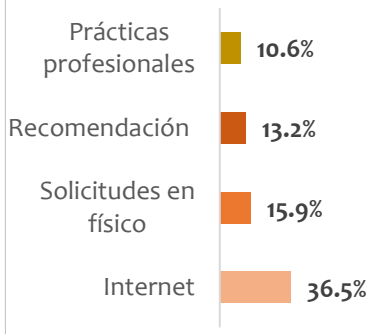
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



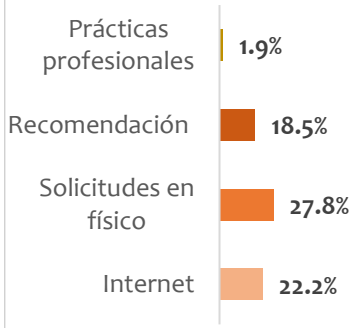
Otros: 7.1%
Base: 28

Hermosillo



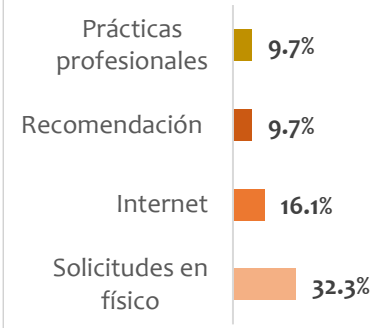
Otros: 23.8%
Base: 189

Navojoa



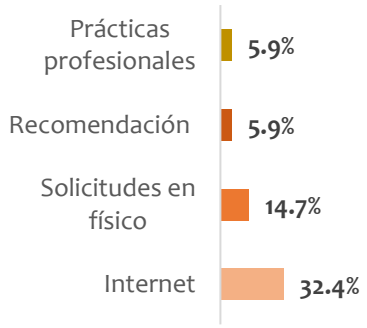
Otros: 29.6%
Base: 54

Magdalena



Otros: 32.3%
Base: 31

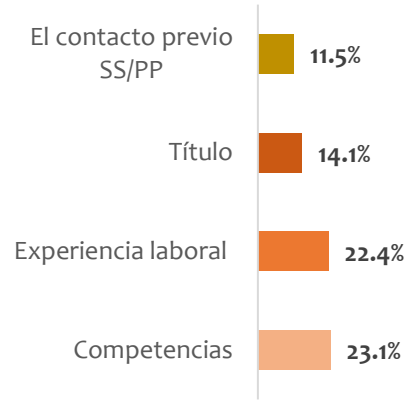
Benito Juárez



Otros: 41.2%
Base: 34

Principales factores determinantes para su contratación

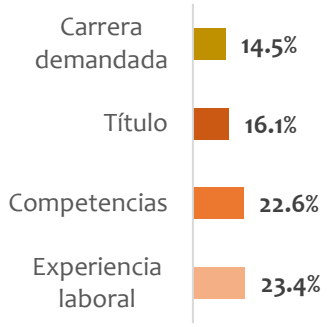
INSTITUCIONAL



Otros: 28.9%
Base: 433

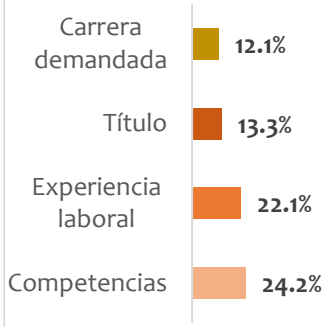
POR COHORTE

Cohorte 2013



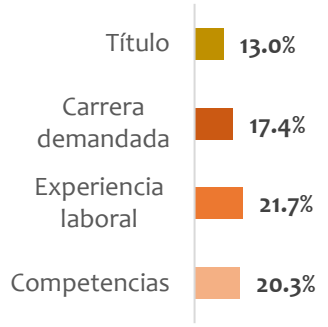
Otros: 23.4%
Base : 124

Cohorte 2014



Otros: 28.3%
Base : 240

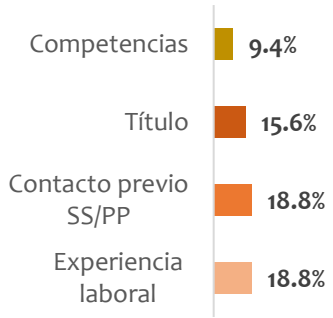
Cohorte 2015



Otros: 27.5%
Base : 69

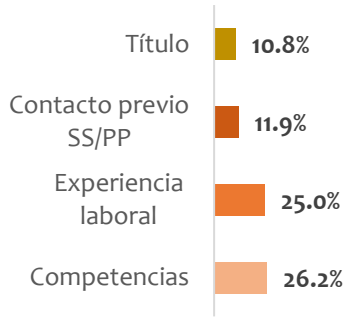
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



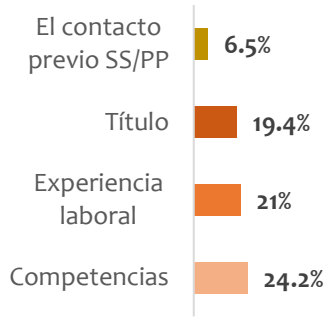
Otros: 37.5%
Base: 32

Hermosillo



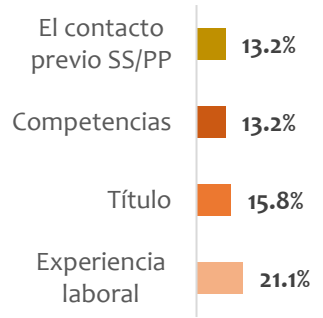
Otros: 26.2%
Base: 68

Navojoa



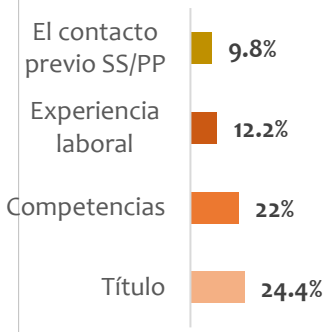
Otros: 29%
Base: 18

Magdalena



Otros: 36.8%
Base: 14

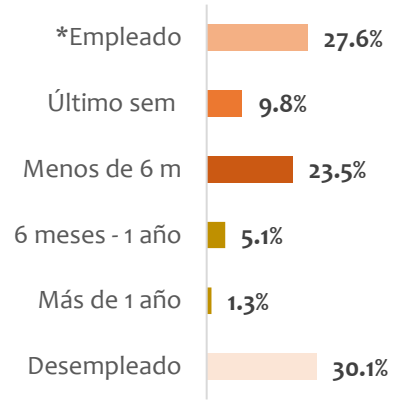
Benito Juárez



Otros: 31.7%
Base: 13

Tiempo después de egresar que tardó en conseguir empleo

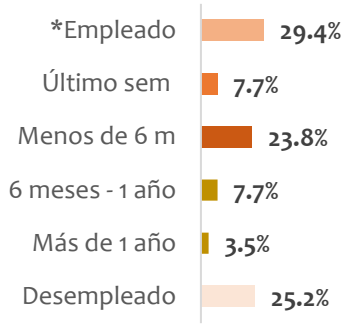
INSTITUCIONAL



Otros: 2.6%
Base: 532

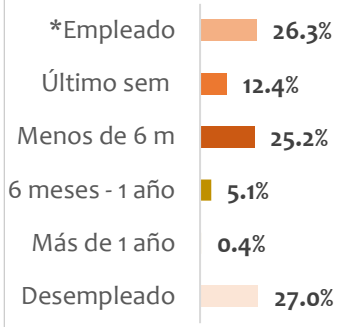
POR COHORTE

Cohorte 2013



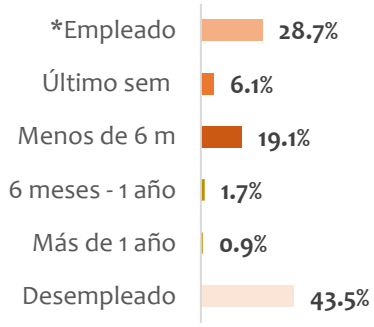
Otros: 2.8%
Base : 143

Cohorte 2014



Otros: 3.6%
Base : 274

Cohorte 2015

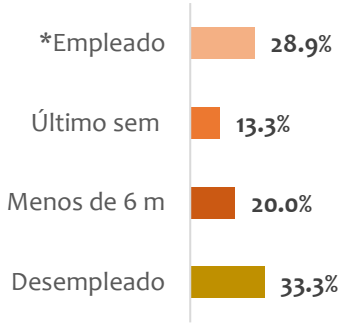


Base : 115

* Empleado antes de terminar la carrera

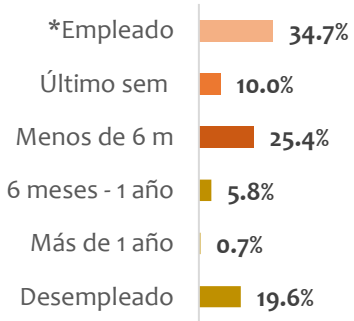
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



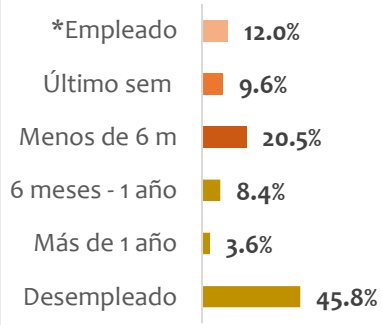
Otros: 4.4%
Base: 45

Hermosillo



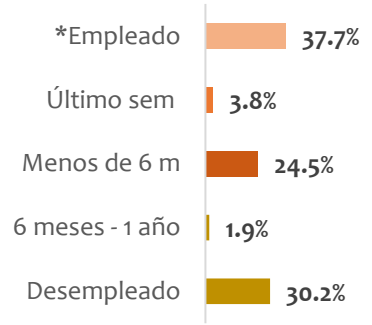
Otros: 3.8%
Base: 291

Navojoa



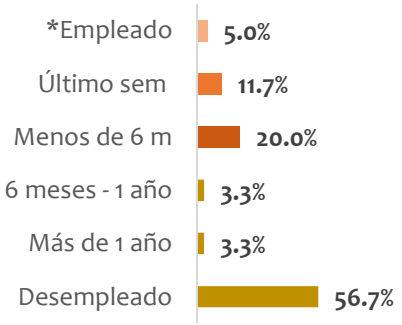
Base: 83

Magdalena



Otros: 1.9%
Base: 53

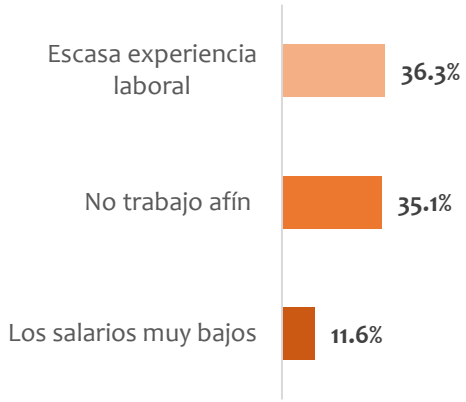
Benito Juárez



Base: 60

Principales dificultades para encontrar empleo para quienes tardaron más de 6 meses

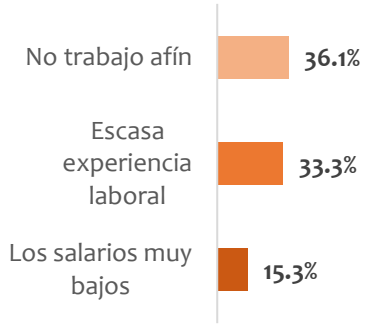
INSTITUCIONAL



Otros: 17%
Base: 259

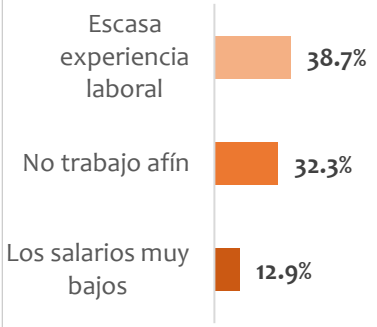
POR COHORTE

Cohorte 2013



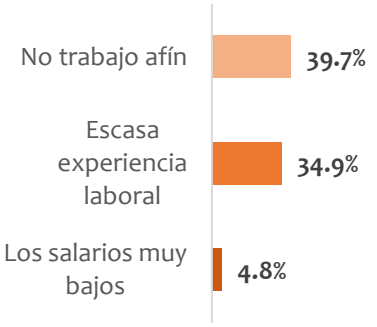
Otros: 15.3%
Base : 72

Cohorte 2014



Otros: 16.1%
Base : 124

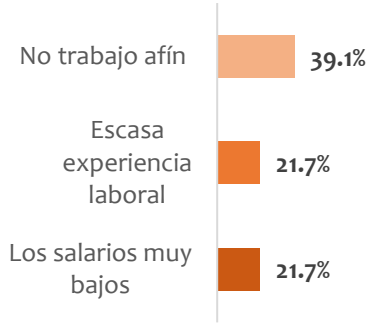
Cohorte 2015



Otros: 20.6%
Base : 63

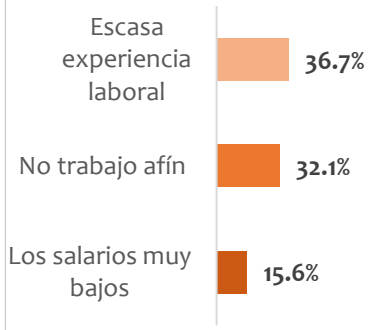
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



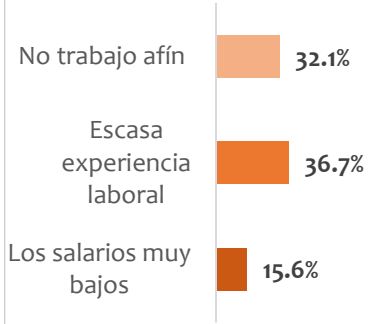
Otros: 17.4%
Base: 23

Hermosillo



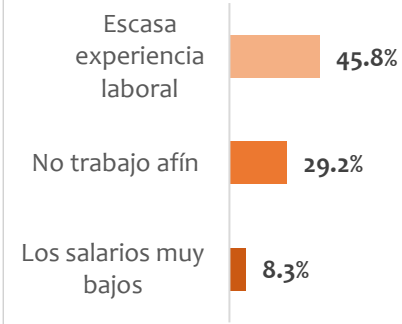
Otros: 15.6%
Base: 109

Navojoa



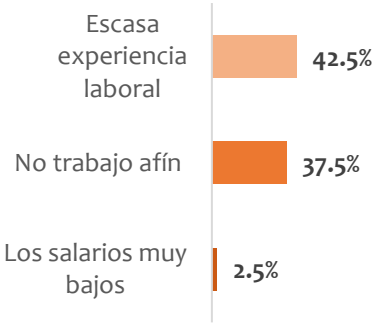
Otros: 19%
Base: 63

Magdalena



Otros: 16.7%
Base: 24

Benito Juárez



Otros: 17.5%
Base: 40

EMPLEO ACTUAL

Actualmente 68.7% de los egresados que buscaron activamente trabajo se encuentran trabajando. Del total de los hombres egresados, 75.8% cuentan con un trabajo, mientras que del total de mujeres egresadas el 63.7% trabajan. En la UA Benito Juárez se observa una marcada diferencia, siendo que solo 25% de las mujeres que buscaron trabajo lo obtuvieron, mientras que 68.5% los hombres que buscaron activamente trabajo lo consiguieron.

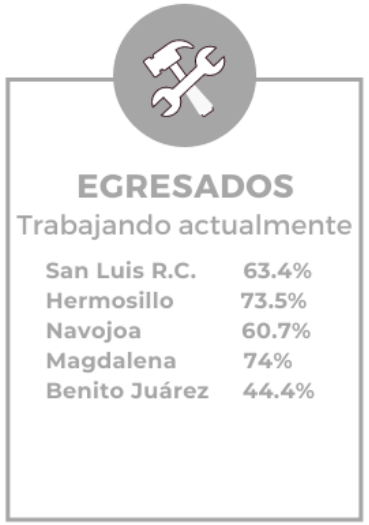
El 93.9% de los egresados tienen de 0 a 3 años laborando en su lugar de trabajo actual, y se encuentran en su primero (31.3%) o segundo (27.2%) empleo.

Con el objetivo de valorar la relación entre los conocimientos y habilidades adquiridas en la carrera y el mercado laboral, se preguntó el nivel de coincidencia de la actividad laboral con los estudios de licenciatura, el 53.5% señaló que encontraron un nivel de coincidencia total y 29.2% un nivel de coincidencia mediano. Para quienes señalaron un nivel bajo o nulo de coincidencia, las principales razones fueron que no se encontró trabajo para lo que estudió (50.9%) y una baja relación entre conocimientos adquiridos y la realidad laboral.

Por otra parte, el 96.4% de los egresados son empleados y solo 2.1% es propietario de su negocio.

Los puestos con mayor porcentaje de egresados fueron auxiliar (21.9%) y empleado profesional (14.6%).

El 33.1% de los egresados desempeñan actividades administrativas.



EMPLEO ACTUAL

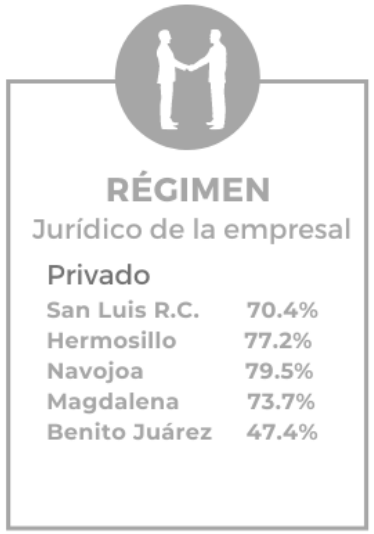
En términos de salario mensual, el promedio institucional es de $9,366. La UA Benito Juárez presentó el menor salario con $5,980 al mes. En cuestiones de género, se presenta una brecha pronunciada, donde el salario mensual promedio de las mujeres es de $8,270 y el de los hombres $11,614. Dicha brecha se agudiza en UA Navojoa, donde las mujeres ganan en promedio el 44.9% de lo que ganan mensualmente los hombres. Cabe resaltar, que en ninguna unidad académica se presenta un nivel de salario promedio similar entre ambos géneros.

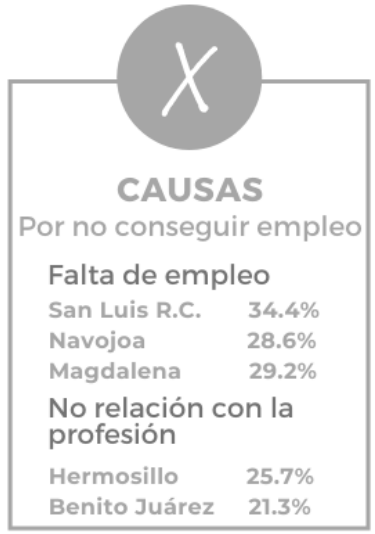
La mayoría de los egresados (74.8%) trabajan en el sector privado, dicha situación se replica en todas las unidades académicas, con la excepción de Benito Juárez, donde la mayoría (52.6%) labora en instituciones públicas.

Los sectores que concentran la mayor cantidad de los egresados son servicios (24.95%) e industrias maquiladoras, construcción y minera (22.2%).

Las grandes empresas (35.9%) y las micro empresas (27.7%) representan la mayor cantidad de negocios receptores de egresados a nivel institucional.

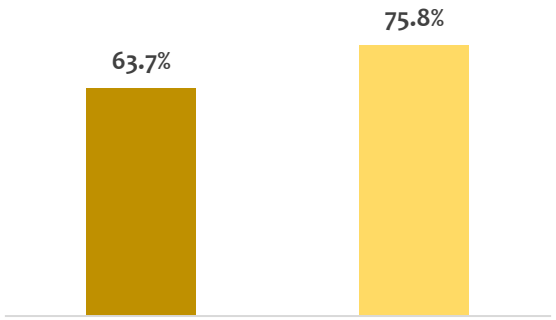
Los egresados que se encuentran desempleados, señalaron como las principales causas de ello, el no haber trabajo en general (26.2%) y el no encontrar puestos que se relacionen con su profesión (24.9%).





Porcentaje de egresados que trabajan actualmente

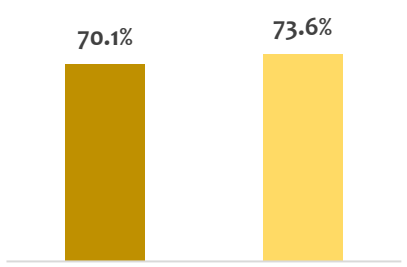
INSTITUCIONAL



Global: 68.7%
Base: 460

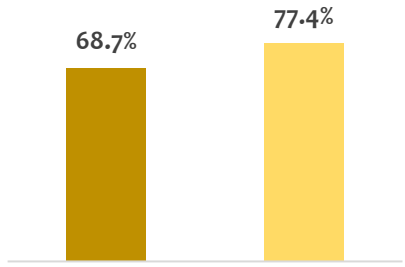
POR COHORTE

Cohorte 2013



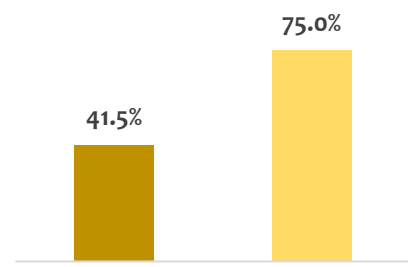
Global: 71.7%
Bases:
Mujeres: 67 - Hombres: 53 - Global: 120

Cohorte 2014



Global: 72%
Bases:
Mujeres: 150 - Hombres: 93 - Global: 243

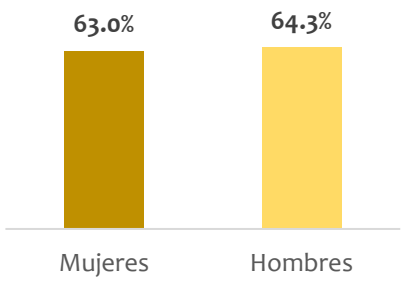
Cohorte 2015



Global: 56.7%
Bases:
Mujeres: 53 - Hombres: 44 - Global: 97

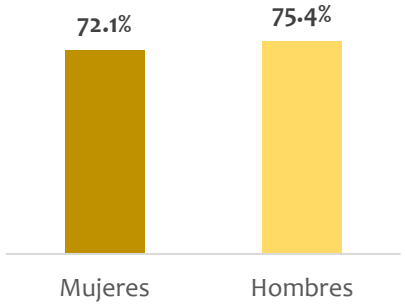
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



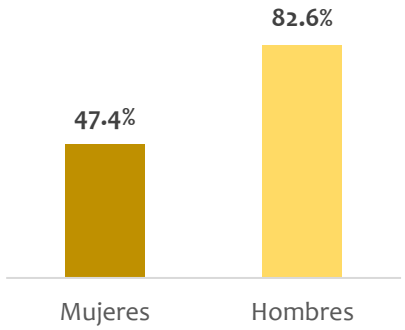
Global: 63.4%
Base: 41

Hermosillo



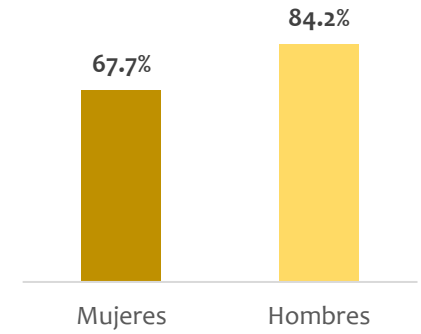
Global: 73.5%
Base: 272

Navojoa



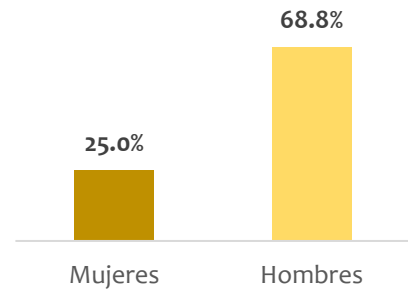
Global: 60.7%
Base: 61

Magdalena



Global: 74%
Base: 50

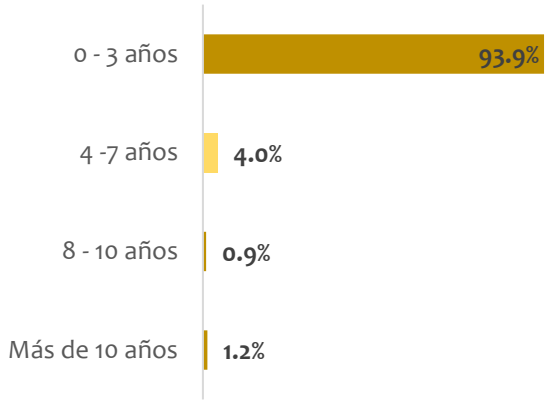
Benito Juárez



Global: 44.4%
Base: 36

Tiempo laborando en el empleo actual

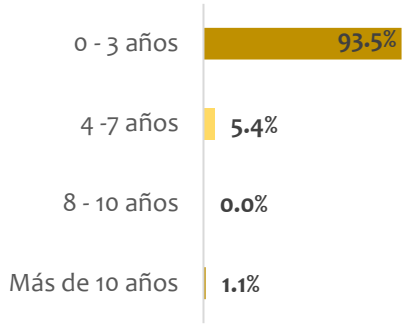
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

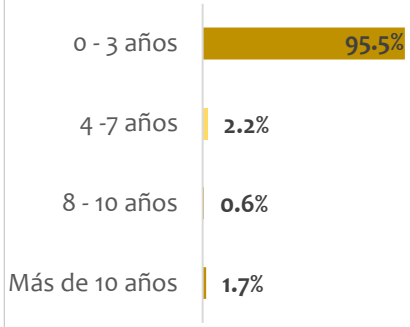
POR COHORTE

Cohorte 2013



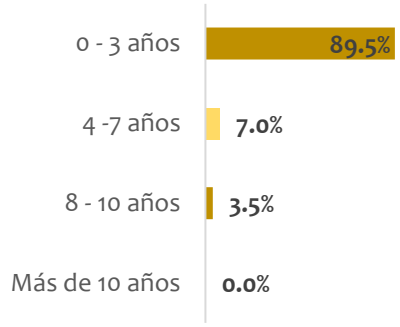
Bases:
Mujeres: 49 - Hombres: 44 - Global: 93

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 106 - Hombres: 73 - Global: 179

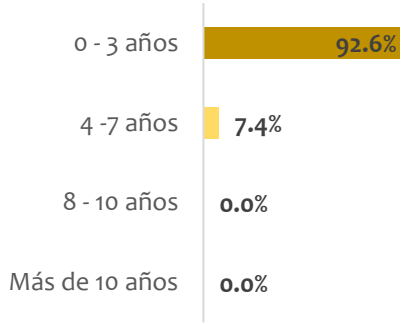
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 23 - Hombres: 34 - Global: 57

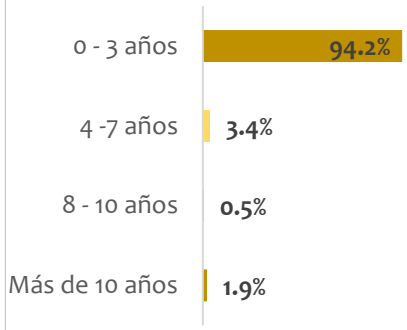
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



Base: 27

Hermosillo



Base: 206

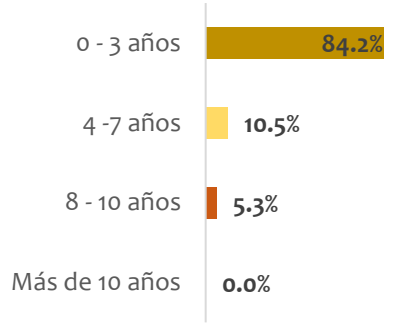
Navojoa

100%

0 – 3 años

Base: 39

Magdalena



Base: 38

Benito Juárez

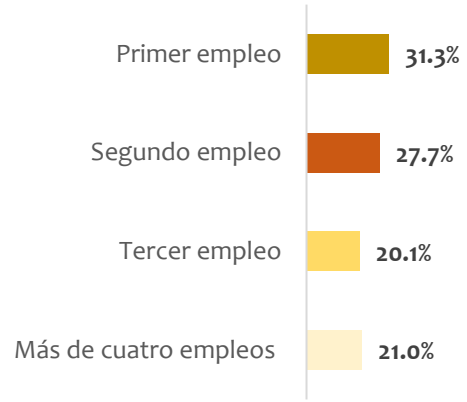
100%

0 – 3 años

Base: 19

Números de empleos antes del empleo actual

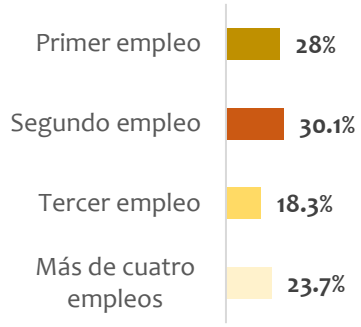
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

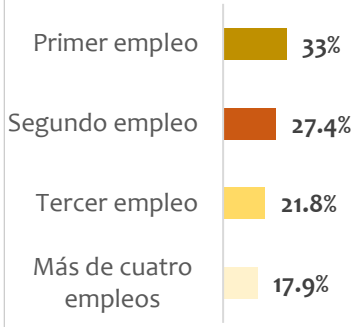
POR COHORTE

Cohorte 2013



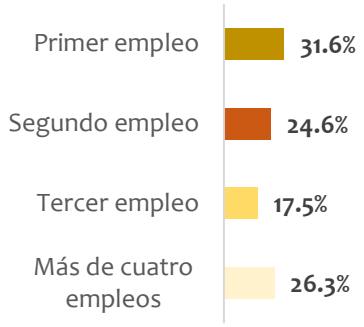
Bases:
Mujeres: 49 - Hombres: 44 - Global: 93

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 106 - Hombres: 73 - Global: 179

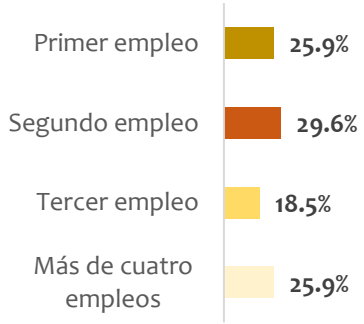
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 23 - Hombres: 34 - Global: 57

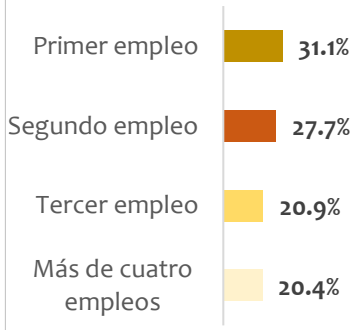
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



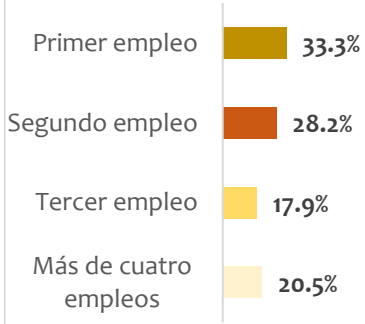
Base: 27

Hermosillo



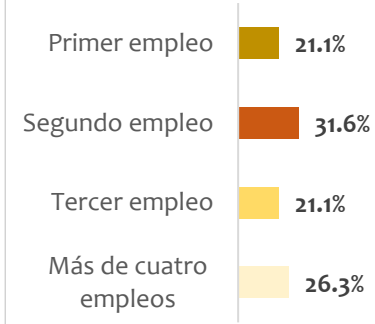
Base: 206

Navojoa



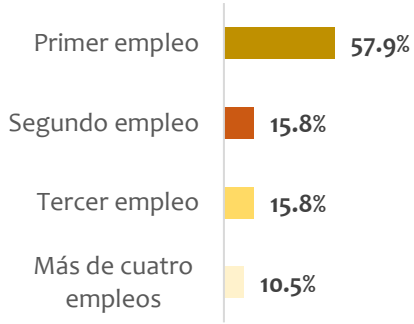
Base: 39

Magdalena



Base: 38

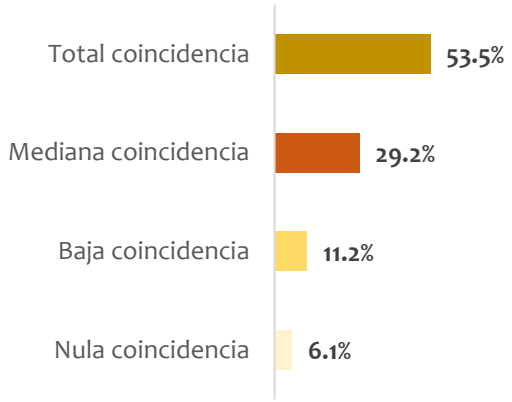
Benito Juárez



Base: 19

Porcentaje de coincidencia de actividad laboral con los estudios de licenciatura

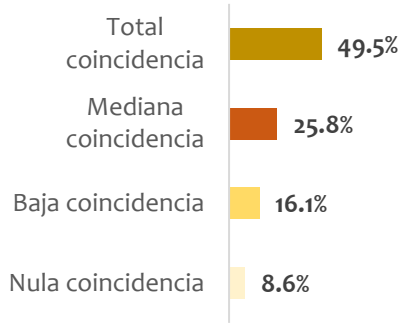
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

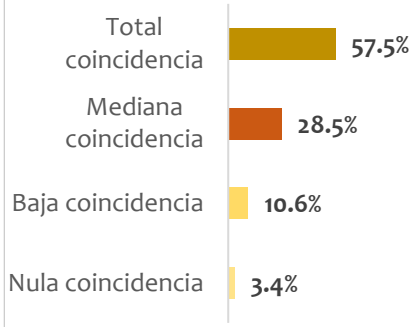
POR COHORTE

Cohorte 2013



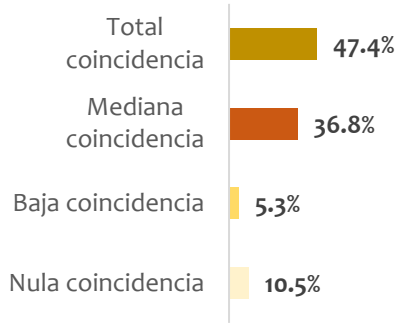
Bases:
Mujeres: 49 - Hombres: 44 - Global: 93

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 106 - Hombres: 73 - Global: 179

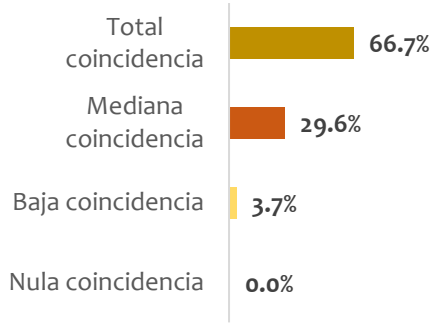
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 23 - Hombres: 34 - Global: 57

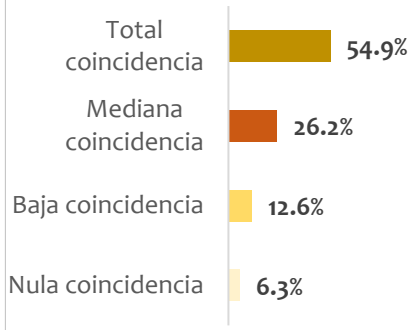
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



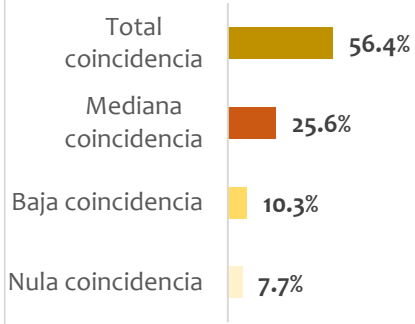
Base: 27

Hermosillo



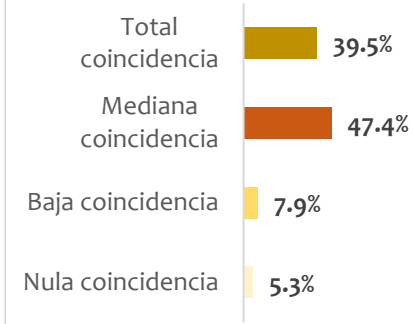
Base: 206

Navojoa



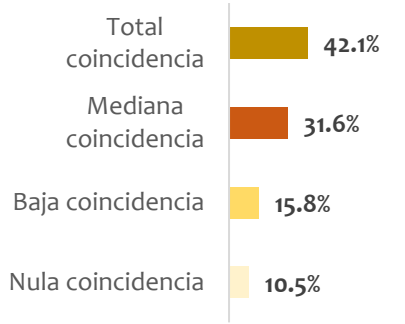
Base: 39

Magdalena



Base: 38

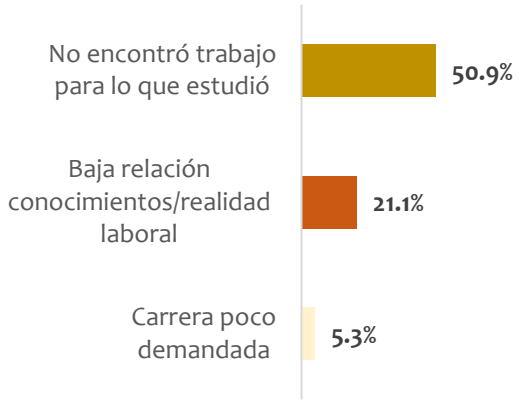
Benito Juárez



Base: 19

Principales razones a las que se atribuye la *baja o nula* coincidencia trabajo/estudios

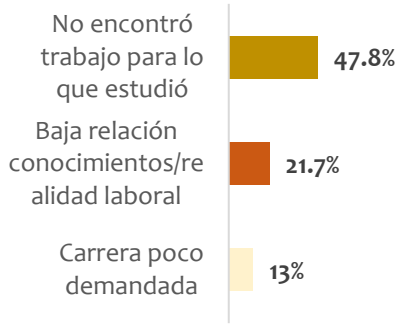
INSTITUCIONAL



Otros: 22.8%
Bases:
Mujeres: 25 - Hombres: 32 - Global: 57

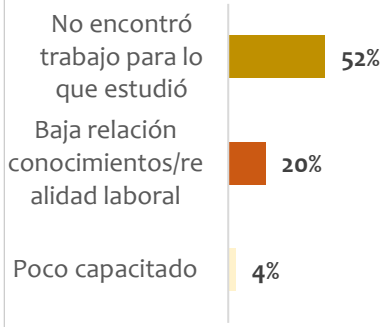
POR COHORTE

Cohorte 2013



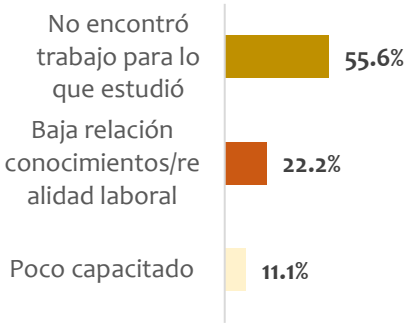
Otros: 17.4%
Bases:
Mujeres: 11 - Hombres: 12 - Global: 23

Cohorte 2014



Otros: 24%
Bases:
Mujeres: 12 - Hombres: 13 - Global: 25

Cohorte 2015



Otros: 11.1%
Bases:
Mujeres: 2 - Hombres: 7- Global: 9

POR UNIDAD ACADÉMICA

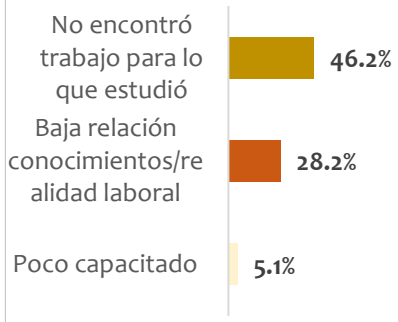
San Luis Río Colorado

100%

Carrera poco demandada

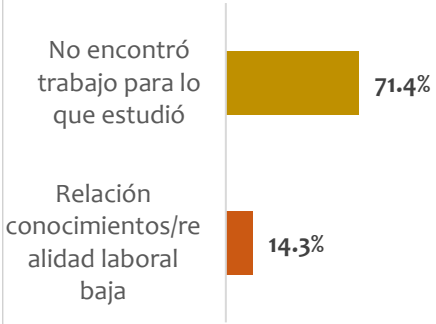
Base: 1

Hermosillo



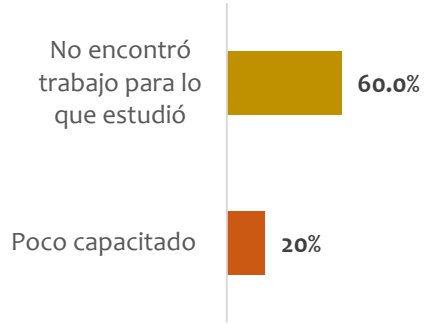
Otros: 20.5%
Base: 39

Navojoa



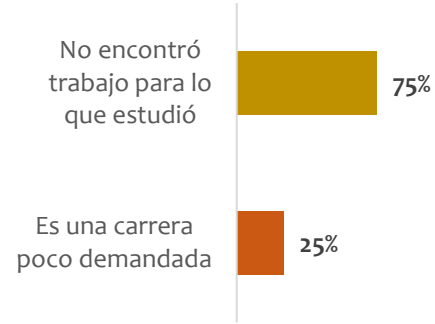
Otros: 14.3%
Base: 7

Magdalena



Otros: 20%
Base: 5

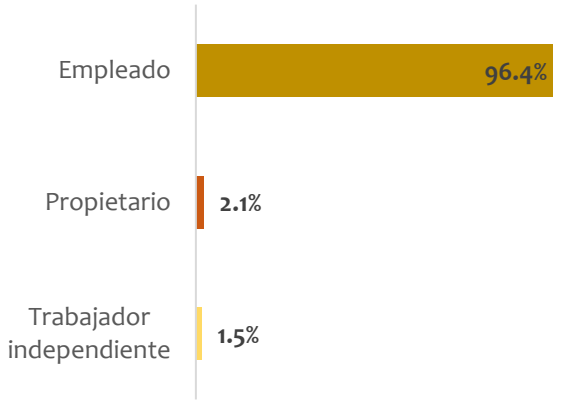
Benito Juárez



Base: 4

Tipos de trabajo

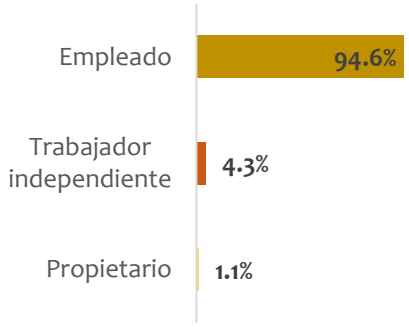
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

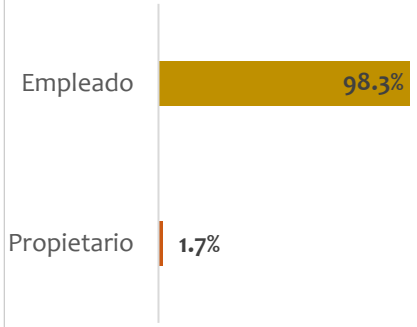
POR COHORTE

Cohorte 2013



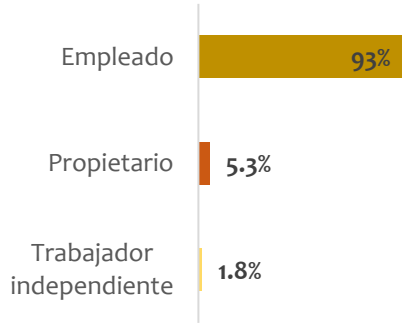
Bases:
Mujeres: 49 - Hombres: 44 - Global: 93

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 106 - Hombres: 73 - Global: 179

Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 23 - Hombres: 34 - Global: 57

POR UNIDAD ACADÉMICA

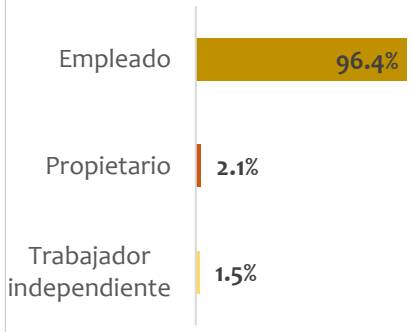
San Luis Río Colorado

100%

Empleado

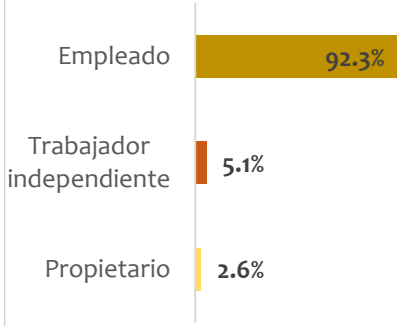
Base: 27

Hermosillo



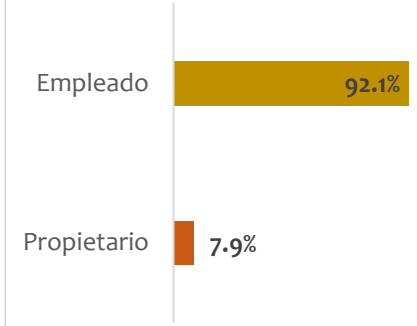
Base: 206

Navojoa



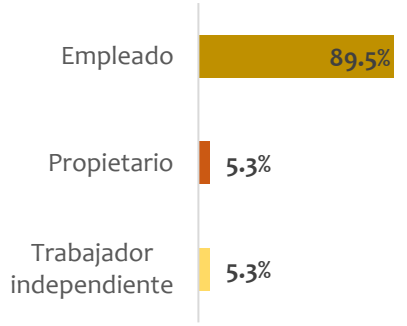
Base: 39

Magdalena



Base: 38

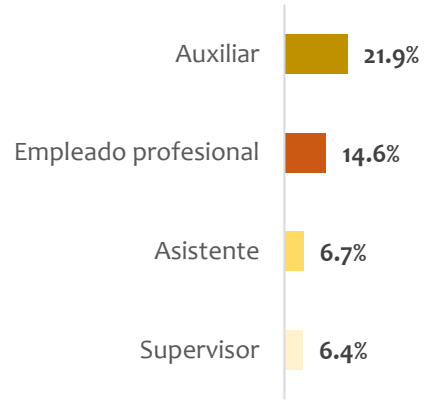
Benito Juárez



Base: 19

Principales puestos de los egresados

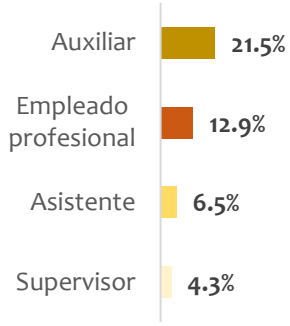
INSTITUCIONAL



Otros: 50.5%
Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

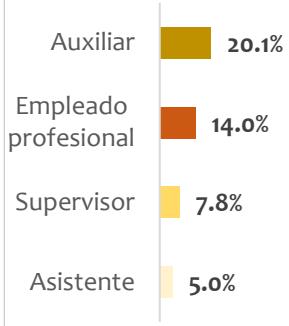
POR COHORTE

Cohorte 2013



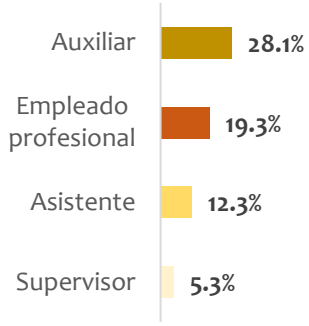
Otros:54.8%
Base: 93

Cohorte 2014



Otros: 53.1 %
Base: 179

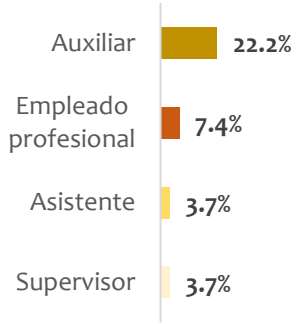
Cohorte 2015



Otros: 53.1 %
Base: 57

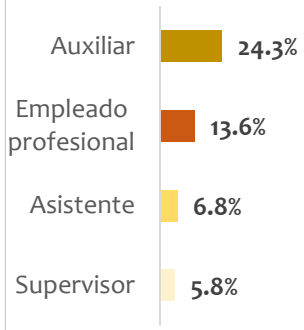
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



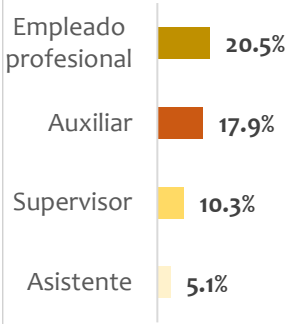
Otros: 63%
Base: 27

Hermosillo



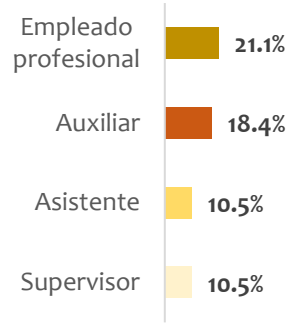
Otros: 49.5%
Base: 206

Navojoa



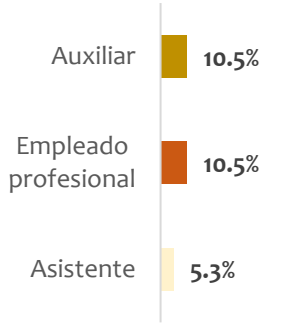
Otros: 46.2%
Base: 39

Magdalena



Otros: 39.5%
Base: 38

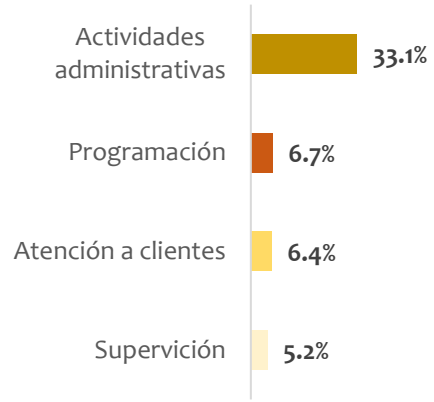
Benito Juárez



Otros: 73.7%
Base: 19

Principales actividades de los egresados

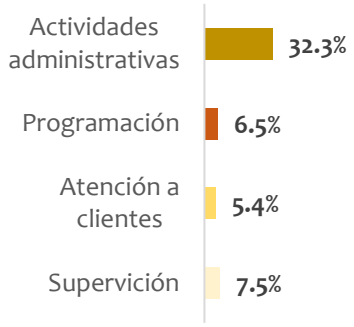
INSTITUCIONAL



Otros: 48.6 %
Base:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

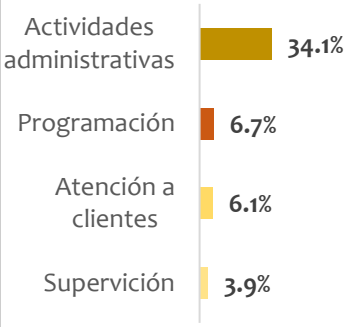
POR COHORTE

Cohorte 2013



Otros:48.4%
Base: 93

Cohorte 2014



Otros: 49.2%
Base: 179

Cohorte 2015

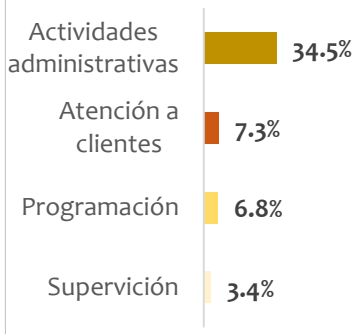
Otros: 47.4 %
Base: 57

POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado

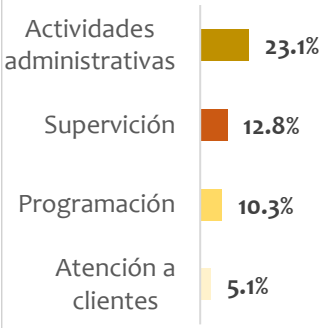
Otros: 33.3 %
Base: 27

Hermosillo



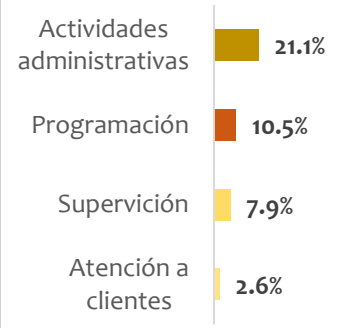
Otros: 48.1 %
Base: 206

Navojoa



Otros: 48.7 %
Base: 39

Magdalena



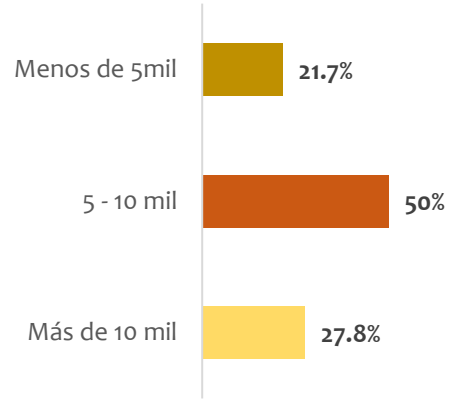
Otros: 57.9 %
Base: 38

Benito Juárez

Otros: 52.6 %
Base: 19

Ingreso mensual neto

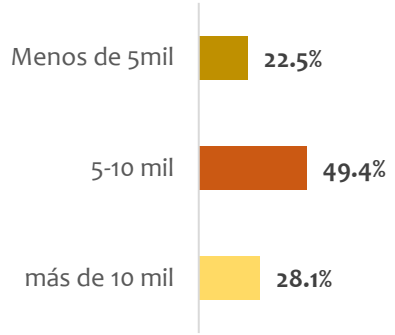
INSTITUCIONAL



Promedio mensual: $ 9,782
Base: 314

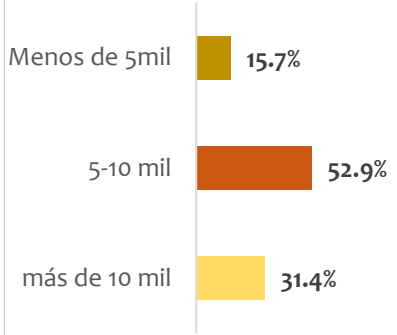
POR COHORTE

Cohorte 2013



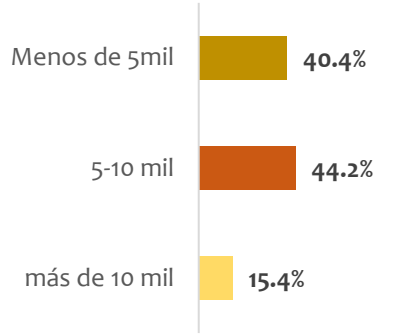
Promedio mensual: $ 10,500
Base: 89

Cohorte 2014



Promedio mensual: $ 9,044
Base: 173

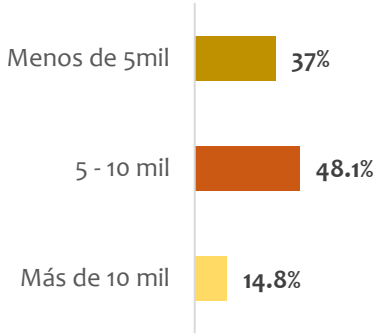
Cohorte 2015



Promedio mensual: $ 7,685
Base: 52

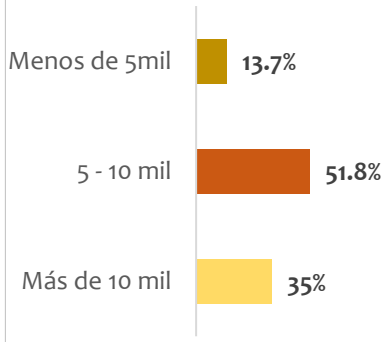
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



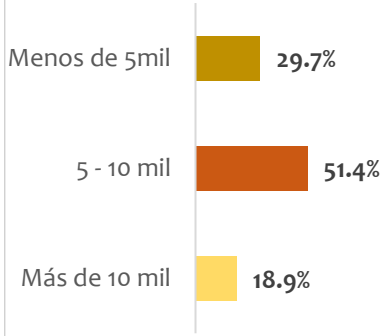
Promedio mensual: $ 7,005
Base: 27

Hermosillo



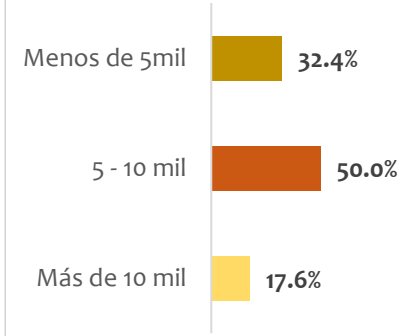
Promedio mensual: $ 10,909
Base: 197

Navojoa



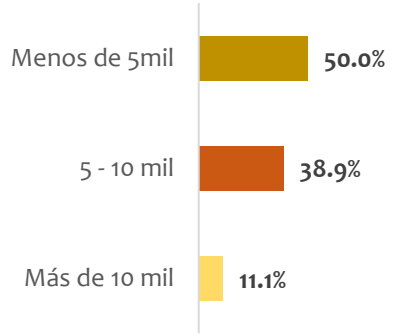
Promedio mensual: $ 8,911
Base: 37

Magdalena



Promedio mensual: $ 8,462
Base: 35

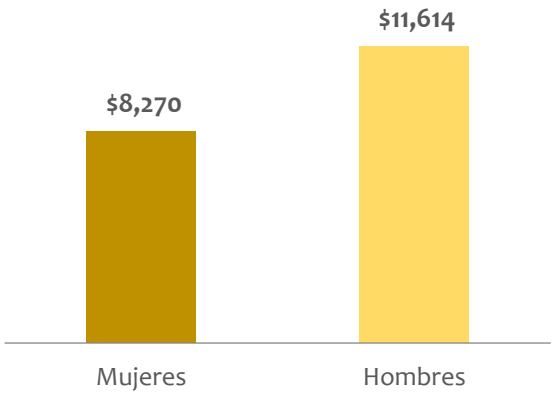
Benito Juárez



Promedio mensual: $ 5,980
Base: 18

Ingreso mensual neto por género

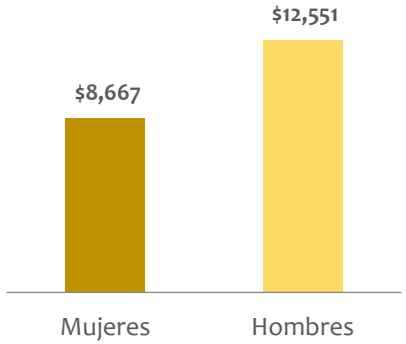
INSTITUCIONAL



Promedio mensual: $ 9,782
Base: 314

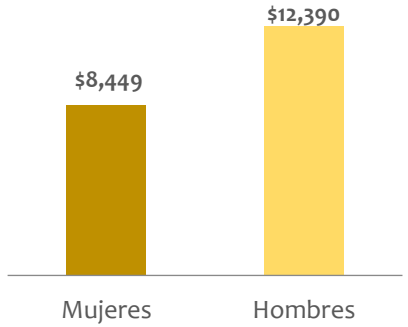
POR COHORTE

Cohorte 2013



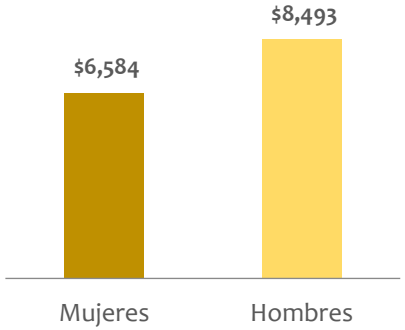
Promedio mensual: $ 10,500
Base: 89

Cohorte 2014



Promedio mensual: $ 10,044
Base: 173

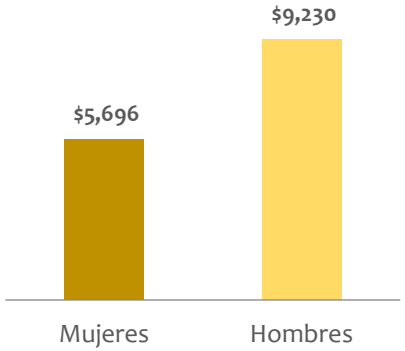
Cohorte 2015



Promedio mensual: $ 7,685
Base: 52

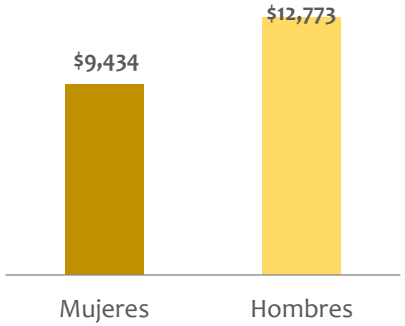
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



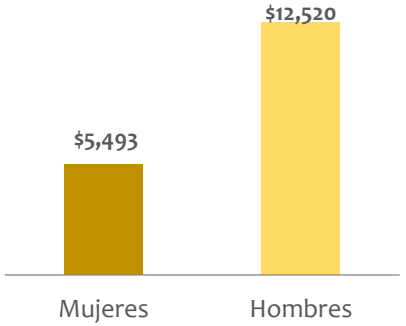
Promedio mensual: $ 7,005
Base: 27

Hermosillo



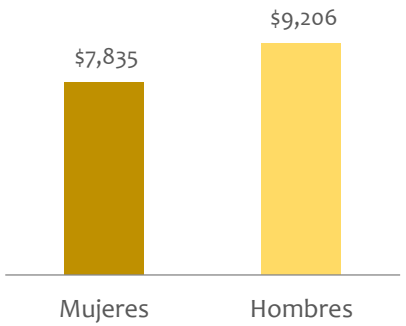
Promedio mensual: $ 10,909
Base: 197

Navojoa



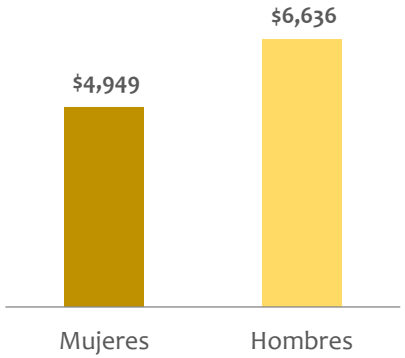
Promedio mensual: $ 8,911
Base: 37

Magdalena



Promedio mensual: $ 8,462
Base: 35

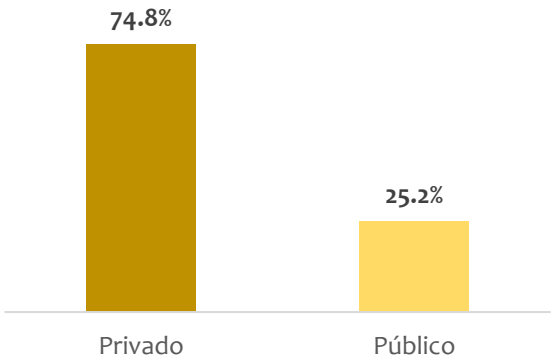
Benito Juárez



Promedio mensual: $ 5,980
Base: 18

Régimen jurídico de la empresa o institución donde trabaja

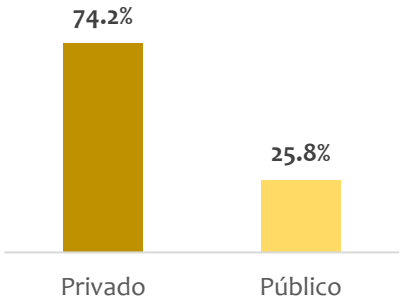
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 178 - Hombres: 151 - Global: 329

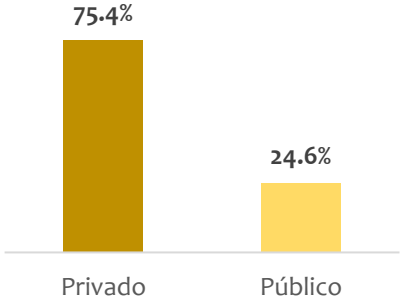
POR COHORTE

Cohorte 2013



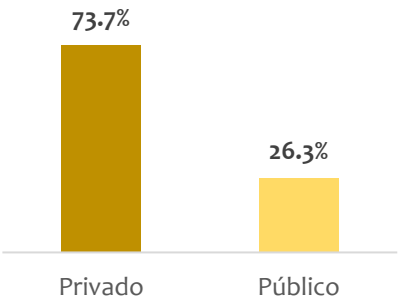
Base: 93

Cohorte 2014



Base: 179

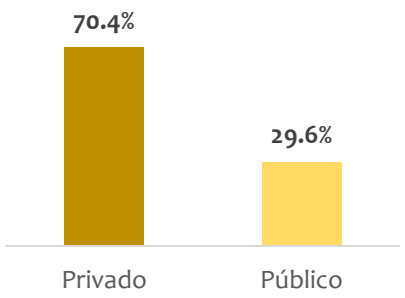
Cohorte 2015



Base: 57

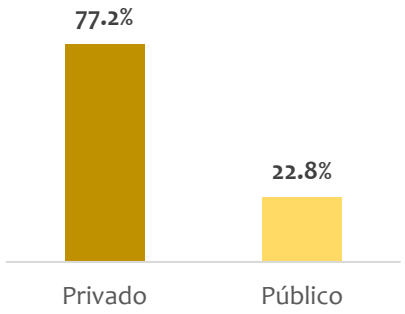
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



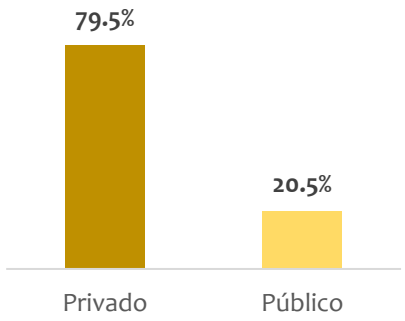
Base: 27

Hermosillo



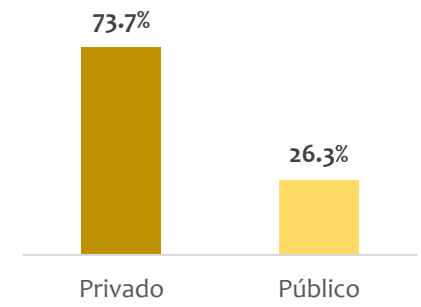
Base: 206

Navojoa



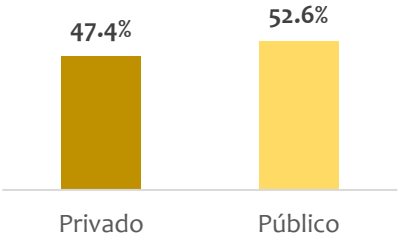
Base: 39

Magdalena



Base: 38

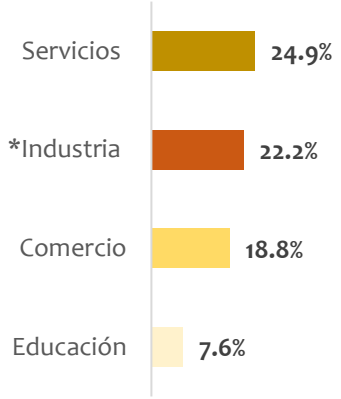
Benito Juárez



Base: 19

Sector económico/rama de la empresa o institución donde trabaja

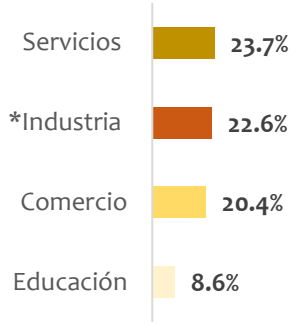
INSTITUCIONAL



Otros: 26.4 %
Base: 329

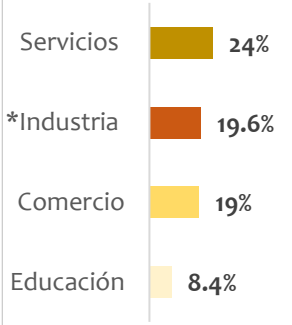
POR COHORTE

Cohorte 2013



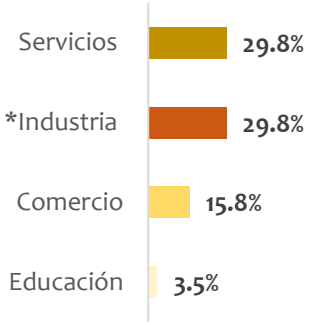
Otros: 24.7 %
Base: 93

Cohorte 2014



Otros: 29.1 %
Base: 179

Cohorte 2015

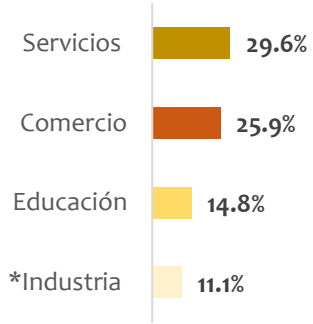


Otros: 21.1 %
Base: 57

* Industria maquiladora, construcción y minera

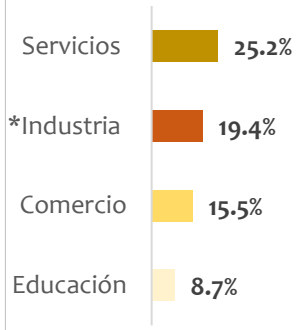
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



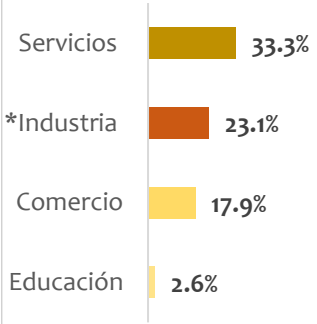
Otros: 18.5 %
Base: 27

Hermosillo



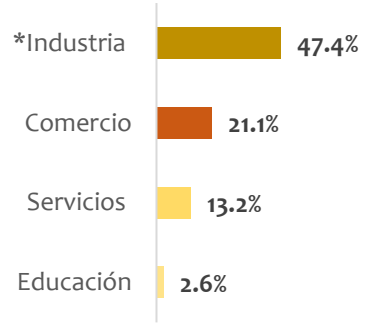
Otros: 31.1 %
Base: 206

Navojoa



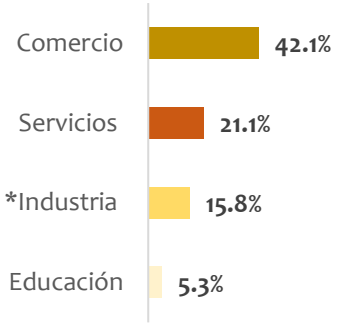
Otros: 23.1 %
Base: 39

Magdalena



Otros: 15.8 %
Base: 38

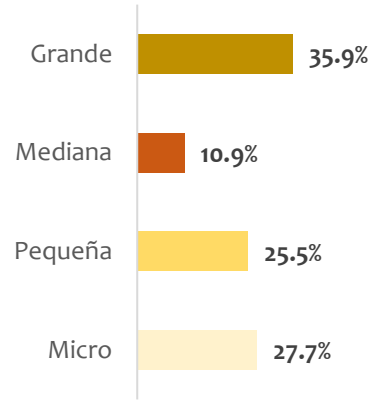
Benito Juárez



Otros: 15.8 %
Base: 19

Tamaño de la empresa o institución donde trabaja

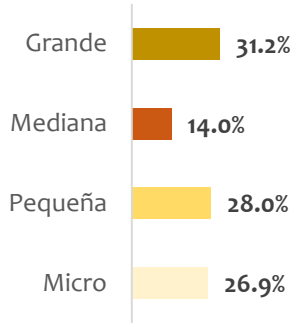
INSTITUCIONAL



Base: 329

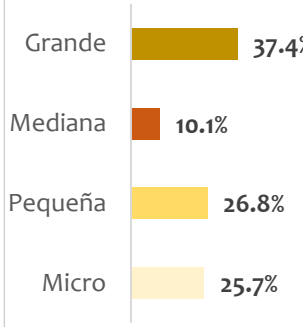
POR COHORTE

Cohorte 2013



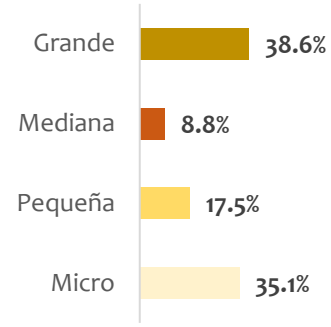
Base: 93

Cohorte 2014



Base: 179

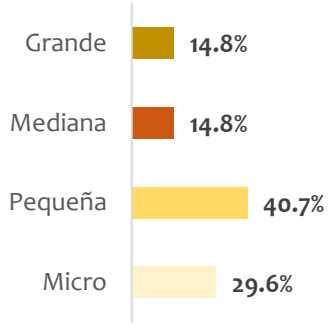
Cohorte 2015



Base: 57

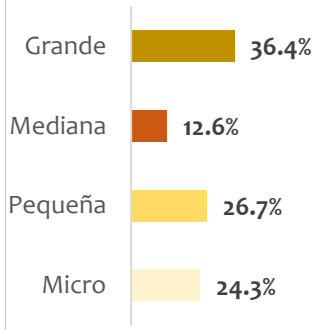
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



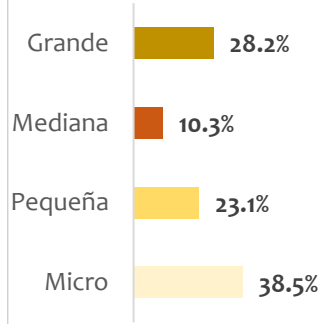
Base: 27

Hermosillo



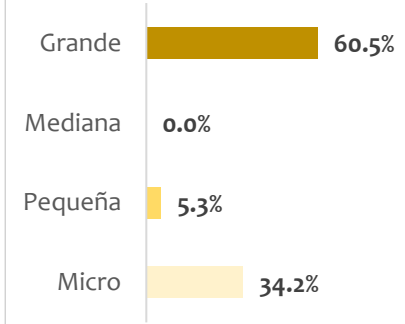
Base: 206

Navojoa



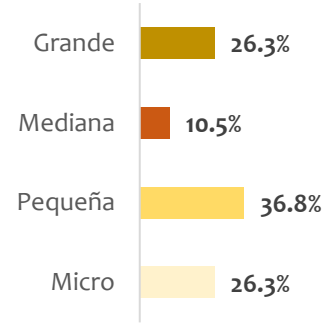
Base: 39

Magdalena



Base: 38

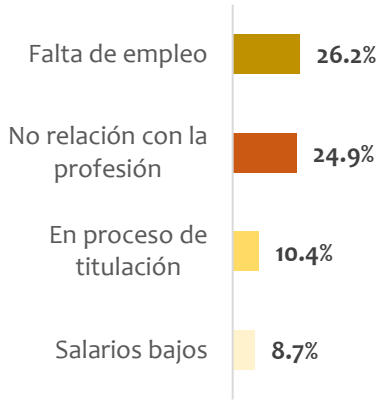
Benito Juárez



Base: 19

Causas por no conseguir trabajo

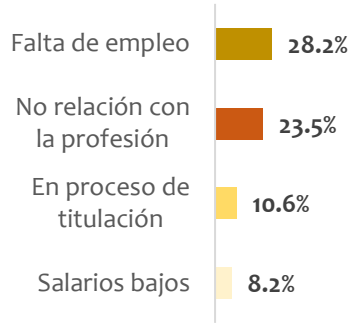
INSTITUCIONAL



Otros: 29.8 %
Base: 309

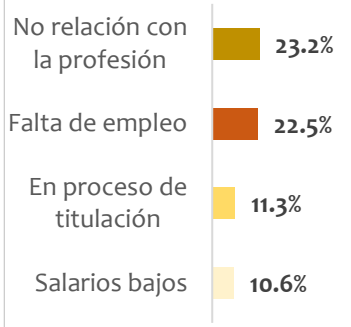
POR COHORTE

Cohorte 2013



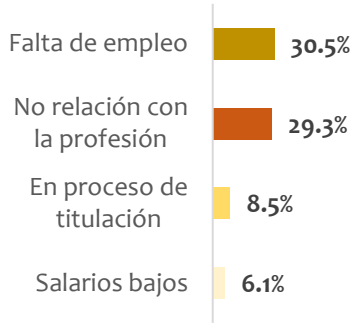
Otros: 29.4 %
Base: 85

Cohorte 2014



Otros: 32.4 %
Base: 142

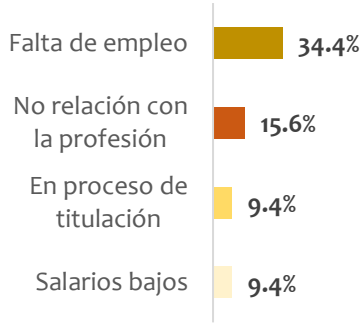
Cohorte 2015



Otros: 25.6 %
Base: 82

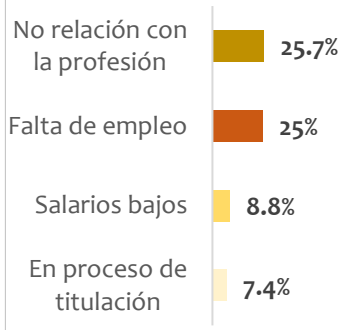
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



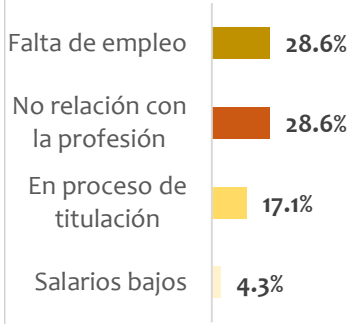
Otros: 31.3 %
Base: 32

Hermosillo



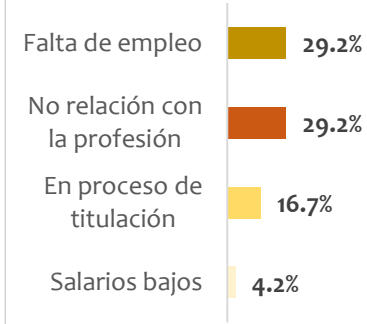
Otros: 33.1 %
Base: 136

Navojoa



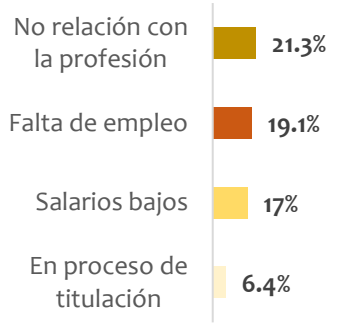
Otros: 21.4 %
Base: 70

Magdalena



Otros: 20.8 %
Base: 24

Benito Juárez



Otros: 36.2 %
Base: 47

DESEMPEÑO PROFESIONAL

Con el objetivo de evaluar las habilidades y conocimientos adquiridos durante sus estudios a nivel licenciatura, se preguntó a los egresados qué tan indispensables son estas, en las diversas etapas de su vida profesional. El resultado fue, que los egresados los valoraron como indispensables a la hora de: a) conseguir empleo (50.1%), b) permanecer o mejorar el empleo actual (50.9%) y c) promover innovaciones, mejoras y aplicaciones tecnológicas en el empleo actual (47.4%), por el contrario solo el 3.5%, 2.2% y 4.1% respectivamente los valoraron innecesarios.

Según los egresados los principales elementos para el desempeño efectivo en el empleo actual fueron los conocimientos teóricos y prácticos que se adquiridos en la carrera (56.1%) y su capacidad creativa y analítica (29%).

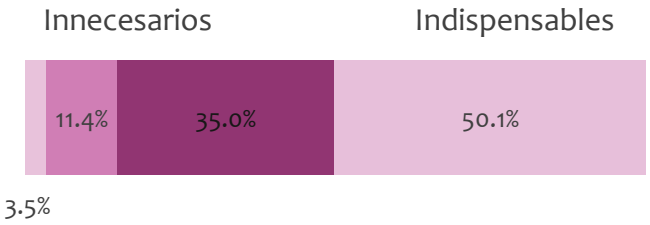
La mayoría de los egresados (64%) estiman que aplican alrededor del 75% y el 100% de las habilidades y destrezas obtenidas en la UES en sus actividades laborales.

El 52.3% de los egresados consideran que no tienen ninguna limitación al realizar su trabajo, mientras otros (13.8%) expresan la falta de conocimientos actualizados es una limitante en su trabajo actual.

Por otra parte, las principales limitaciones para incorporarse al mercado laboral fueron la amplia demanda de egresados de otras instituciones (44.2%) y el grado de adecuación de materias respecto al mercado laboral (22.5%).

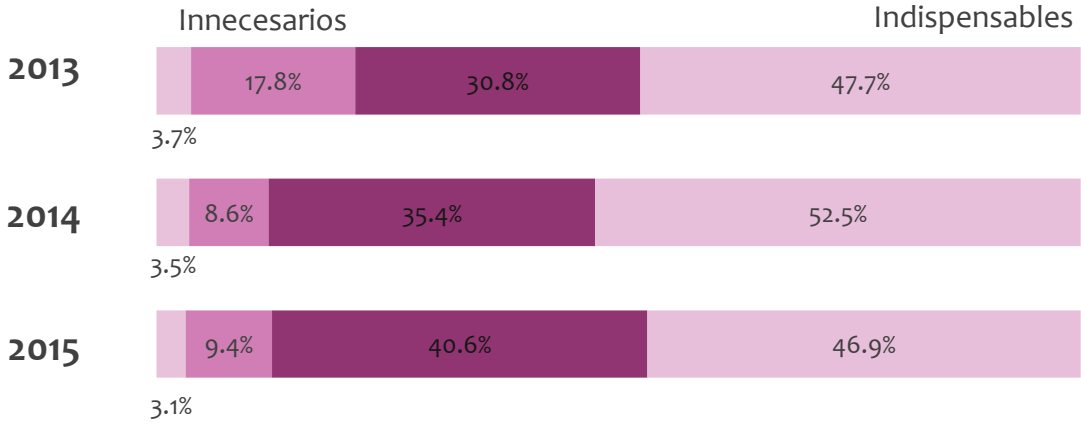
Necesidad de las habilidades y conocimientos obtenidos en la carrera para conseguir empleo

INSTITUCIONAL



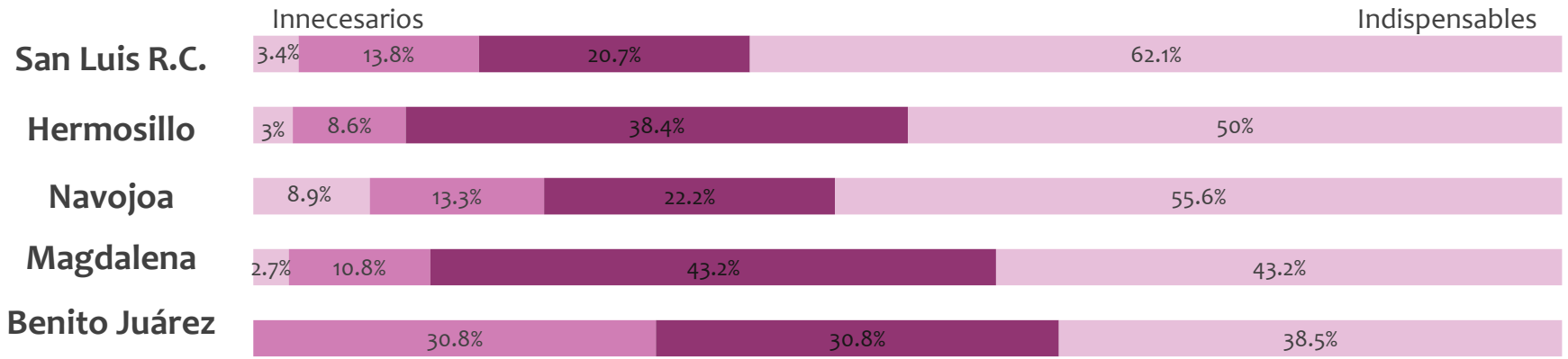
Bases:
Mujeres: 204 - Hombres: 165 - Global: 369

POR COHORTE



Bases:
2013: 107 – 2014: 198 – 2015: 64

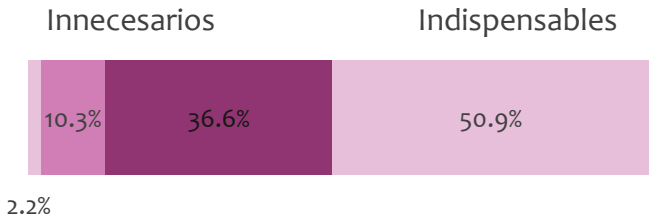
POR UNIDAD ACADÉMICA



Bases:
SLRC: 29 – H: 232 – N:45 – M: 37 – BJ: 26

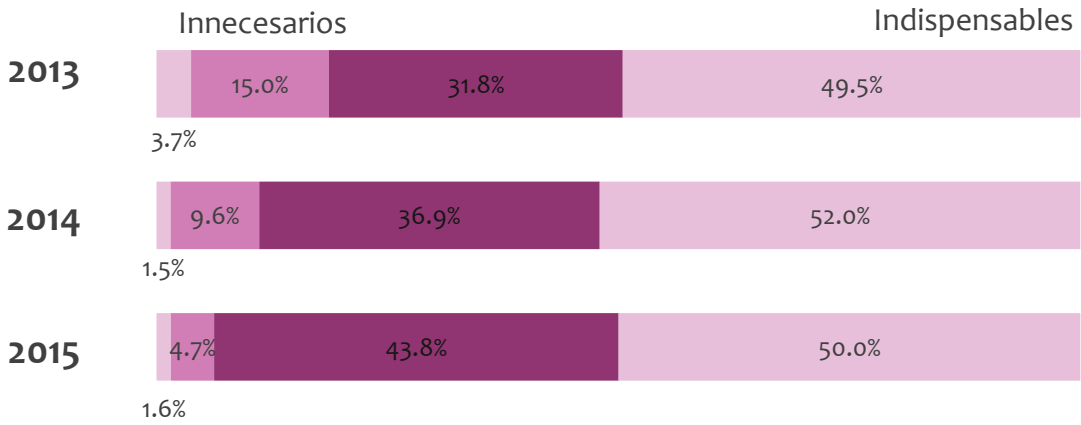
Necesidad de las habilidades y conocimientos obtenidos en la carrera para permanecer o mejorar empleo actual

INSTITUCIONAL



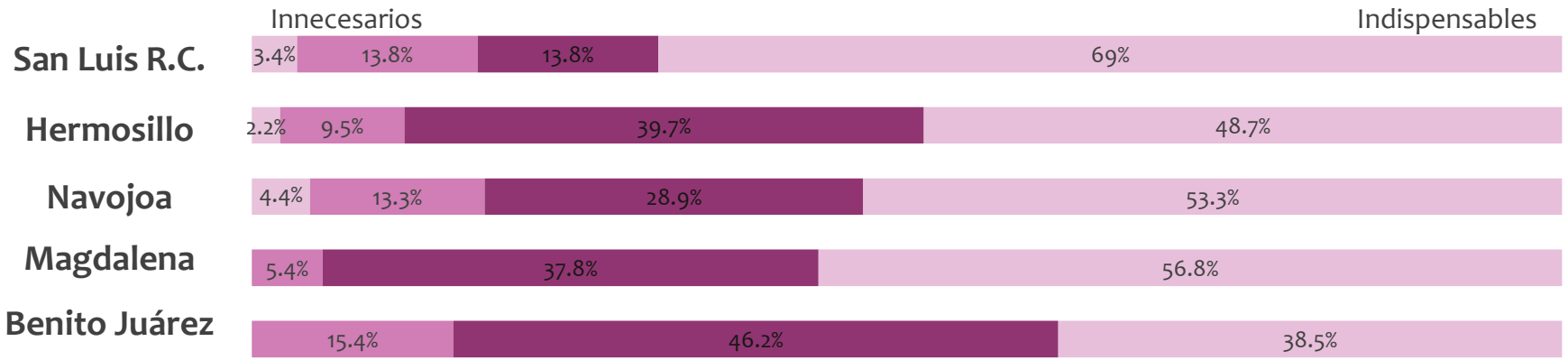
Bases:
Mujeres: 204 - Hombres: 165 - Global: 369

POR COHORTE



Bases:
2013: 107 – 2014: 198 – 2015: 64

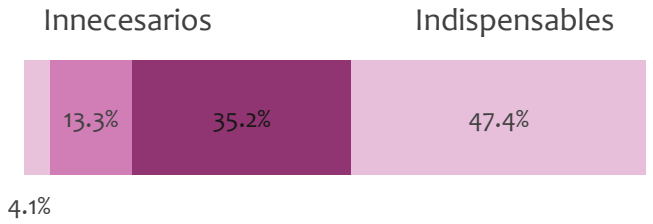
POR UNIDAD ACADÉMICA



Bases:
SLRC: 29 – H: 232 – N:45 – M: 37 – BJ: 26

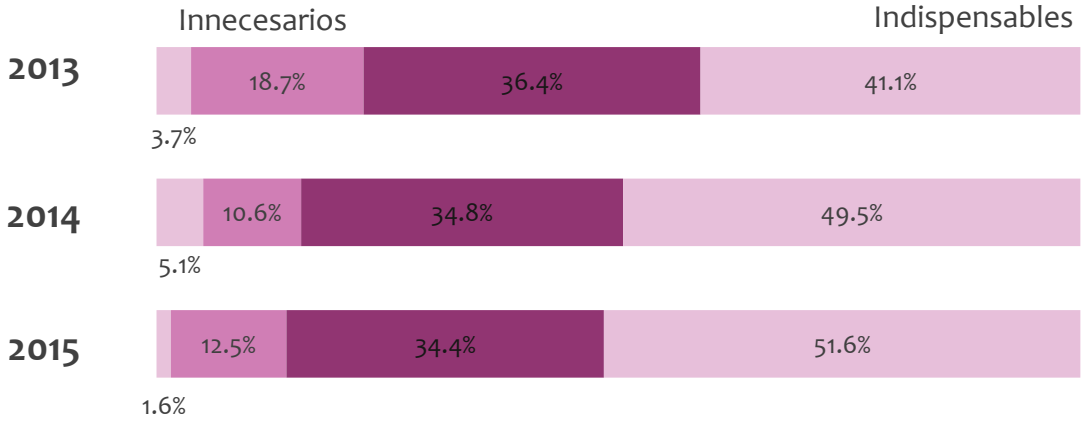
Necesidad de las habilidades y conocimientos obtenidos en la carrera para promover innovaciones, mejoras y aplicaciones tecnológicas en empleo actual

INSTITUCIONAL



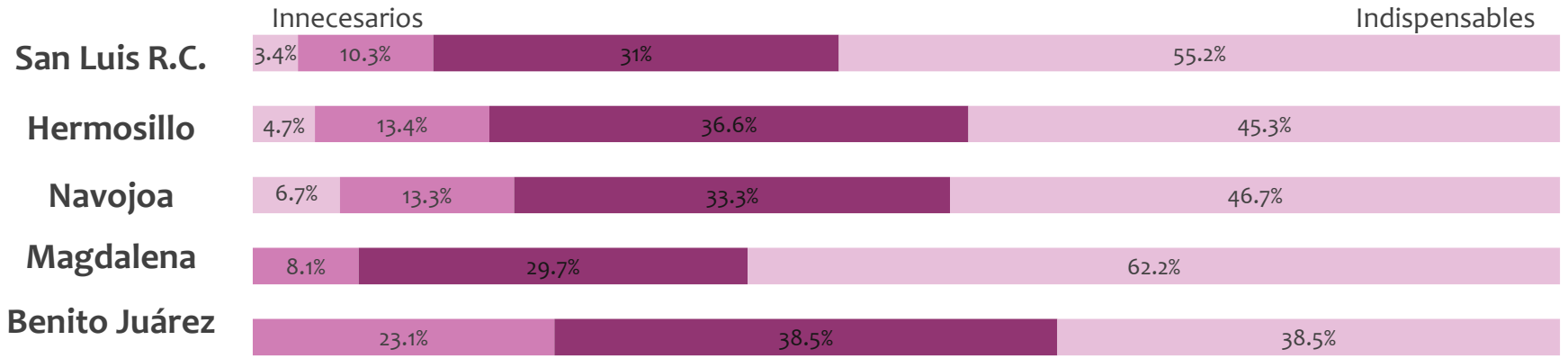
Bases:
Mujeres: 204 - Hombres: 165 - Global: 369

POR COHORTE



Bases:
2013: 107 – 2014: 198 – 2015: 64

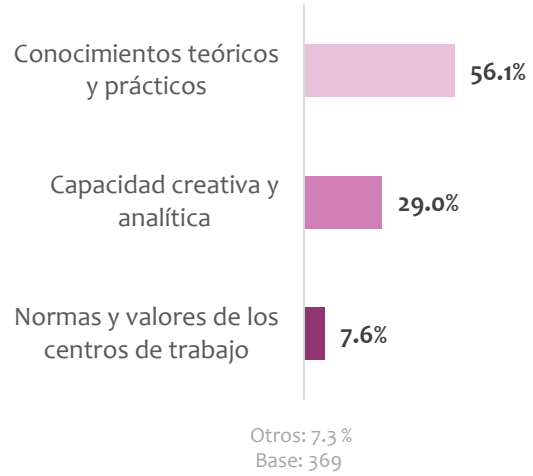
POR UNIDAD ACADÉMICA



Bases:
SLRC: 29 – H: 232 – N:45 – M: 37 – BJ: 26

Principales elementos para el desempeño efectivo en el empleo actual

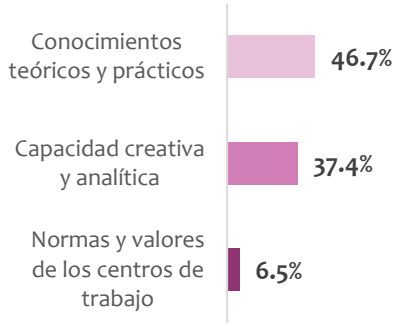
INSTITUCIONAL



Otros: 7.3 %
Base: 369

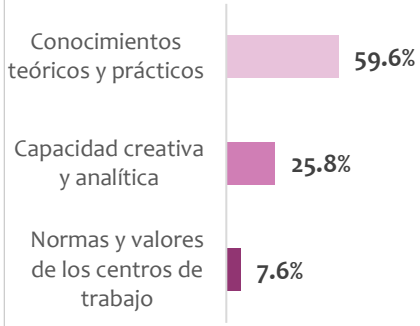
POR COHORTE

Cohorte 2013



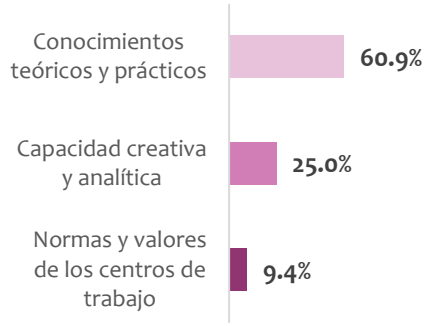
Otros: 9.3 %
Base: 107

Cohorte 2014



Otros: 7.1 %
Base: 198

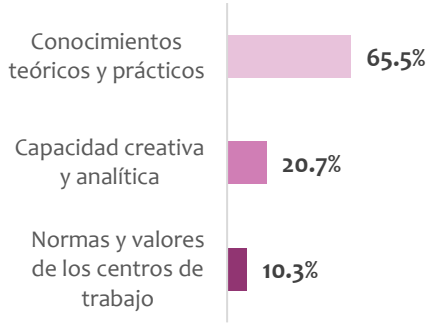
Cohorte 2015



Otros: 4.7 %
Base: 64

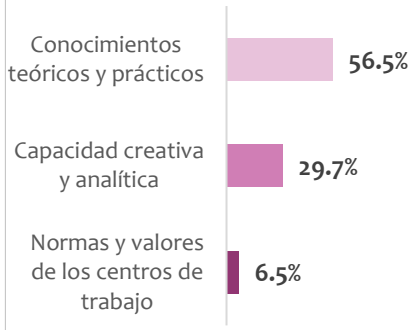
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



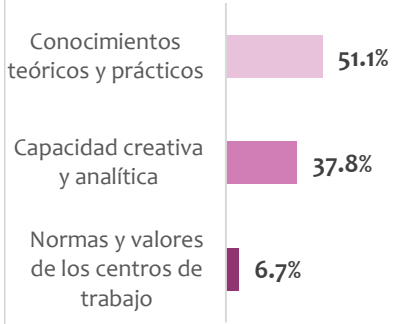
Otros: 3.4 %
Base: 29

Hermosillo



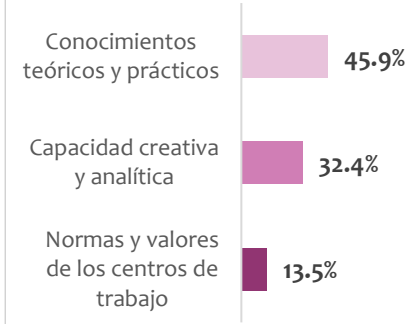
Otros: 7.3 %
Base: 232

Navojoa



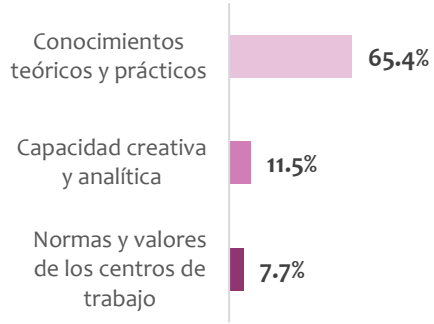
Otros: 4.4 %
Base: 45

Magdalena



Otros: 8.1 %
Base: 37

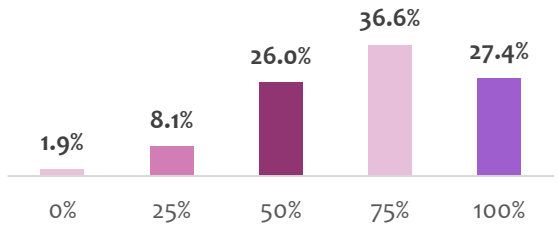
Benito Juárez



Otros: 15.4 %
Base: 26

Porcentaje de las habilidades y/o destrezas obtenidos en la UES aplicadas en las Actividades laborales

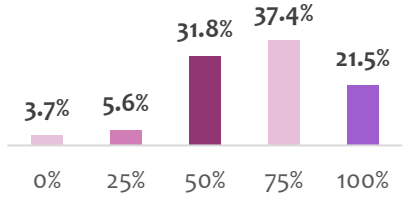
INSTITUCIONAL



Base: 369

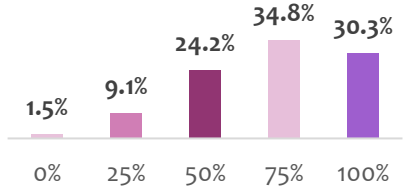
POR COHORTE

Cohorte 2013



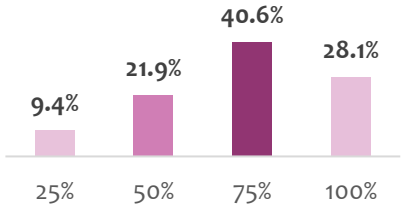
Base: 107

Cohorte 2014



Base: 198

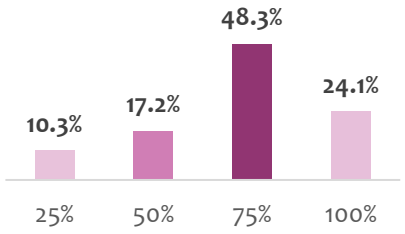
Cohorte 2015



Base: 64

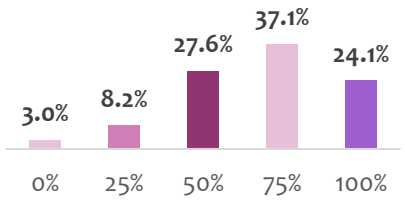
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



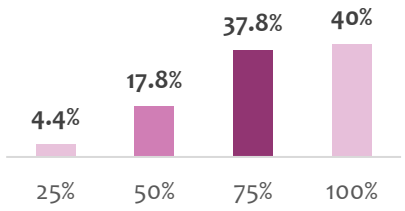
Base: 29

Hermosillo



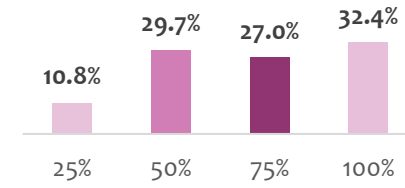
Base: 232

Navojoa



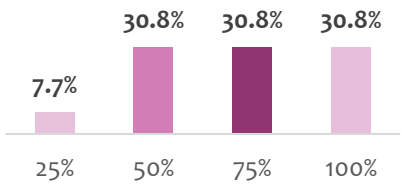
Base: 45

Magdalena



Base: 37

Benito Juárez

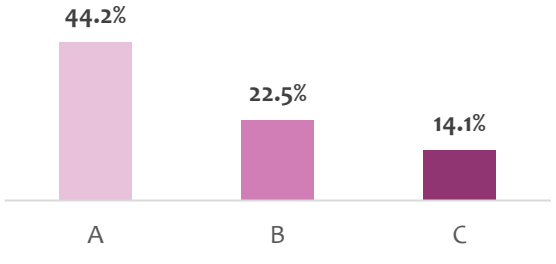


Base: 26

Principales limitaciones para incorporarse al mercado laboral

A: La amplia demanda de egresados de otras instituciones
B: El grado de adecuación de materias respecto al mercado laboral
C: Nivel académico insuficiente

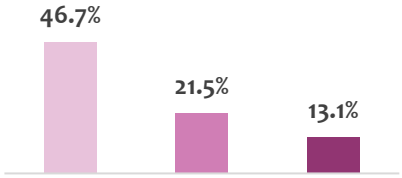
INSTITUCIONAL



Otros: 19.2 %
Base: 369

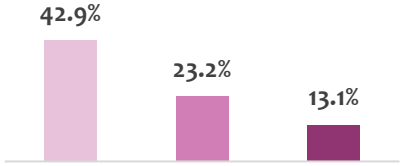
POR COHORTE

Cohorte 2013



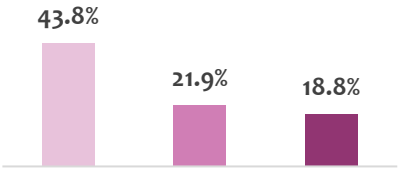
Otros: 18.7 %
Base: 107

Cohorte 2014



Otros: 20.7 %
Base: 198

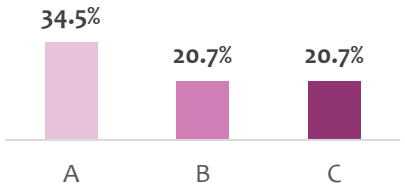
Cohorte 2015



Otros: 15.6 %
Base: 64

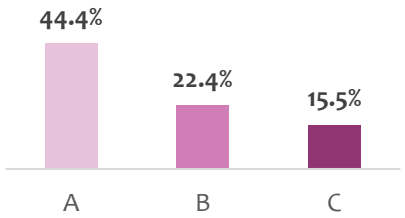
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



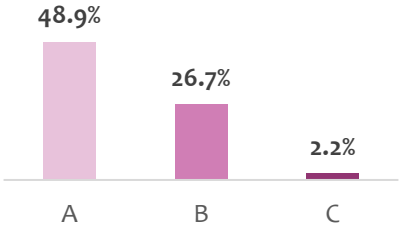
Otros: 24.1 %
Base: 29

Hermosillo



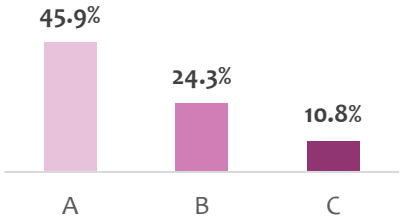
Otros: 17.7 %
Base: 232

Navojoa



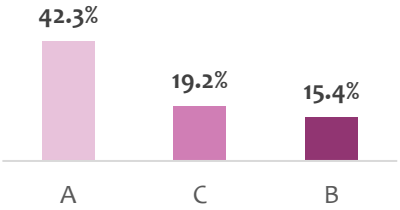
Otros: 22.2 %
Base: 45

Magdalena



Otros: 18.9 %
Base: 37

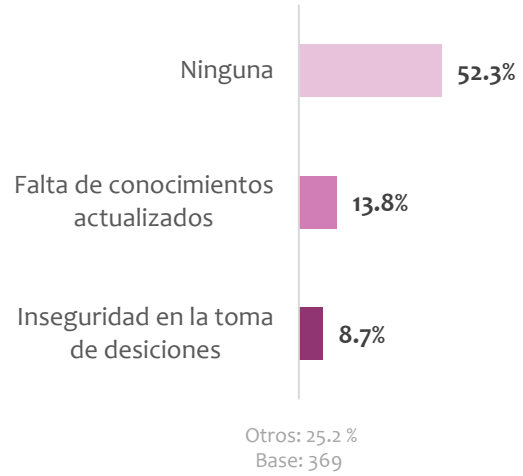
Benito Juárez



Otros: 23.1 %
Base: 26

Principales limitaciones para realizar su trabajo

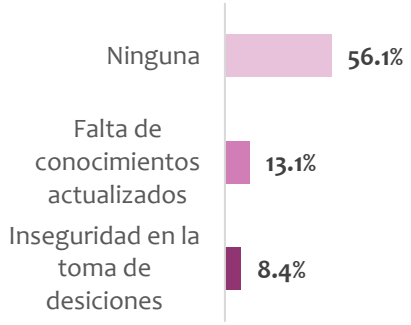
INSTITUCIONAL



Otros: 25.2 %
Base: 369

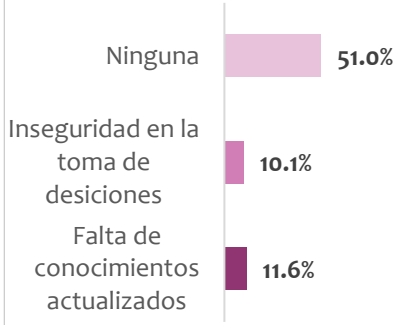
POR COHORTE

Cohorte 2013



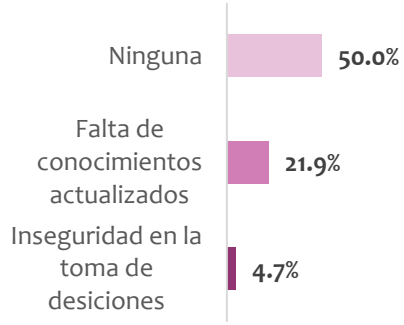
Otros: 22.4 %
Base: 107

Cohorte 2014



Otros: 27.3 %
Base: 198

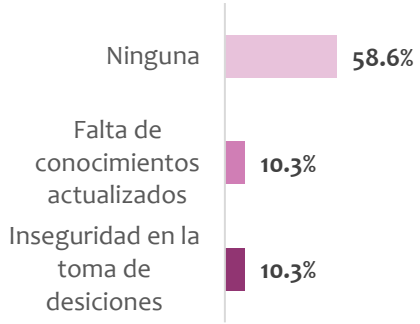
Cohorte 2015



Otros: 23.4 %
Base: 64

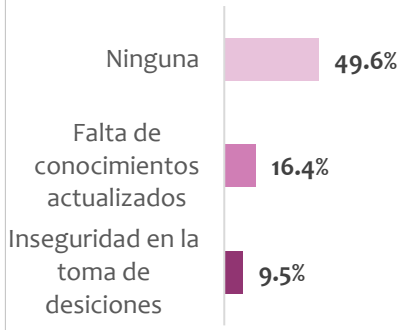
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



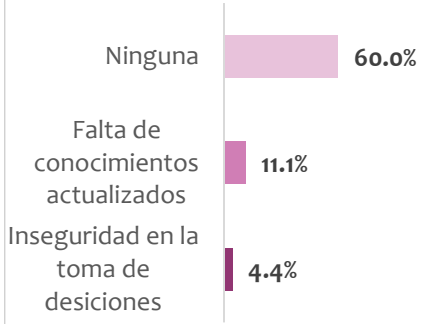
Otros: 20.7 %
Base: 29

Hermosillo



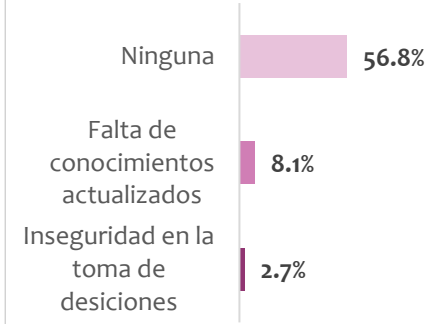
Otros: 24.6 %
Base: 232

Navojoa



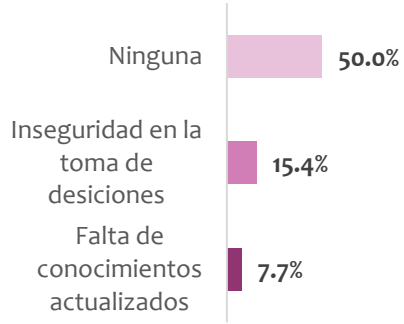
Otros: 24.4 %
Base: 45

Magdalena



Otros: 32.4 %
Base: 37

Benito Juárez



Otros: 26.9 %
Base: 26

SATISFACCIÓN CON LA INSTITUCIÓN Y CON LA LICENCIATURA CURSADA

Con la intención de evaluar qué tan satisfechos se encuentran los egresados con la Universidad en los diferentes ámbitos académicos, se les preguntó su nivel de satisfacción respecto a la formación profesional que recibieron. El resultado fue que el 41% de los egresados se sienten satisfechos y el 49.2% totalmente satisfechos, mientras que solo 2.3% se sienten totalmente insatisfechos con la formación obtenida.

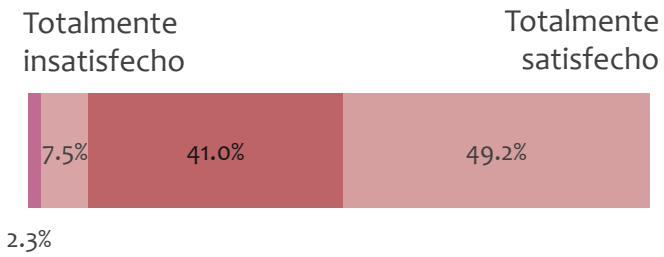
La mayoría de los egresados volvería a cursar su carrera en UES (87%). Para aquellos que no lo harían, su primera opción sería la Universidad de Sonora (42%).

De tener la oportunidad de volver a cursar la carrera, 76.9% de los egresados volvería a elegir la misma, resaltando un buen nivel de satisfacción en general con la institución.

Se resalta que la unidad académica Magdalena presenta el menor de nivel de satisfacción con la carrera cursada, pues solo el 62.3% volvería a elegirla de tener la oportunidad.

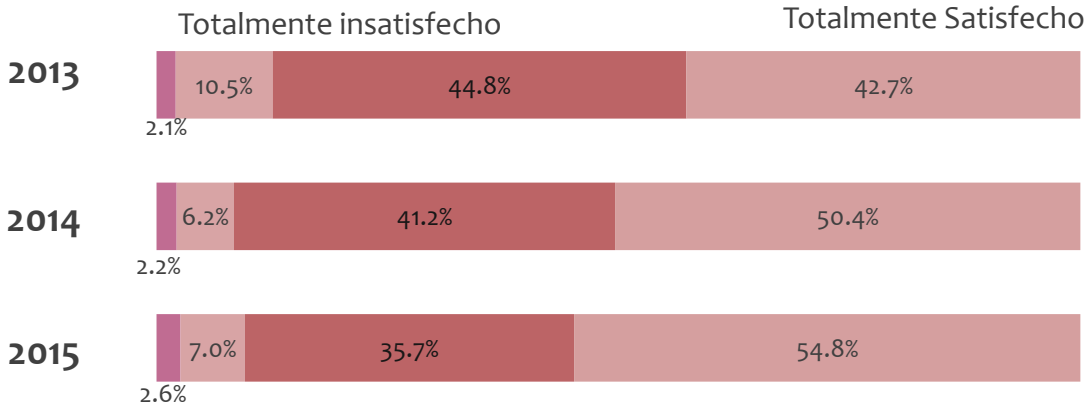
Satisfacción con la formación profesional

INSTITUCIONAL



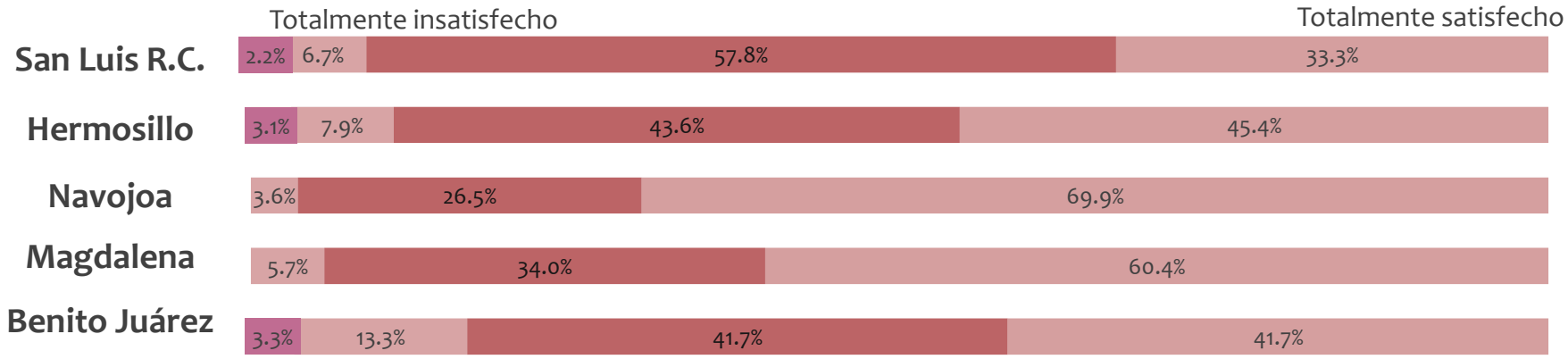
Bases:
Mujeres: 204 - Hombres: 165 - Global: 369

POR COHORTE



Bases:
2013: 107 – 2014: 198 – 2015: 64

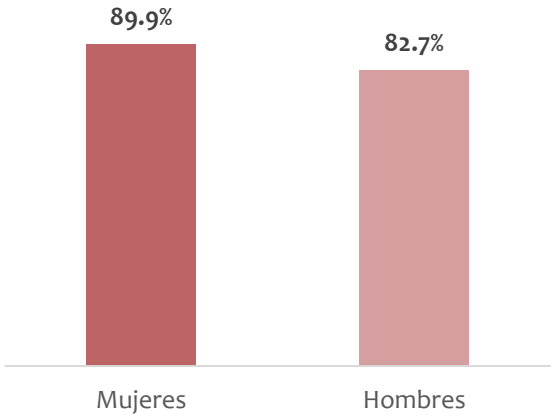
POR UNIDAD ACADÉMICA



Bases:
SLRC: 29 – H: 232 – N:45 – M: 37 – BJ: 26

Porcentaje de egresados que volverían a cursar su carrera en UES

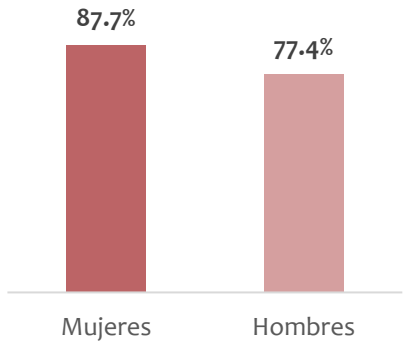
INSTITUCIONAL



Global: 87 %
Bases:
Mujeres: 318 - Hombres: 214 - Global: 532

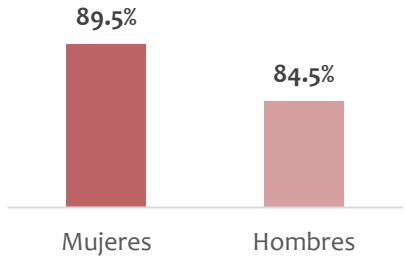
POR COHORTE

Cohorte 2013



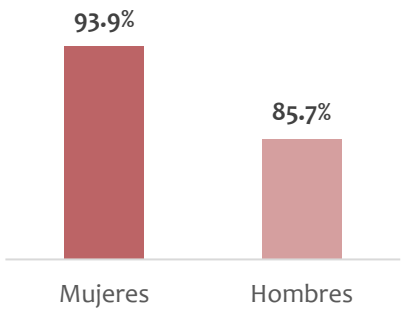
Global: 83.2%
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Global: 87.6%
Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

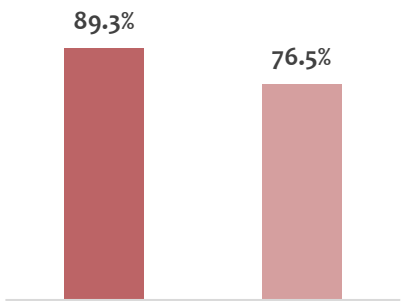
Cohorte 2015



Global: 90.4%
Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

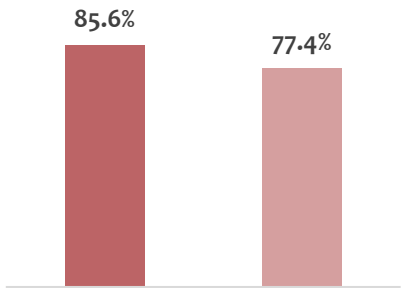
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



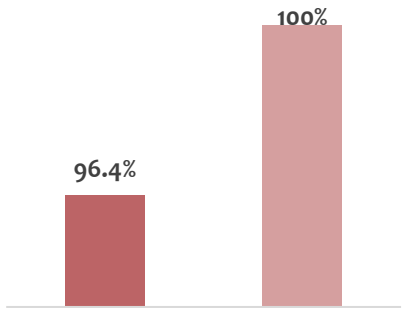
Global: 84.4%
Bases:
Mujeres: 28 - Hombres: 17 - Global: 45

Hermosillo



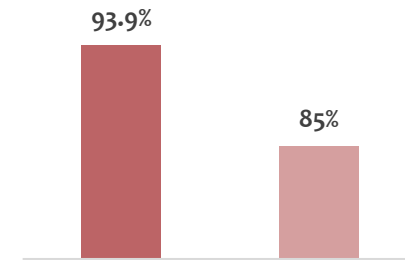
Global: 82.1%
Bases:
Mujeres: 167 - Hombres: 124 - Global: 291

Navojoa



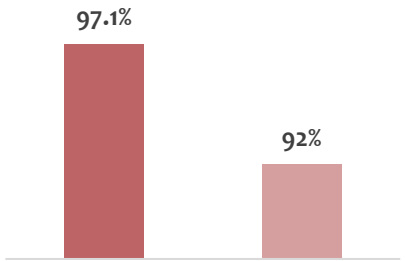
Global: 97.6%
Bases:
Mujeres: 55 - Hombres: 28 - Global: 83

Magdalena



Global: 90.6%
Bases:
Mujeres: 33 - Hombres: 20 - Global: 53

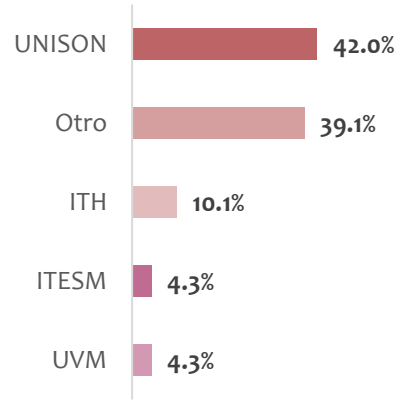
Benito Juárez



Global: 95%
Bases:
Mujeres: 35 - Hombres: 25 - Global: 60

Principales opciones si no se volvería a cursar la carrera en UES

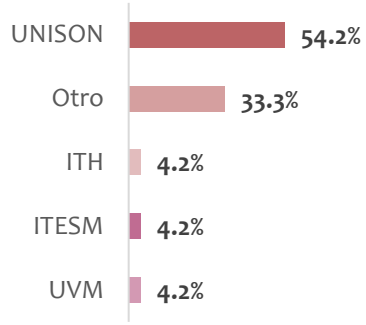
INSTITUCIONAL



Bases:
Mujeres: 32 - Hombres: 37 - Global: 69

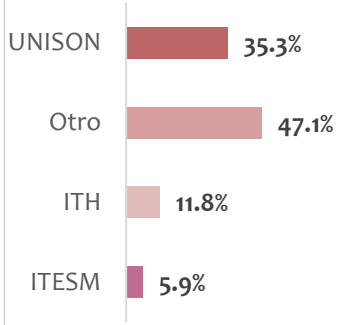
POR COHORTE

Cohorte 2013



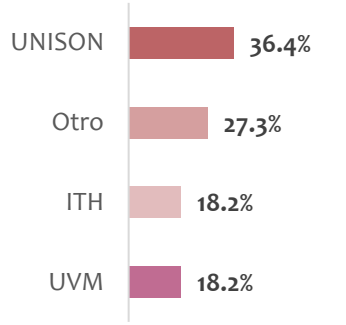
Bases:
Mujeres: 10 - Hombres: 14 - Global: 24

Cohorte 2014



Bases:
Mujeres: 18 - Hombres: 16 - Global: 34

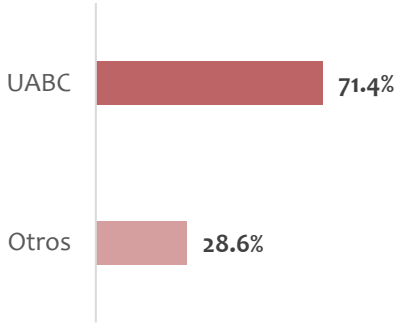
Cohorte 2015



Bases:
Mujeres: 4 - Hombres: 7 - Global: 11

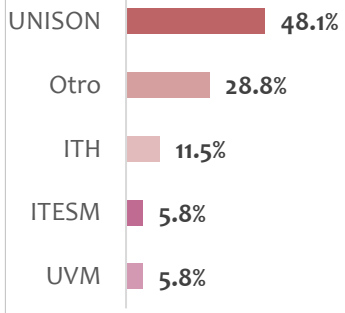
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



Bases:
Mujeres: 3 - Hombres: 4 - Global: 7

Hermosillo



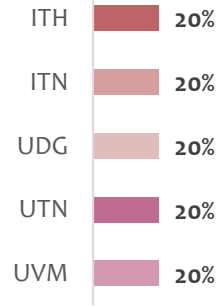
Bases:
Mujeres: 24 - Hombres: 28 - Global: 52

Navojoa

100%
UNISON

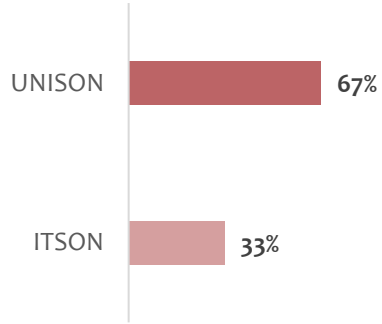
Bases:
Mujeres: 2 - Hombres: 0 - Global: 2

Magdalena



Bases:
Mujeres: 2 - Hombres: 3 - Global: 5

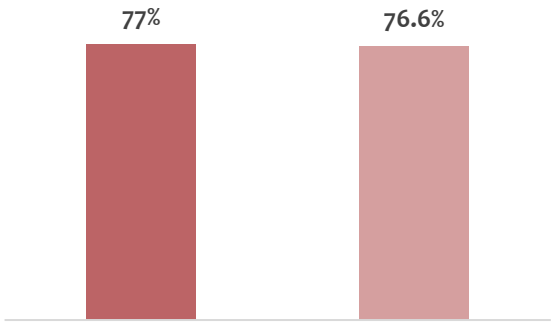
Benito Juárez



Bases:
Mujeres: 1 - Hombres: 2 - Global: 3

Porcentaje de egresados que volverían a cursar su carrera

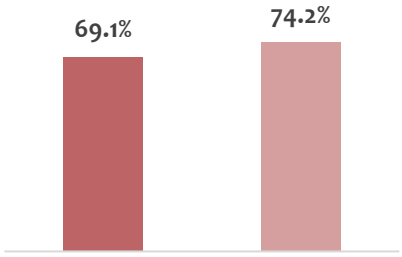
INSTITUCIONAL



Global: 76.9%
Bases:
Mujeres: 318 - Hombres: 214 - Global: 532

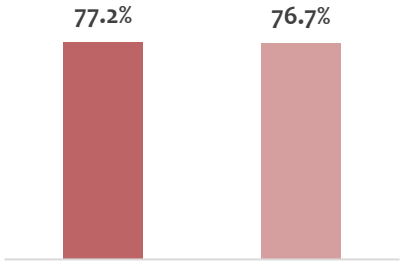
POR COHORTE

Cohorte 2013



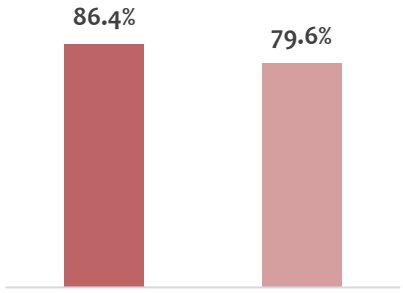
Global: 71.3%
Bases:
Mujeres: 81 - Hombres: 62 - Global: 143

Cohorte 2014



Global: 77%
Bases:
Mujeres: 171 - Hombres: 103 - Global: 274

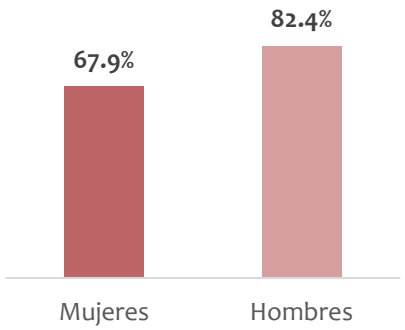
Cohorte 2015



Global: 83.5%
Bases:
Mujeres: 66 - Hombres: 49 - Global: 115

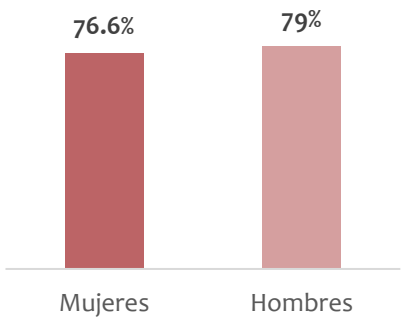
POR UNIDAD ACADÉMICA

San Luis Río Colorado



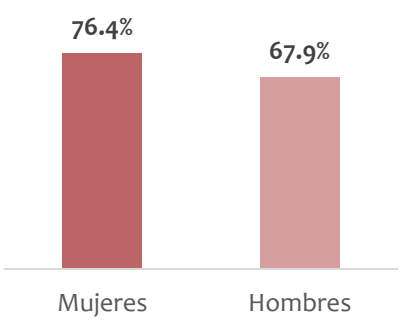
Global: 76.9%
Bases:
Mujeres: 28 - Hombres: 17 - Global: 45

Hermosillo



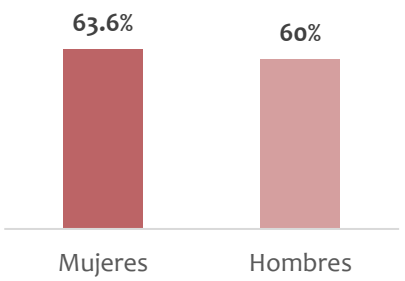
Global: 77.7%
Bases:
Mujeres: 167 - Hombres: 124 - Global: 291

Navojoa



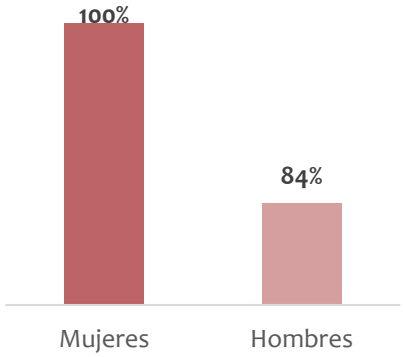
Global: 73.5%
Bases:
Mujeres: 55 - Hombres: 28 - Global: 83

Magdalena



Global: 62.3%
Bases:
Mujeres: 33 - Hombres: 20 - Global: 53

Benito Juárez



Global: 93.3%
Bases:
Mujeres: 35 - Hombres: 25 - Global: 60

UES

Universidad Estatal de Sonora

La Fuerza del Saber Estimulará mi Espíritu

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA
SECRETARÍA GENERAL DE PLANEACIÓN
FEBRERO 2021